



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE CAJAMAR
ESTADO DE SÃO PAULO**

**ATA DA 133º (CENTÉSIMA TRIGÉSIMA TERCEIRA) REUNIÃO ORDINÁRIA DO
CONSELHO FISCAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE
CAJAMAR**

Aos vinte e um dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e seis (**21/05/2026**), na Sede do IPSSC – Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar, situada à rua Vereador Mário Marcolongo nº 462, Bairro Jordanésia, município de Cajamar, Estado de São Paulo, às 09:00 (nove horas), realizou-se a 133ª (centésima trigésima terceira) reunião do Conselho Fiscal sob a direção da Presidente Sra. FRANCISLETE RIBEIRO PEREIRA LIMA, presentes os membros MARIA DOS REMÉDIOS CRUZ CARVALHO, LUIZ CARLOS DE OLIVEIRA, EDERSON DAVID INÁCIO e GUSTAVO FELIPE ROCHA DE ABREU presentes o Diretor Executivo do IPSSC, Sr. JEFFERSON RIBEIRO DOS SANTOS, e o contador previdenciário Sr. JOSÉ BRAZ DE SOUSA JÚNIOR. A reunião iniciou com a Presidente agradecendo a presença de todos, e deu a palavra ao contador previdenciário Sr. JOSÉ BRAZ DE SOUSA JÚNIOR, que iniciou a reunião com a leitura da 159ª Ata da reunião do conselho deliberativo que se realizou no dia 30/04/2026 Em seguida apresentou o balancete das receitas e despesas do mês de março de 2026, demonstração do saldo bancário em 31/03/2026, ofício nº 064/2026 referente ao demonstrativo da dívida, no qual constam ausência dos pagamentos da parte patronal das competências fevereiro e março de 2026, explicou que na competência de janeiro houve apenas pagamento parcial, bem como ausência dos pagamentos das competências janeiro, fevereiro e março de 2026 do déficit atuarial e taxa administrativa, verificou -se também que estão pendentes os pagamentos dos acordos nºs 01237/25, 01238/25 e 01239/25 no qual o Sr. Jefferson esclareceu que o Banco do Brasil não efetuou o débito automático diretamente no FPM, em razão disso o Departamento de Contabilidade da Prefeitura emitiu uma guia para pagamento com vencimento para 29/05/2026, Sra. Francislete questiona se os termos de parcelamentos firmados correm o risco de serem suspensos pois de acordo com a emenda constitucional nº 136/25 em seu art. 115 § 3º a inadimplência de 03 (três) meses consecutivos das contribuições previdenciárias o parcelamento será suspenso, Sr. Jefferson informou que sim e que a prefeitura já foi notificada por meio do ofício nº 064/2026, e que essa situação é acompanhada pelo Ministério de Previdência Social no qual está no aguardo de sua manifestação. Em seguida foi apresentado relatório analítico de investimentos do 1º trimestre de 2026, o Conselho questiona como está a situação do fundo Nest Eagle em razão do alto valor investido tendo em vista que o IPSSC foi notificado pelo Ministério Público de Contas do TCE/SP sobre essa aplicação, Sr. Jefferson informou que visitou a fazenda Boa Vista na cidade de Porto Feliz no qual constatou a presença de ativos no fundo, em seguida o conselho solicitou a cópia da resposta do IPSSC ao Ministério Público, bem como cópia da notificação ao IPSSC. Após foi questionado por que os fundos de renda varável estão com retorno negativo, Sr. Jefferson explicou que é devido ao cenário econômico de mercado




INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE CAJAMAR ESTADO DE SÃO PAULO

complementou dizendo que os aportes realizados pelo Instituto foram em período anterior à vigência da nova regulamentação, ocasião em que ainda não era exigida a certificação Pró-Gestão Nível III. Assim, os referidos apontamentos passaram a constar como desenquadramento em razão das exigências introduzidas pela nova norma. Esclareceu ainda, que o Instituto encontra-se dentro do prazo legal de adequação, correspondente a dois anos, estando atualmente em trâmite o processo documental necessário à obtenção da certificação Pró-Gestão Nível III, com a finalidade de manter a regularidade dos investimentos e promover a posterior regularização do enquadramento. Também foi questionado sobre a atual situação do Banco Master e sobre os trabalhos da empresa CAJED, Sr. Jefferson informou que continua na mesma situação em fase de liquidação e que tem que aguardar o prazo estipulado pelo Banco Central, bem como encaminharia o relatório do laudo do perito realizado pela empresa CAJED ao Conselho Fiscal. O Sr. Jefferson apresentou ao conselho os novos diretores de Benefícios e Financeiro, sendo respectivamente os senhores Gabriel Lima e Silva e Pedro Gouveia Mendes. Por fim foi apresentado o relatório estatístico da base de dados data base 31/12/2025 e o relatório de estudo atuarial base 31/12/2025. O conselho fiscal questionou sobre os trabalhos da reforma da previdência, Sr. Jefferson informou que está no aguardo da manifestação da ABCPREV. O Conselho Fiscal reitera para que seja enviado para análise dos conselheiros o processo de contratação de empresa CAJED, bem como relatório do perito. O Conselho Fiscal aprovou todos os relatórios apresentados, com ressalvas relacionadas aos atrasos dos pagamentos dos recolhimentos previdenciários da parte patronal, déficit atuarial e taxa administrativa e com relação as questões que envolvem o Banco Master e a aplicação no fundo de investimento imobiliário Nest Eagle. A próxima reunião ordinária será realizada em 18/06/2026 às 09:00h, saindo todos presentes cientes. Não tendo mais o que deliberar foi encerrada a reunião às 13:05 hs. de cujo os trabalhos lavrou-se a presente ATA, que é devidamente assinada pelos membros do conselho.


FRANCISLETE
RIBEIRO PEREIRA
LIMA:29490467898

Assinado de forma digital
por FRANCISLETE RIBEIRO
PEREIRA LIMA:29490467898
Dados: 2026.05.26 11:36:22
-03'00'


FRANCISLETE R. P. LIMA
CONSELHEIRA PRESIDENTE

Documento assinado digitalmente
 MARIA DOS REMEDIOS CRUZ CARVALHO
Data: 26/05/2026 15:40:37-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>


MARIA DOS REMEDIOS CRUZ CARVALHO
CONSELHEIRA/SECRETÁRIA

Documento assinado digitalmente
 GUSTAVO FELIPE ROCHA DE ABREU
Data: 27/05/2026 08:53:34-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

GUSTAVO FELIPE ROCHA DE ABREU
CONSELHEIRO

Documento assinado digitalmente
 LUIZ CARLOS DE OLIVEIRA
Data: 26/05/2026 14:55:46-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

LUIZ CARLOS DE OLIVEIRA
CONSELHEIRO/ VICE-PRESIDENTE

Documento assinado digitalmente
 EDERSON DAVID INACIO
Data: 27/05/2026 08:42:58-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

EDERSON DAVID INACIO
CONSELHEIRO



**ATA DA 159ª (CENTÉSIMA QUINQUAGÉSIMA NONA) REUNIÃO ORDINÁRIA DO
CONSELHO DELIBERATIVO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS
SERVIDORES DE CAJAMAR.**

Aos trinta dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte e seis (**30/4/2.026**), na Sede do IPSSC – Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar, situado na Rua Vereador Mário Marcolongo, nº 462, Bairro de Jordanésia, Município de Cajamar, Estado de São Paulo, às 09:02 (nove horas e dois minutos), realizou-se a 159ª (centésima quinquagésima nona) reunião do Conselho Deliberativo. Presentes de forma on-line os Conselheiros Titulares **ALEX VINÍCIUS VALÉRIO BORGES, PATRÍCIA HAMASSAKI MACIEL, CLARICE WIEDENHOFER, RODRIGO SARTORI MENDES, PRISCILLA DE MOURA ARRUDA, e HENI DIAS DE MORAES**, e na forma presencial a conselheira **CRISTIANE PEREIRA DA SILVA**. Presentes o Diretor Executivo senhor **JEFFERSON RIBEIRO DOS SANTOS**, e o contador previdenciário Senhor **JOSÉ BRAZ DE SOUSA JÚNIOR**. Presentes também os membros do Comitê de Investimentos **MARCELO RIBAS DE OLIVEIRA e MILTON MARQUES DIAS**. A reunião foi conduzida pelo Presidente ALEX, iniciando-se a conferência dos presentes. Havendo quórum para deliberação foi procedida à abertura dos trabalhos e o Presidente Alex passa a palavra ao Diretor Executivo Jefferson, que saúda os presentes e informa que encaminhou via WhatsApp o Ofício nº 530/26 da Promotoria de Justiça de Cajamar para ciência do conselho referente a Portaria de Instauração de Inquérito Civil. Após o contador previdenciário **JOSÉ BRAZ**, apresenta o balancete das receitas e despesas dos meses de Janeiro e Fevereiro de 2.026, o CRP – Certificado de Regularidade Fiscal, emitido em 27/3/2.026 com validade de 180 dias. Após apresentou o relatório de demonstração dos saldos bancários dos meses de janeiro e fevereiro de 2.026. Após apresentou a planilha do Termo de Acordo de Parcelamento e Reparcimento da Dívida em 13 de março de 2.026, onde foi retificado na data mencionada, sendo que se encontram em dia com vencimento em 30/4/2.026 e 10/5/2.026. Apresentou o relatório dos investimentos dos meses de Janeiro e Fevereiro de 2.026, sendo que nas páginas 01 e 02 alguns fundos apresentaram desenquadramento, em destaque, que foram regularizados posteriormente pelas Instituições Financeiras. Foi apresentado o ofício IPSSC DIREX nº 049/2026 relativo aos anexos para a LDO do



exercício de 2.027. A Conselheira Cristiane se refere a ata da 35ª Reunião Extraordinária do comitê de investimentos, na qual eles informam que fizeram uma visita referente aos investimentos do NEST Eagle e na demonstração do saldo bancário tem a questão do patrimonial que não tem saldo, é louvável a diretoria conhecer os fundos que fizemos aplicações. Mas na ata 152ª o Conselho Deliberativo foi notificado referente a representação do Ministério Público de Contas do TCE/SP sobre essa aplicação e pediu para a diretoria e membros do comitê, verificar com a consultoria atual qual a real condição desse fundo e um posicionamento sobre o acompanhamento do TCE/SP. Os demonstrativos fiscais foram aprovados com as mesmas ressalvas do Conselho Fiscal, sendo acrescentado pela Conselheira Cristiane a ressalva com relação a aplicação do Nest Eagle. Em seguida, passa a esclarecer sobre as atualizações da POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2026 VERSÃO Nº 02.2026 em acordo com Resolução CMN nº 5.272, de 18 de dezembro de 2025, que foi elaborada pelo Gestor dos Recursos e Comitê de Investimentos. Esclareceu que a presente Política de Investimentos tem por objetivo estabelecer as diretrizes, os princípios e os critérios que nortearão a aplicação dos recursos do IPSSC, em conformidade com o disposto na Resolução CMN nº 5.272, de 18 de dezembro de 2025, de modo a assegurar que as decisões de investimento sejam conduzidas com observância aos princípios da segurança, e rentabilidade. A Conselheira Cristiane se refere a alguns apontamentos realizados na extraordinária, com relação ao conselho deliberar sobre estratégia da gestão de recursos, as alocações com relação aos tipos de fundo que estavam constando, renda fixa, variável e as demais, e com base nesse entendimento, quer acesso ao parecer da assessoria, bem como em virtude da responsabilidade solicita capacitação específica. A Conselheira Patrícia esclarece que em razão da segregação nas funções, não faz parte da atribuição do Conselho Deliberativo, uma vez que é competência do Comitê de Investimentos e diretoria executiva. O representante do Comitê de Investimentos, senhor Milton revela o seu entendimento realizando a leitura do artigo 9º I – II da LC 9.717/98, artigo 63 parágrafo - 1º - II da Portaria 1467/22, bem como o Artigo 63 - 1º III da LCM 250/25, Item 3.2.9 do Manual pró gestão - versão 4.1-2026, que a competência seria deste Conselho. Conselheiro Rodrigo se manifesta informando que em que pese os apontamentos realizados pelo membro do Comitê de Investimentos, Sr. Milton,



cumprir esclarecer que o art. 63 da Portaria MTP nº 1.467 trata especificamente do “aporte de bens, direitos e demais ativos ao RPPS”, dispondo que a gestão desses bens e direitos, a serem aportados ao regime, deverá observar, no mínimo, além das normas legais e regulamentares pertinentes, a prévia aprovação pelo Conselho Deliberativo. Observa-se, portanto, que o referido dispositivo não se refere à gestão de recursos do RPPS, mas sim à gestão de ativos a serem a ele transferidos, ou seja, não pelo regime, mas em seu favor. No que concerne ao art. 17 da LC nº 250/2025, este conselheiro manifesta surpresa quanto à sua redação, na medida em que, por ocasião da aprovação da norma, é possível que não tenha havido a devida atenção ao teor do dispositivo, sobretudo porque tal atribuição foi inserida fora do rol previsto no art. 9º. Em seu entendimento, tal disposição compromete a adequada segregação de funções esperada no âmbito de um RPPS, razão pela qual sugere a alteração do §3º do art. 17, para que passe a constar exclusivamente com a seguinte redação: “§3º As deliberações relativas ao aumento de contribuição dos servidores e à alienação de bens imóveis dependerão do voto favorável da maioria absoluta dos Conselheiros.” Por fim, no tocante às disposições constantes do Manual do Pró-Gestão RPPS, ressalta que o texto é claro ao estabelecer que compete ao Conselho Deliberativo referendar as decisões do Comitê de Investimentos, desde que este detenha tal atribuição. Com a alteração promovida pela LC nº 250/2025, verifica-se que o Conselho deixa de possuir essa competência específica, não havendo, portanto, qualquer óbice à alteração pretendida. Conselheira Patrícia sugere ao Presidente que realize a votação para que seja verificado o posicionamento dos demais membros da alteração da lei, já nesse momento, ficando aprovado por unanimidade. Passada a votação, fica aprovada a Política de Investimentos em conformidade com a Resolução CMN nº 5.272, de 18 de dezembro de 2025, iniciando pelo conselheiro Rodrigo que não tem óbice quanto a aprovação, condicionando a aprovação favorável pela consultoria sendo acompanhado por todos os conselheiros, por unanimidade. Presidente Alex indaga ao Diretor Executivo Jefferson se tem mais alguma pauta, bem como aos membros e não havendo encerra a reunião agradecendo a presença, colaboração e disponibilidade dos conselheiros, bem como reforça que a próxima reunião ordinária será realizada em 28/5/2026 a partir das 09h00min de forma híbrida ficando todos cientes. Não tendo mais o que deliberar foi



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE CAJAMAR ESTADO DE SÃO PAULO

encerrada a reunião às 9h46min, de cujos trabalhos lavrou-se a presente ATA, devidamente assinada pelos membros do Conselho.

Documento assinado digitalmente
gov.br ALEX VINICIUS VALERIO BORGES
Data: 30/04/2026 16:24:11-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

ALEX VINÍCIUS VALÉRIO BORGES
Presidente

Documento assinado digitalmente
gov.br CLARICE WIEDENHOFER
Data: 30/04/2026 17:36:35-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

CLARICE WIEDENHOFER
Secretária

Documento assinado digitalmente
gov.br PRISCILLA DE MOURA ARRUDA
Data: 30/04/2026 17:43:40-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

PRISCILLA DE MOURA ARRUDA
Conselheira

Documento assinado digitalmente
gov.br CRISTIANE PEREIRA DA SILVA
Data: 30/04/2026 19:45:14-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

CRISTIANE PEREIRA DA SILVA
Conselheira

Documento assinado digitalmente
gov.br PATRICIA HAMASSAKI MACIEL
Data: 30/04/2026 16:27:51-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

PATRÍCIA HAMASSAKI MACIEL
Vice-Presidente

Documento assinado digitalmente
gov.br RODRIGO SARTORI MENDES
Data: 30/04/2026 16:05:57-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

RODRIGO SARTORI MENDES
Conselheiro

Documento assinado digitalmente
gov.br HENI DIAS DE MORAES
Data: 30/04/2026 19:40:12-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

HENI DIAS DE MORAES
Conselheira



INST DE PREV SOCIAL DOS SERVIDORES DE CAJAMAR
DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA
CNPJ N° 02.675.642/0001-16

Data: 24/04/2026 09:49:10

Usuário: / 102.***.***-11

(Página: 1 / 2)

Sistema CECAM

Balancete da Despesa do período de 01/03/2026 até 31/03/2026

FUNCIONAL PROGRAMÁTICA	Ficha	D.R.	Dotação					Reservado	Empenhado				Liquidado			Pago			Processado	
			Inicial	Alteração	Autorizado	Saldo Atual	Disponível		Anterior	No Período	Atual	A Pagar	Anterior	No Período	Atual	Anterior	No Período	Atual		
ORÇAMENTÁRIO																				
03 - ADMINISTRAÇÃO INDIRETA			186.450.000,00		186.450.000,00	168.201.055,54	168.036.894,50		164.161,04	12.869.327,97	5.379.616,49	18.248.944,46	1.981.218,09	10.712.532,60	5.593.965,66	16.306.498,26	10.670.024,41	5.597.701,96	16.267.726,37	38.771,89
1 - Instituto de Previd.Social dos			186.450.000,00		186.450.000,00	168.201.055,54	168.036.894,50		164.161,04	12.869.327,97	5.379.616,49	18.248.944,46	1.981.218,09	10.712.532,60	5.593.965,66	16.306.498,26	10.670.024,41	5.597.701,96	16.267.726,37	38.771,89
1 - Instituto de Previd.Social do			186.450.000,00		186.450.000,00	168.201.055,54	168.036.894,50		164.161,04	12.869.327,97	5.379.616,49	18.248.944,46	1.981.218,09	10.712.532,60	5.593.965,66	16.306.498,26	10.670.024,41	5.597.701,96	16.267.726,37	38.771,89
9 - PREVIDÊNCIA SOCIAL			84.520.000,00		84.520.000,00	66.271.055,54	66.106.894,50		164.161,04	12.869.327,97	5.379.616,49	18.248.944,46	1.981.218,09	10.712.532,60	5.593.965,66	16.306.498,26	10.670.024,41	5.597.701,96	16.267.726,37	38.771,89
122 - ADMINISTRAÇÃO GERA			10.070.000,00		10.070.000,00	6.472.338,53	6.308.177,49		164.161,04	3.173.839,25	423.822,22	3.597.661,47	1.981.118,09	1.017.143,88	638.171,39	1.655.315,27	1.012.099,83	604.443,55	1.616.543,38	38.771,89
17 - PREVIDÊNCIA SOCIAL			10.070.000,00		10.070.000,00	6.472.338,53	6.308.177,49		164.161,04	3.173.839,25	423.822,22	3.597.661,47	1.981.118,09	1.017.143,88	638.171,39	1.655.315,27	1.012.099,83	604.443,55	1.616.543,38	38.771,89
1201 - Reforma e Ampliação			510.000,00		510.000,00	510.000,00	510.000,00													
4.4.90.51.00 - OBRAS E I	1	04	450.000,00		450.000,00	450.000,00	450.000,00													
4.4.90.52.00 - EQUIPAM	2	04	60.000,00		60.000,00	60.000,00	60.000,00													
2201 - Administração Indire			9.560.000,00		9.560.000,00	5.962.338,53	5.798.177,49		164.161,04	3.173.839,25	423.822,22	3.597.661,47	1.981.118,09	1.017.143,88	638.171,39	1.655.315,27	1.012.099,83	604.443,55	1.616.543,38	38.771,89
3.1.90.11.00 - VENCIMEN	3	04	4.200.000,00		4.200.000,00	3.359.864,18	3.359.864,18			547.068,65	293.067,17	840.135,82	26.350,14	547.068,65	293.067,17	840.135,82	547.068,65	266.717,03	813.785,68	26.350,14
3.1.90.13.00 - OBRIGAÇÃO	4	04	270.000,00		270.000,00	234.906,00	234.906,00			29.116,94	5.977,06	35.094,00	10.957,94	29.116,94	5.977,06	35.094,00	24.136,06		24.136,06	10.957,94
3.1.90.92.00 - DESPESAS	5	04	10.000,00		10.000,00	10.000,00	10.000,00													
3.1.90.94.00 - INDENIZA	6	04	10.000,00		10.000,00	10.000,00	10.000,00													
3.1.91.13.00 - OBRIGAÇÃO	7	04	480.000,00		480.000,00	386.441,87	386.441,87			62.021,66	31.536,47	93.558,13		62.021,66	31.536,47	93.558,13	62.021,66	31.536,47	93.558,13	
3.3.90.30.00 - MATERIAL	8	04	90.000,00		90.000,00	77.615,94	77.615,94			12.384,06		12.384,06	8.004,81	3.539,98	839,27	4.379,25	3.539,98	839,27	4.379,25	
3.3.90.35.00 - SERVIÇOS	9	04	280.000,00		280.000,00	154.403,28	154.403,28			125.596,72		125.596,72	75.395,29	33.467,62	16.733,81	50.201,43	33.467,62	16.733,81	50.201,43	
3.3.90.36.00 - OUTROS S	10	04	230.000,00		230.000,00	98.000,00	98.000,00			132.000,00		132.000,00	110.209,44	10.895,28	10.895,28	21.790,56	10.895,28	10.895,28	21.790,56	
3.3.90.39.00 - OUTROS S	11	04	2.600.000,00		2.600.000,00	508.907,24	344.746,20		164.161,04	2.013.118,24	77.974,52	2.091.092,76	1.584.952,89	277.028,18	230.575,50	507.603,68	276.965,01	229.174,86	506.139,87	1.463,81
3.3.90.46.00 - AUXÍLIO A	12	04	320.000,00		320.000,00	277.384,40	277.384,40			28.410,40	14.205,20	42.615,60		28.410,40	14.205,20	42.615,60	28.410,40	14.205,20	42.615,60	
3.3.90.47.00 - OBRIGAÇÃO	13	04	650.000,00		650.000,00	507.640,52	507.640,52			142.359,48		142.359,48	105.686,43	10.282,72	26.390,33	36.673,05	10.282,72	26.390,33	36.673,05	
3.3.90.49.00 - AUXÍLIO T	14	04	30.000,00		30.000,00	27.175,10	27.175,10			1.763,10	1.061,80	2.824,90		1.763,10	1.061,80	2.824,90	1.763,10	1.061,80	2.824,90	
3.3.90.92.00 - DESPESAS	15	04	20.000,00		20.000,00	20.000,00	20.000,00													
3.3.91.97.00 - APORTE P	16	04	120.000,00		120.000,00	40.000,00	40.000,00			80.000,00		80.000,00	59.561,15	13.549,35	6.889,50	20.438,85	13.549,35	6.889,50	20.438,85	
4.4.90.52.00 - EQUIPAM	17	04	250.000,00		250.000,00	250.000,00	250.000,00													
272 - PREVIDÊNCIA DO REGI			74.450.000,00		74.450.000,00	59.798.717,01	59.798.717,01			9.695.488,72	4.955.794,27	14.651.282,99	100,00	9.695.388,72	4.955.794,27	14.651.182,99	9.657.924,58	4.993.258,41	14.651.182,99	
17 - PREVIDÊNCIA SOCIAL			74.450.000,00		74.450.000,00	59.798.717,01	59.798.717,01			9.695.488,72	4.955.794,27	14.651.282,99	100,00	9.695.388,72	4.955.794,27	14.651.182,99	9.657.924,58	4.993.258,41	14.651.182,99	
2202 - Previdência Social -			74.450.000,00		74.450.000,00	59.798.717,01	59.798.717,01			9.695.488,72	4.955.794,27	14.651.282,99	100,00	9.695.388,72	4.955.794,27	14.651.182,99	9.657.924,58	4.993.258,41	14.651.182,99	
3.1.90.01.00 - APOSENT	18	04	60.700.000,00		60.700.000,00	48.466.332,09	48.466.332,09			8.049.680,57	4.183.987,34	12.233.667,91		8.049.680,57	4.183.987,34	12.233.667,91	8.049.680,57	4.183.987,34	12.233.667,91	
3.1.90.03.00 - PENSÕES D	19	04	11.200.000,00		11.200.000,00	8.853.307,36	8.853.307,36			1.574.885,71	771.806,93	2.346.692,64		1.574.885,71	771.806,93	2.346.692,64	1.574.885,71	771.806,93	2.346.692,64	
3.3.20.41.00 - CONTRIBUI	20	04	1.500.000,00		1.500.000,00	1.466.541,70	1.466.541,70			33.458,30		33.458,30	100,00	33.358,30		33.358,30	33.358,30		33.358,30	
3.3.90.91.00 - SENTENÇAS	21	04	950.000,00		950.000,00	912.535,86	912.535,86			37.464,14		37.464,14		37.464,14		37.464,14			37.464,14	
3.3.90.92.00 - DESPESAS	22	04	50.000,00		50.000,00	50.000,00	50.000,00													
3.3.90.93.00 - INDENIZAÇ	23	04	50.000,00		50.000,00	50.000,00	50.000,00													
99 - RESERVA DE CONTIGÊNCIA			101.930.000,00		101.930.000,00	101.930.000,00	101.930.000,00													
997 - RESERVA DE CONTIGÊN			101.930.000,00		101.930.000,00	101.930.000,00	101.930.000,00													
9999 - RESERVA DE CONTIN			101.930.000,00		101.930.000,00	101.930.000,00	101.930.000,00													
9999 - RESERVA DE CONTI			101.930.000,00		101.930.000,00	101.930.000,00	101.930.000,00													
9.9.99.99.00 - RESERVA	24	04	101.930.000,00		101.930.000,00	101.930.000,00	101.930.000,00													
TOTAL ORÇAMENTÁRIO			186.450.000,00		186.450.000,00	168.201.055,54	168.036.894,50		164.161,04	12.869.327,97	5.379.616,49	18.248.944,46	1.981.218,09	10.712.532,60	5.593.965,66	16.306.498,26	10.670.024,41	5.597.701,96	16.267.726,37	38.771,89
EXTRA ORÇAMENTÁRIO																				
21.8.81.01.10 - PENSÃO AL	5311	04															16.032,78	8.016,39	24.049,17	
21.8.81.01.15 - RETENÇÃO	5305	04															26.116,87	14.066,14	40.183,01	
21.8.81.01.15 - RETENÇÃO	5306	04															384.351,99	193.596,64	577.948,63	
21.8.81.01.15 - RETENÇÃO	5312	04															515.752,30	258.571,77	774.324,07	
21.8.81.01.15 - RETENÇÃO	5313	04															14.385,16	7.192,58	21.577,74	
21.8.81.01.15 - RETENÇÃO	5314	04															17.183,96	8.497,03	25.680,99	
21.8.81.01.15 - RETENÇÃO	5316	04															15.918,00	7.959,00	23.877,00	



INST DE PREV SOCIAL DOS SERVIDORES DE CAJAMAR
DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA
CNPJ N° 02.675.642/0001-16

Data: 24/04/2026 09:49:10

Usuário: / 102.***.***-11

(Página: 2 / 2)

Sistema CECAM

Balancete da Despesa do período de 01/03/2026 até 31/03/2026

FUNCIONAL PROGRAMÁTICA	Ficha	D.R.	Dotação					Reservado	Empenhado				Liquidado			Pago			Processado	
			Inicial	Alteração	Autorizado	Saldo Atual	Disponível		Anterior	No Período	Atual	A Pagar	Anterior	No Período	Atual	Anterior	No Período	Atual		
21.8.81.01.15 - RETENÇ	5317	04															1.339,54	669,77	2.009,31	
21.8.83.01.02 - CONTRIBU	5302	04															4.830,97		4.830,97	
TOTAL EXTRA ORÇAMENT																	995.911,57	498.569,32	1.494.480,89	
RESTOS A PAGAR DE 2025																				
3.1.90.13.00 - 03.01.01 09.	6001	04															9.249,12		9.249,12	
TOTAL RESTOS A PAGAR DE 2025																	9.249,12		9.249,12	
TOTAL EXTRA + SUPRIMENTO + RESTOS APAGAR																	1.005.160,69	498.569,32	1.503.730,01	
TOTAL																	11.675.185,10	6.096.271,28	17.771.456,38	

SALDO PARA O MÊS SEGUINTE

TESOURARIA	0,00
BANCOS CONTA MOVIMENTO	3.161.562,77
BANCOS CONTA VINCULADA	491.429.983,77
BANCOS CONTA ADM. INDIRETA	39.633.691,35
TOTAL DE CAIXA E BANCOS	534.225.237,89
TOTAL GERAL	551.996.694,27

CAJAMAR, 31 de Março de 2026

Jefferson Ribeiro dos Santos
 CPF - 310.426.338-86
 Diretor Executivo

José Braz de Sousa Junior
 CRC - 1SP196.114/O-8
 Contador

Milton Marques Dias
 CPF - 286.194.888-48
 Dir.Administrativo e Financeiro



INST DE PREV SOCIAL DOS SERVIDORES DE CAJAMAR
DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA
CNPJ N° 02.675.642/0001-16

Data: 24/04/2026 09:45:43

Usuário: / 102.***.***-11

(Página: 2 / 3)

Sistema CECAM

Balancete da Receita de 01/03/2026 à 31/03/2026

Ficha	Código	Especificação da Receita	Orçada	Atualizada	Programada	ARRECADACÃO				DIFERENÇA		
						Anterior	No Mês	Cancelada	Total Mês	Total	Arrec-Orçada	Arrec-Prog.
	7.0.0.0.0.0.0.00.00.00	RECEITAS CORRENTES - INTRA OFSS	101.993.000,00	101.993.000,00	25.498.250,01	10.432.526,06	2.521.721,70	0,00	2.521.721,70	12.954.247,76	-89.038.752,24	-12.544.002,25
	7.2.0.0.0.0.0.00.00.00	CONTRIBUIÇÕES - INTRA OFSS	89.813.000,00	89.813.000,00	22.453.250,01	8.476.285,00	2.373.923,86	0,00	2.373.923,86	10.850.208,86	-78.962.791,14	-11.603.041,15
	7.2.1.0.0.0.0.00.00.00	CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS - INTRA OF	89.813.000,00	89.813.000,00	22.453.250,01	8.476.285,00	2.373.923,86	0,00	2.373.923,86	10.850.208,86	-78.962.791,14	-11.603.041,15
	7.2.1.5.0.0.0.00.00.00	CONTRIBUIÇÕES PARA REGIMES PRÓPR	89.813.000,00	89.813.000,00	22.453.250,01	8.476.285,00	2.373.923,86	0,00	2.373.923,86	10.850.208,86	-78.962.791,14	-11.603.041,15
	7.2.1.5.02.0.0.00.00.00	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR	89.813.000,00	89.813.000,00	22.453.250,01	8.476.285,00	2.373.923,86	0,00	2.373.923,86	10.850.208,86	-78.962.791,14	-11.603.041,15
	7.2.1.5.02.1.0.00.00.00	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR	89.813.000,00	89.813.000,00	22.453.250,01	8.476.285,00	2.373.923,86	0,00	2.373.923,86	10.850.208,86	-78.962.791,14	-11.603.041,15
	7.2.1.5.02.1.1.00.00.00	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR	49.620.000,00	49.620.000,00	12.405.000,00	8.142.341,20	1.863.520,19	0,00	1.863.520,19	10.005.861,39	-39.614.138,61	-2.399.138,61
14	7.2.1.5.02.1.1.01.00.00	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL INTRA - PR	48.000.000,00	48.000.000,00	12.000.000,00	7.973.958,05	1.695.664,59	0,00	1.695.664,59	9.669.622,64	-38.330.377,36	-2.330.377,36
15	7.2.1.5.02.1.1.02.00.00	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL INTRA - CÂ	1.200.000,00	1.200.000,00	300.000,00	106.361,49	136.319,13	0,00	136.319,13	242.680,62	-957.319,38	-57.319,38
16	7.2.1.5.02.1.1.03.00.00	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL INTRA - IP	420.000,00	420.000,00	105.000,00	62.021,66	31.536,47	0,00	31.536,47	93.558,13	-326.441,87	-11.441,87
	7.2.1.5.02.1.2.00.00.00	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR	0,00	0,00	0,00	74.058,64	250.233,64	0,00	250.233,64	324.292,28	324.292,28	324.292,28
31	7.2.1.5.02.1.2.01.00.00	CONTR.PATRONAL -SERV CV ATIVO -	0,00	0,00	0,00	74.058,64	250.233,64	0,00	250.233,64	324.292,28	324.292,28	324.292,28
	7.2.1.5.02.1.3.00.00.00	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR	40.193.000,00	40.193.000,00	10.048.250,01	255.456,20	258.839,35	0,00	258.839,35	514.295,55	-39.678.704,45	-9.533.954,46
17	7.2.1.5.02.1.3.02.00.00	DIVIDA ATIVA CONTR.PATRONAL TA 8	10.400.000,00	10.400.000,00	2.600.000,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-10.400.000,00	-2.600.000,01
18	7.2.1.5.02.1.3.03.00.00	DIVIDA ATIVA CONTR.PATRONAL TA 8	5.070.000,00	5.070.000,00	1.267.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-5.070.000,00	-1.267.500,00
19	7.2.1.5.02.1.3.04.00.00	DIVIDA ATIVA CONTR.PATRONAL TA 1	803.000,00	803.000,00	200.750,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-803.000,00	-200.750,01
20	7.2.1.5.02.1.3.05.00.00	DIVIDA ATIVA CONTR.PATRONAL TA 3	4.500.000,00	4.500.000,00	1.125.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-4.500.000,00	-1.125.000,00
21	7.2.1.5.02.1.3.06.00.00	DIVIDA ATIVA CONTR.PATRONAL TA 2	9.330.000,00	9.330.000,00	2.332.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-9.330.000,00	-2.332.500,00
22	7.2.1.5.02.1.3.07.00.00	DIVIDA ATIVA CONTR.PATRONAL TA 5	4.110.000,00	4.110.000,00	1.027.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-4.110.000,00	-1.027.500,00
23	7.2.1.5.02.1.3.08.00.00	DÍVIDA ATIVA CONTR. PATRONAL TA	5.980.000,00	5.980.000,00	1.494.999,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-5.980.000,00	-1.494.999,99
29	7.2.1.5.02.1.3.09.00.00	TERMO ACORDO CADPREV N° 01151/25	0,00	0,00	0,00	255.456,20	258.839,35	0,00	258.839,35	514.295,55	514.295,55	514.295,55
	7.2.1.5.02.1.4.00.00.00	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR	0,00	0,00	0,00	4.428,96	1.330,68	0,00	1.330,68	5.759,64	5.759,64	5.759,64
32	7.2.1.5.02.1.4.06.00.00	TAXA DE ADM. RPPS APORTE FIN. Lc	0,00	0,00	0,00	4.428,96	1.330,68	0,00	1.330,68	5.759,64	5.759,64	5.759,64
	7.6.0.0.0.0.0.00.00.00	RECEITA DE SERVIÇOS - INTRA OFSS	1.330.000,00	1.330.000,00	332.499,99	101.260,45	111.127,81	0,00	111.127,81	212.388,26	-1.117.611,74	-120.111,73
	7.6.1.0.0.0.0.00.00.00	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E COMER	1.330.000,00	1.330.000,00	332.499,99	101.260,45	111.127,81	0,00	111.127,81	212.388,26	-1.117.611,74	-120.111,73
	7.6.1.1.0.0.0.00.00.00	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E COMER	1.330.000,00	1.330.000,00	332.499,99	101.260,45	111.127,81	0,00	111.127,81	212.388,26	-1.117.611,74	-120.111,73
	7.6.1.1.5.0.0.0.00.00.00	SERVIÇOS DE ADMINISTRAÇÃO PREVID	1.330.000,00	1.330.000,00	332.499,99	101.260,45	111.127,81	0,00	111.127,81	212.388,26	-1.117.611,74	-120.111,73
	7.6.1.1.5.0.1.0.00.00.00	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DO RPPS -	1.330.000,00	1.330.000,00	332.499,99	101.260,45	111.127,81	0,00	111.127,81	212.388,26	-1.117.611,74	-120.111,73
	7.6.1.1.5.0.1.1.00.00.00	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DO RPPS -	1.330.000,00	1.330.000,00	332.499,99	101.260,45	111.127,81	0,00	111.127,81	212.388,26	-1.117.611,74	-120.111,73
24	7.6.1.1.5.0.1.1.01.00.00	TAXA DE ADM. RPPS APORTE FIN. Lc	1.330.000,00	1.330.000,00	332.499,99	101.260,45	111.127,81	0,00	111.127,81	212.388,26	-1.117.611,74	-120.111,73
	7.9.0.0.0.0.0.00.00.00	OUTRAS RECEITAS CORRENTES - INTR	10.850.000,00	10.850.000,00	2.712.500,01	1.854.980,61	36.670,03	0,00	36.670,03	1.891.650,64	-8.958.349,36	-820.849,37
	7.9.9.0.0.0.0.00.00.00	DEMAIS RECEITAS CORRENTES - INTR	10.850.000,00	10.850.000,00	2.712.500,01	1.854.980,61	36.670,03	0,00	36.670,03	1.891.650,64	-8.958.349,36	-820.849,37
	7.9.9.9.0.0.0.00.00.00	OUTRAS RECEITAS CORRENTES - INTR	10.850.000,00	10.850.000,00	2.712.500,01	1.854.980,61	36.670,03	0,00	36.670,03	1.891.650,64	-8.958.349,36	-820.849,37
	7.9.9.9.01.0.0.00.00.00	APORTES PERIÓDICOS PARA AMORTIZA	10.850.000,00	10.850.000,00	2.712.500,01	1.854.980,61	36.670,03	0,00	36.670,03	1.891.650,64	-8.958.349,36	-820.849,37
	7.9.9.9.01.0.1.00.00.00	APORTES PERIÓDICOS PARA AMORTIZA	10.850.000,00	10.850.000,00	2.712.500,01	1.778.788,48	36.670,03	0,00	36.670,03	1.815.458,51	-9.034.541,49	-897.041,50
25	7.9.9.9.01.0.1.01.00.00	CONTR.AMORT. DÉFIC.ATUARIAL PREF	10.500.000,00	10.500.000,00	2.625.000,00	1.742.003,22	0,00	0,00	0,00	1.742.003,22	-8.757.996,78	-882.996,78
26	7.9.9.9.01.0.1.02.00.00	CONTR.AMORT. DÉFIC.ATUARIAL CÂM	260.000,00	260.000,00	65.000,01	23.235,91	29.780,53	0,00	29.780,53	53.016,44	-206.983,56	-11.983,57
27	7.9.9.9.01.0.1.03.00.00	CONTR.AMORT. DÉFIC.ATUARIAL AUT	90.000,00	90.000,00	22.500,00	13.549,35	6.889,50	0,00	6.889,50	20.438,85	-69.561,15	-2.061,15
	7.9.9.9.01.0.2.00.00.00	APORTES PERIÓDICOS PARA AMORTIZA	0,00	0,00	0,00	76.192,13	0,00	0,00	0,00	76.192,13	76.192,13	76.192,13
33	7.9.9.9.01.0.2.01.00.00	CONTR.AMORT.DÉFIC.ATUARIAL PREFE	0,00	0,00	0,00	76.192,13	0,00	0,00	0,00	76.192,13	76.192,13	76.192,13
		*** TOTAL ORÇAMENTÁRIO	186.450.000,00	186.450.000,00	46.612.499,97	21.291.427,01	8.388.623,50	0,00	8.388.623,50	29.680.050,51	-156.769.949,49	-16.932.449,46
		*** EXTRAORÇAMENTARIO										
5302	2.1.8.8.3.01.02	CONTRIBUIÇÃO INSS				3.952,28	2.911,50	0,00	2.911,50	6.863,78		
5303	2.1.8.8.1.01.11	CONV MÉDICO SERV ATIVO-IPSSC				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
5304	2.1.8.8.3.01.04	RETENÇÃO IMPOSTO DE RENDA				1.073.248,63	552.357,57	0,00	552.357,57	1.625.606,20		
5305	2.1.8.8.1.01.15	EMPRÉSTIMO CONSIGNADO CEF -SE				28.486,89	13.587,82	0,00	13.587,82	42.074,71		
5306	2.1.8.8.1.01.15	EMPRÉSTIMO CONSIGNADO CEF - APOS				385.074,84	195.203,57	0,00	195.203,57	580.278,41		
5307	2.1.8.8.5.01.08	TAXA ISS SOBRE SERVIÇO				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
5308	2.1.8.8.1.04.99	EMPRÉST.CONSIGNADO CEF-APOS E PE				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
5310	2.1.8.8.1.01.11	CONV MÉDICO SERV ATIVO - IPSSC				4.127,10	2.047,79	0,00	2.047,79	6.174,89		
5311	2.1.8.8.1.01.10	PENSÃO JUDICIAL				16.032,78	8.016,39	0,00	8.016,39	24.049,17		
5312	2.1.8.8.1.01.15	EMPRÉSTIMO CONSG BRADESCO APOSEN				514.843,60	269.329,49	0,00	269.329,49	784.173,09		



INST DE PREV SOCIAL DOS SERVIDORES DE CAJAMAR
DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA
CNPJ N° 02.675.642/0001-16

Data: 24/04/2026 09:45:43

Usuário: / 102.***.***-11

(Página: 3 / 3)

Sistema CECAM

Balancete da Receita de 01/03/2026 à 31/03/2026

Ficha	Código	Especificação da Receita	Orçada	Atualizada	Programada	ARRECADACÃO					DIFERENÇA	
						Anterior	No Mês	Cancelada	Total Mês	Total	Arrec-Orçada	Arrec-Progr.
5313	2.1.8.8.1.01.15	EMPRÉSTIMO CONSIGNADO BCO BRASIL				14.385,16	5.746,71	0,00	5.746,71	20.131,87		
5314	2.1.8.8.1.01.15	EMPRÉSTIMO CONSIG BC BRADESCO SE				17.089,01	9.012,12	0,00	9.012,12	26.101,13		
5315	2.1.8.8.1.04.99	OUTROS VALORES RESTITUIVEIS				18.484,18	9.242,09	0,00	9.242,09	27.726,27		
5316	2.1.8.8.1.01.15	EMPRÉSTIMO CONSIGNADO SICREDI AP				15.918,00	7.959,00	0,00	7.959,00	23.877,00		
5317	2.1.8.8.1.01.15	EMPRÉSTIMO CONSIGNADO SICREDI SE				1.339,54	2.150,00	0,00	2.150,00	3.489,54		
5402	2.1.8.8.1.99.00	CONTRIBUIÇÕES INSS (21881990)				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
5403	2.1.8.8.1.99.00	CONV MÉDICO SERV ATIVO-IPSSC (21				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
5404	2.1.8.8.1.99.00	RETENÇÃO IMPOSTO DE RENDA (21881				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
5405	2.1.8.8.1.99.00	EMPRÉSTIMO CONSIGNADO CEF-SE (21				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
5507	1.1.3.8.1.09.00	SALÁRIO MATERNIDADE UNIÃO				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
5609	2.1.8.8.1.03.02	DEPÓSITO JUDICIAL PROC.100135				648,40	324,20	0,00	324,20	972,60		
5901	3.6.1.4.1.03.00	AJUSTE DE PERDAS INVESTIMENTOS L				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
*** TOTAL EXTRAORÇAMENTÁRIO						2.093.630,41	1.077.888,25	0,00	1.077.888,25	3.171.518,66		
*** TOTAL EXTRA + SUPRIMENTO						2.093.630,41	1.077.888,25	0,00	1.077.888,25	3.171.518,66		
SALDOS DO EXERCÍCIO ANTERIOR												
BANCOS CONTA MOVIMENTO										469.003,60		
BANCOS CONTA VINCULADA										480.339.752,23		
BANCOS CONTA ADM. INIDIRETA										38.336.369,27		
TOTAL DE CAIXA E BANCOS										519.145.125,10		
TOTAL GERAL										551.996.694,27		

CAJAMAR, 31 de Março de 2026

Jefferson Ribeiro dos Santos
CPF - 310.426.338-86
Diretor Executivo

José Braz de Sousa Junior
CRC - 1SP196.114-/O-8
Contador

Milton Marques Dias
CPF - 286.194.888-48
Dir. Administrativo e Financeiro



Demonstração dos Saldos Bancários - Data: 31/03/2026

Nº CONTA	BANCO	FINANCEIRO	PATRIMONIAL	TOTAL	
CONTA MOVIMENTO					
2	000575270448-7	CAIXA E.FEDERAL - C/MOV 31-9	191.943,47	0,00	191.943,47
3	1300546-2	SANTANDER - C/MOV 0546-2	1.225,75	0,00	1.225,75
4	51590-6	BRABESCO S.A. - MOVIMENTO	2.962.389,23	0,00	2.962.389,23
9	40000-9	B.BRASIL S.A - C/MOV 40000-9	6.004,32	0,00	6.004,32
	SUB TOTAL	3.161.562,77	0,00	3.161.562,77	
CONTA VINCULADA					
10	40000-9	BB PREVID RF ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FICFI	29.780.559,76	12.474.328,81	42.254.888,57
51	27789-4	AZ QUEST AÇÕES FICFIA	0,00	0,00	0,00
52	26266-1	ITAÚ INST ALOC DINÂMICA FIC RF	13.400.562,94	4.885.181,84	18.285.744,78
58	7890700-1	WESTERN ASSET FIA BDR NÍVEL I	0,00	0,00	0,00
59	27966-8	AZ QUEST SMALL MID CAPS FICFIA	0,00	0,00	0,00
61	16645-8	SAFRA CONSUMO AMERICANO FIA BDR NÍVEL I PB	8.123.046,82	4.337.263,33	12.460.310,15
64	4000-9	BB AÇÕES QUANTITATIVO FICFI	24.156.247,53	5.837.743,87	29.993.991,40
67	40000-9	AÇÕES GLOBAIS INSTIT	0,00	0,00	0,00
68	40000-9	BB AÇÕES AGRO FICFIA	0,00	0,00	0,00
77	33700-5	BCO BM&F - WARREN CORRETORA	188.615.878,54	25.950.686,81	214.566.565,35
78	33700-5	ISHARES S&P 500 INV. EXTERIOR (IVVB11)	0,00	0,00	0,00
79	000575270448-7	FI CAIXA BRASIL IRFM-1 TPRF	40.633.157,74	9.277.621,71	49.910.779,45
82	000575270448-7	FI CAIXA BRASIL RF DI LP	33.651.696,92	25.367.002,96	59.018.699,88
84	90113-4	TERRA INVESTIMENTOS DTVM LTDA - APLICAÇÃO	19.134.710,32	6.923.235,98	26.057.946,30
86	109031-5	BANCO MASTER S/A - APLICAÇÃO	0,00	0,03	0,03
87	16401-1	FINACAP MAURITSSTAD FIA - BANCO BRADESCO	23.436.216,90	9.341.549,21	32.777.766,11
89	2-5	RJI CORRETORA DE TITULOS VAL.MOB - APLICAÇÃO	43.152.154,02	-2.668.964,25	40.483.189,77
90	0051590-6	BRADESCO FUNDO DE INVEST. RF REF. DI PREMUIIM	28.037.402,08	4.368.394,16	32.405.796,24
91	90113-4	TERRA INVESTIMENTOS DTVM LTDA - NTN-B	0,00	0,00	0,00
92	7230631-0	ARBOR II FIC FIA	9.308.464,68	665.290,45	9.973.755,13
93	7230631-0	NEST EAGLE FI IMOBILIARIO DE RESPONSABILIDADE LTDA	24.999.885,52	0,00	24.999.885,52
94	90113-4	TERRA INVESTIMENTOS DTVM LTDA - NTN-B 2025	0,00	0,00	0,00
95	7230631-0	FINACAP MAURITSSTAD FIA - BANCO DAYCOVAL	5.000.000,00	738.977,68	5.738.977,68
	SUB TOTAL	491.429.983,77	107.498.312,59	598.928.296,36	
ADM. INDIRETA					
8	000575270449-5	CAIXA E. FEDERAL - C/C MOV. ADM. 100-5	52.082,35	0,00	52.082,35
14	000575270449-5	CAIXA IRFM-1 TX ADM	39.572.598,37	14.040.759,62	53.613.357,99
66	0066693-9	BRADESCO S/A TA C.MOV/ 66693-9	9.010,63	0,00	9.010,63
	SUB TOTAL	39.633.691,35	14.040.759,62	53.674.450,97	
TOTAL GERAL		534.225.237,89	121.539.072,21	655.764.310,10	

CAJAMAR, 31 de Março de 2026

Jefferson Ribeiro dos Santos
CPF - 310.426.338-86
Diretor Executivo

José Braz de Sousa Junior
CRC - 1SP196.114/O-8
Contador

Milton Marques Dias
CPF - 286.194.888-48
Dir.Administrativo e Financeiro

VÍNCULOS:

- 3.1 - INSTITUTO DE PREVID. SOCIAL SERVIDORES DE CAJAMAR
- 3.141 - INSTITUTO DE PREVID. SOCIAL SERVIDORES DE CAJAMAR
- 3.142 - FUNDO PREVIDENCIÁRIO - IPSSC
- 3.143 - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - IPSSC

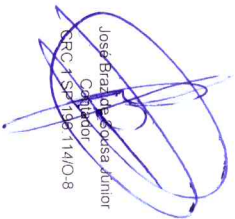


Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar Estado de São Paulo

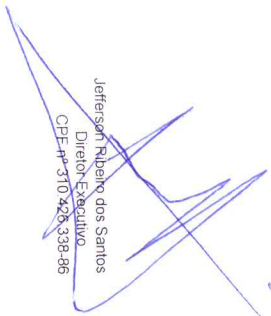
DÍVIDA ATIVA INSCRITA E INSCREVER / DEVIDO - 30/04/2026

DATA	PROCESSO ADM. IPSSC	DOCUMENTO	CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA	DÍVIDA / DEVIDO 31/12/25	DÍVIDA RETICADO 13/03/26	DÍVIDA / DEVIDO 30/04/26	CORREÇÃO MONETÁRIA	JUROS DE MORA	MULTA ATRASO	VALOR PAGTO	QUANTIDADE PARCELAS	DÍVIDA / DEVIDO 30/04/2026
30/04/26	008/2026	TERMO DE ACORDO Nº 01151/2025 - PERÍODO SET/2025 A NOV/2025.	PATRONAL	R\$ 15.327.371,70	R\$ 17.150.385,54	R\$ 17.150.385,54	-	-	-	R\$ (285.030,70)	001060	R\$ 16.864.545,78
30/04/26	009/2026	TERMO DE ACORDO Nº 01237/2025 - REPARCELAMENTO PERÍODO MAR/2012 A AGOS/2025.	PATRONAL	R\$ 146.174.483,79	R\$ 154.252.214,18	R\$ 154.252.214,18	-	-	-	R\$ -	000/300	R\$ 154.252.214,18
30/04/26	010/2026	TERMO DE ACORDO Nº 01238/2025 - REPARCELAMENTO PERÍODO AGOS/2007 A AGOS/2025.	OUTROS CRITÉRIOS PATRONAL	R\$ 84.809.383,81	R\$ 92.087.883,43	R\$ 92.087.883,43	-	-	-	R\$ -	000/300	R\$ 92.087.883,43
30/04/26	011/2026	TERMO DE ACORDO Nº 01239/2025 - REPARCELAMENTO PERÍODO JUNHO/2025 A AGOS/2025.	PATRONAL	R\$ 15.160.292,33	R\$ 15.609.203,35	R\$ 15.609.203,35	-	-	-	R\$ -	000/300	R\$ 15.609.203,35
30/04/26		TOTAL DÍVIDA ATIVA INSCRITAS SALDO DEVIDO		R\$ 261.471.541,63	R\$ 279.099.686,50	R\$ 279.099.686,50	-	-	-	R\$ (285.030,70)		R\$ 278.813.848,74
30/04/26		CONTRIBUIÇÃO DEFICIT ATUARIAL - PERÍODO JANEIRO A MARÇO/2026.	PATRONAL	R\$ -	R\$ -	R\$ 11.332.371,87	R\$ 67.000,82	R\$ 37.302,44	R\$ 486.870,86	R\$ (260.233,64)		R\$ 11.645.912,35
30/04/26		TAXA ADMINISTRATIVA - PERÍODO FEVEREIRO E MARÇO/2026.	DEFICIT ATUARIAL	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.791.458,57	R\$ 27.224,36	R\$ 14.437,46	R\$ 185.477,48	R\$ -		R\$ 3.018.597,87
30/04/26		TAXA ADMINISTRATIVA INSCREVER SALDO DEVIDO.	TAXA ATIVA	R\$ -	R\$ -	R\$ 222.255,62	R\$ 1.074,55	R\$ 560,52	R\$ 11.112,78	R\$ -		R\$ 235.003,47
30/04/26		TOTAL		R\$ 261.471.541,63	R\$ 279.099.686,50	R\$ 293.445.772,56	R\$ 95.599,73	R\$ 52.300,42	R\$ 655.461,12	R\$ (536.073,40)		R\$ 293.713.360,43

Observação: Recolhimento e verificação da primeira parcela do Termo de Acordo nº 1.151/2025 em 30/04/2026 e us demais Termos de Acordos em 10/05/2026


 Jose Braz de Sousa Junior
 Coordenador
 SEC/15/126/114/O-8

Milton Marques Dias
 Dir. Adm. Fin.
 CPF nº 286.194.888-48


 Jefferson Ribeiro dos Santos
 Diretor Executivo
 CPF nº 310.426.338-86

Cajamar: 30 de abril de 2026



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE CAJAMAR
ESTADO DE SÃO PAULO**

PROCOLO

Ofício IPSSC DIREX n.º 064/2026-DE

Cajamar, 18 de maio de 2026.

Ao
Secretario Municipal da Fazenda
Prezado Senhor,

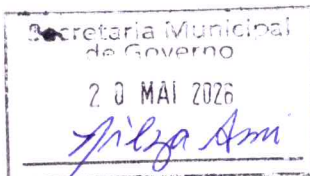
Servimo-nos do presente, para informar a totalização da dívida da municipalidade junto a esta entidade até 30/04/2026.

Após os procedimentos técnicos, apurou-se o montante de R\$ 293.713.360,43(Duzentos e Noventa e Três Milhões e Setecentos e Treze Mil e Trezentos e Sessenta Reais e Quarenta e Três Centavos), cujas composições relacionamos abaixo, ao efetuar o pagamento o ente Prefeitura, deverá atualizar os valores, para podermos regularizar futuras pendências junto ao Ministério da Previdência Social.

DATA	DOCUMENTO	VALOR
30/04/26	TERMO DE ACORDO Nº 01151/2025 – NOVO SET/25 A NOV/25.	R\$ 16.864.545,78
30/04/26	TERMO DE ACORDO Nº 01237/2025 – REPARCELAMENTO.	R\$ 154.252.214,18
30/04/26	TERMO DE ACORDO Nº 01238/2025 – REPARCELAMENTO.	R\$ 92.087.883,43
30/04/26	TERMO DE ACORDO Nº 01239/2025 – REPARCELAMENTO.	R\$ 15.609.203,35
30/04/26	PATRONAL DEVIDO – PERÍODO JAN/FEV/MAR/2026.	R\$ 11.645.912,35
30/04/26	DÉFICIT ATUARIAL DEVIDO – PERÍODO JAN/FEV/MAR/2026.	R\$ 3.018.597,87
30/04/26	APORTE TAXA ADM. DEVIDO – PERÍODO FEV/MAR/2026.	R\$ 235.003,47
30/04/26	TOTAL DA DÍVIDA ATIVA	R\$ 293.713.360,43

Conforme a Lei Complementar Municipal nº 068/2005 (CÓDIGO TRIBUTÁRIO MUNICIPAL), em seu artigo 64 parágrafo único, fica estabelecido o prazo de 15 (quinze) dias para contestação.

Atenciosamente,

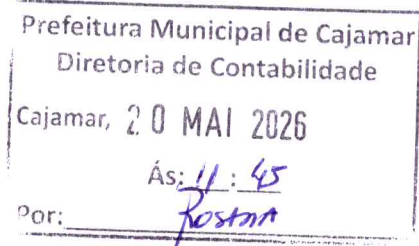


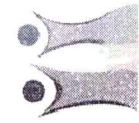
19. 15/26

Jefferson Ribeiro dos Santos
Diretor Executivo

20 05 26
Beatriz

Ao Digníssimo Senhor
Michael Campos Cunha
Secretaria Municipal da Fazenda - CAJAMAR-SP
c.c. Gabinete do Prefeito / Divisão de Contabilidade





Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar
Estado de São Paulo

TERMO DE ACORDO Nº 01151/2025 DATADO EM 18/12/2025 - RETIFICADO EM 13/03/2026 - DÍVIDA 060(SESENTA) PARCELAS
PERÍODO SET/2025 A NOV/2025 - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL E DÉFICIT.

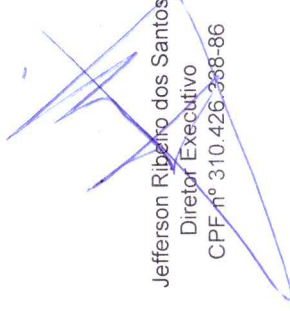
DATA VENCIMENTO	VALOR PRINCIPAL (a)	CORREÇÃO MONETARIA (b)	JUROS DE MORA (c)	VALOR PARCELA (a+b+c)=d	CORREÇÃO MONETARIA (e)	JUROS DE MORA (f)	MULTA ATRASO (g)	VALOR PARCELA ATUAL (d+e+f+g)	PARC. Nº	DATA PAGTO	VALOR PAGTO (h)	VALOR TOTAL (a+d+e+f+g-h)
30/04/2026	R\$ 17.150.385,54	R\$ -	R\$ -	R\$ 285.839,76	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 285.839,76	001/060	30/04/26	R\$ (285.839,76)	R\$ 16.864.545,78
30/04/2026	R\$ 16.864.545,78	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -			R\$ -	R\$ 16.864.545,78
30/04/2026	R\$ 17.150.385,54	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -			R\$ (285.839,76)	R\$ 16.864.545,78

Observação.: Recolhimento da primeira parcela em 30/04/2026.

Cajamar, 30 de abril de 2026.


José Braz de Sousa Júnior
Contador
CRC 1 SP.196.114/O-8

Milton Marques Dias
Dir. Adm. Fin.
CPF nº 286.194.888-48


Jefferson Ribeiro dos Santos
Diretor Executivo
CPF nº 310.426.368-86

ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO

1. ENTE

Nome: Prefeitura Municipal de Cajamar / SP
Endereço: praça José Rodrigues Nascimento, n° 30
Bairro: centro - Cajamar
Telefone: (XXX) XXXX-XXXX
Fax: (011) 4446-7699
CNPJ: 46.523.023/0001-81
Complemento:
CEP: 07752-060
E-mail: xxxxx@xxxxxxxx.com

2. REPRESENTANTE LEGAL DO ENTE

Nome: KAUAN BERTO SOUSA SANTOS
Cargo: Prefeito
E-mail: xxxxx@xxxxxxxx.com
CPF: XXX.XXX.XXX-XX
Complemento do Cargo:
Data Início de Gestão: 01/01/2025

3. UNIDADE GESTORA

Nome: INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE CAJAMAR
Endereço: RUA VEREADOR MARIO MARCOLONGO, 462
Bairro: JORDANESIA
Telefone: (XXX) XXXX-XXXX
Fax: (011) 4447-2287
CNPJ: 02.675.642/0001-16
Complemento:
CEP: 77764-70
E-mail: xxxxx@xxxxxxxx.com

4. REPRESENTANTE LEGAL DA UNIDADE GESTORA

Nome: Jefferson Ribeiro dos Santos
Cargo: Diretor
Telefone: (XXX) XXXX-XXXX
Fax:
Complemento do Cargo:
CPF: XXX.XXX.XXX-XX
E-mail: xxxxx@xxxxxxxx.com
Data Início de Gestão: 24/12/2025

5. RESPONSÁVEL PELO ENVIO

Nome:
Telefone: (XXX) XXXX-XXXX
Data de envio: 20/03/2026
CPF: XXX.XXX.XXX-XX
E-mail: xxxxx@xxxxxxxx.com
Fax:

ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO

6. DADOS DO ACORDO

Reparcelament Não Número do acordo: 01151/2025 Data de consolidação do termo: 13/03/2026
 Título PARCELAMENTO CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS PATRONAL E DÉFICIT Valor consolidado: 17.150.385,54 Data de assinatura do Termo: 13/03/2026
 Rubrica: Contribuição Patronal Valor da parcela 285.839,76 Data de vencimento da 1ª 30/04/2026
 Lei autorizativa do LC. nº 0.59/2005, artigos 41, 41A e Quantidade de 60 Critério de atualização:
 Competência: Inicial: 09/2025 Final: 11/2025

---Critérios de atualização para consolidação do

índice IPCA Taxa de juros: 0,50 am Tipo de juros: Simples Multa: 10,00 %

---Critérios de atualização das parcelas

índice IPCA Taxa de juros: 0,50 am Tipo de juros: Simples

---Critérios de atualização das parcelas

índice IPCA Taxa de juros: 0,50 am Tipo de juros: Simples Multa: 10,00 %

Saldo Devedor em 17.468.923,06

7. DADOS DAS TESTEMUNHAS

TESTEMUNHA - 1:
 CPF: XXX.XXX.XXX-XX Nome: Cargo:
 RG: XXXXXX Telefone (XXX) XXXX-XXXX E- xxxxx@xxxxxx.com

TESTEMUNHA - 2:
 CPF: XXX.XXX.XXX-XX Nome: Cargo:
 RG: XXXXXX Telefone (XXX) XXXX-XXXX E- xxxxx@xxxxxx.com

8. DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS

9. DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS EM ATRASO (Juros e multa em caso de mora)



MINISTERIO DA
PREVIDENCIA SOCIAL

ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO

10. DISCRIMINATIVO DE PARCELAS EM ABERTO ATÉ O PRÓXIMO VENCIMENTO

Nº	VENCIMENTO	ÍNDICE(%)	VARIAÇÃO	ATUALIZAÇÃO	JUROS PERC.	JUROS	VALOR PARCELA
001	30/04/2026		0,00	0,00	0,00	0,00	285.839,76
002	30/05/2026		0,88	2.515,39	1,00	2.883,55	291.238,70
TOTALS:				2.515,39		2.883,55	577.078,46

11. DISCRIMINATIVO DE PARCELAS VENCIDAS E NÃO PAGAS (Juros e Multa em caso de More) ATUALIZADAS ATÉ 07/05/2026

Nº	VENCIMENTO	VALOR	VARIAÇÃO	ATUALIZAÇÃO	JUROS PERC.	JUROS	MULTA	VALOR DEVIDO
001	30/04/2026	285.839,76			0,50		28.583,98	314.423,74
TOTALS:		285.839,76					28.583,98	314.423,74



MINISTERIO DA
PREVIDENCIA SOCIAL

ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO



Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar


Estado de São Paulo

TERMO DE ACORDO Nº 01237/2025 DATADO EM 18/12/2025 - RETIFICADO EM 13/03/2026 - DÍVIDA 300(TREZENTAS) PARCELAS (REPARCELAMENTO) PERÍODO MAR/2012 A AGO/2025 - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (Consolidação do Acordo nº 00893/2018 de 30/06/2018, nº 01044/2018 de 31/07/2018, nº 00359/2023 de 27/11/2023, nº 00227/2024 de 14/05/2024, nº 00512/2024 de 05/12/2024 e nº 00341/2025 de 07/07/2025).

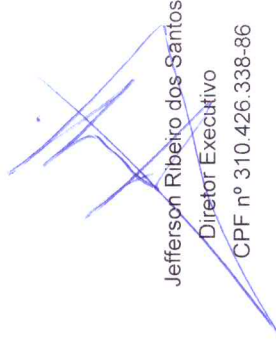
DATA VENCIMENTO	VALOR PRINCIPAL (a)	CORREÇÃO MONETÁRIA (b)	JUROS DE MORA (c)	VALOR PARCELA (a+b+c)=d	CORREÇÃO MONETÁRIA (e)	JUROS DE MORA (f)	MULTA ATRASO (g)	VALOR PARCELA ATUAL (d+e+f+g)	PARC. Nº	DATA PAGTO	VALOR PAGTO (h)	VALOR TOTAL (a+d+e+f+g-h)
30/04/2026	R\$ 154.252.214,18	R\$ -	R\$ -	R\$ 514.174,05	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 514.174,05	000/300	00/00/00	R\$ -	R\$ 154.252.214,18
30/04/2026	R\$ 154.252.214,18	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -			R\$ -	R\$ 154.252.214,18
30/04/2026	R\$ 154.252.214,18	R\$ -	R\$ -	R\$ 514.174,05	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 514.174,05			R\$ -	R\$ 154.252.214,18

Observação.: Termo de Acordo com vencimento da Primeira Parcela em 10/05/2026.

Cajamar, 30 de abril de 2026.


José Braz de Sousa Júnior
Contador
CRC SP 196.114/O-8

Milton Marques Dias
Dir. Adm. Fin.
CPF nº 286.194.888-48


Jefferson Ribeiro dos Santos
Diretor Executivo
CPF nº 310.426.338-86

ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO (Reparcelamento)

1. ENTE

Nome: Prefeitura Municipal de Cajamar / SP
Endereço: praça José Rodrigues Nascimento, n° 30
Bairro: centro - Cajamar
Telefone: (XXX) XXXX-XXXX Fax: (011) 4446-7699
CNPJ: 46.523.023/0001-81
Complemento: 07752-060
CEP: xxxxx@xxxxxx.com
E-mail: xxxxx@xxxxxx.com

2. REPRESENTANTE LEGAL DO ENTE

Nome: KAUAN BERTO SOUSA SANTOS
Cargo: Prefeito
E-mail: xxxxx@xxxxxx.com
CPF: XXX.XXX.XXX-XX
Complemento do Cargo:
Data Início de Gestão: 01/01/2025

3. UNIDADE GESTORA

Nome: INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE CAJAMAR
Endereço: RUA VEREADOR MÁRIO MARCOLONGO, 462
Bairro: JORDANESIA
Telefone: (XXX) XXXX-XXXX Fax: (011) 4447-2287
CNPJ: 02.675.642/0001-16
Complemento:
CEP: 77764-70
E-mail: xxxxx@xxxxxx.com

4. REPRESENTANTE LEGAL DA UNIDADE GESTORA

Nome: Jefferson Ribeiro dos Santos
Cargo: Diretor
Telefone: (XXX) XXXX-XXXX Fax:
Complemento do Cargo:
CPF: XXX.XXX.XXX-XX
E-mail: xxxxx@xxxxxx.com
Data Início de Gestão: 24/12/2025

5. RESPONSÁVEL PELO ENVIO

Nome:
Telefone: (XXX) XXXX-XXXX Fax:
Data de envio: 13/03/2026
CPF: XXX.XXX.XXX-XX
E-mail: xxxxx@xxxxxx.com

ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO (Reparcelamento)

6. DADOS DO ACORDO

Reparcelament Sim Número do acordo: 01237/2025

ACORDO

Rubrica	Data de Consolidação do	Número do Acordo
Contribuição Patronal (200 meses)	30/06/2018	00893/2018
Contribuição Patronal (200 meses)	31/07/2018	01044/2018
Contribuição Patronal	27/11/2023	00359/2023
Contribuição Patronal	14/05/2024	00227/2024
Contribuição Patronal	05/12/2024	00512/2024
Contribuição Patronal	07/07/2025	00341/2025

Título REPARCELAMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS ANTERIOR À **Valor consolidado:** 154.252.214,18 **Data de consolidação do termo:** 13/03/2026
Rubrica: Contribuição Patronal - EC 136 (300 meses) **Valor da parcela** 514.174,05 **Data de assinatura do Termo:** 13/03/2026
Lei autorizativa do Lei Municipal nº 2.211, de 17 de **Data de vencimento da 1ª** 10/05/2026

Competência: Inicial: 03/2012 Final: 08/2025 **Quantidade de** 300 **Critério de atualização:**

—Critérios de atualização para consolidação do

índice IPCA Taxa de juros: 0,42 am Tipo de juros: Simples Multa: 1,00 %

—Critérios de atualização das parcelas

índice IPCA Taxa de juros: 0,42 am Tipo de juros: Simples

—Critérios de atualização das parcelas

índice IPCA Taxa de juros: 0,42 am Tipo de juros: Simples Multa: 1,00 %

Saldo Devedor em 154.252.215,00



MINISTÉRIO DA
PREVIDÊNCIA SOCIAL

ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO (Reparcelamento)

7. DADOS DAS TESTEMUNHAS

TESTEMUNHA - 1:
CPF: XXX.XXX.XXX-XX
RG: XXXXXX

Nome:
Telefone (XXX) XXXX-XXXX

Cargo:
E- xxxxx@xxxxxx.com

TESTEMUNHA - 2:
CPF: XXX.XXX.XXX-XX
RG: XXXXXX

Nome:
Telefone (XXX) XXXX-XXXX

Cargo:
E- xxxxx@xxxxxx.com

8. DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS

9. DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS EM ATRASO (Juros e multa em caso de mora)

10. DISCRIMINATIVO DE PARCELAS EM ABERTO ATÉ O PRÓXIMO VENCIMENTO

Nº	VENCIMENTO	ÍNDICE(%)	VARIAÇÃO	ATUALIZAÇÃO	JUROS PERC.	JUROS	VALOR PARCELA	
001	10/05/2026		0,00	0,00	0,00	0,00	514.174,05	
TOTALS:							0,00	514.174,05

11. DISCRIMINATIVO DE PARCELAS VENCIDAS E NÃO PAGAS (Juros e Multa em caso de Mora) ATUALIZADAS ATÉ 07/05/2026



ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO (Reparcelamento)



Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar

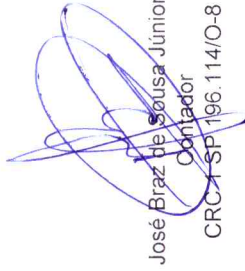
Estado de São Paulo

TERMO DE ACORDO Nº 01238/2025 DATADO EM 18/12/2025 - RETIFICADO EM 13/03/2026 - DÍVIDA 300(TREZENTAS) PARCELAS (REPARCELAMENTO) PERÍODO AGO/2007 A AGO/2025 - CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS ANTERIOR À 2012. (Consolidação do Acordo nº 00892/2018 de 30/06/2018).

DATA VENCIMENTO	VALOR PRINCIPAL (a)	CORREÇÃO MONETÁRIA (b)	JUROS DE MORA (c)	VALOR PARCELA (a+b+c)=d	CORREÇÃO MONETÁRIA (e)	JUROS DE MORA (f)	MULTA ATRASO (g)	VALOR PARCELA ATUAL (d+e+f+g)	PARC. Nº	DATA PAGTO	VALOR PAGTO (h)	VALOR TOTAL (a+d+e+f+g-h)
30/04/2026	R\$ 92.087.883,43	R\$ -	R\$ -	R\$ 306.959,61	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 306.959,61	000/300	00/00/00	R\$ -	R\$ 92.087.883,43
30/04/2026	R\$ 92.087.883,43	R\$ -	R\$ -	R\$ 306.959,61	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 306.959,61			R\$ -	R\$ 92.087.883,43
30/04/2026	R\$ 92.087.883,43	R\$ -	R\$ -	R\$ 306.959,61	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 306.959,61			R\$ -	R\$ 92.087.883,43

Observação.: Termo de Acordo com vencimento da Primeira Parcela em 10/05/2026.

Cajamar, 30 de abril de 2026.


José Braz de Sousa Júnior
Contador
CRC-SP 196.114/O-8


Jefferson Ribeiro dos Santos
Diretor Executivo
CPF nº 310.426.338-86

Milton Marques Dias
Dir. Adm. Fin.
CPF nº 286.194.888-48

ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO (Reparcelamento)

1. ENTE

Nome: Prefeitura Municipal de Cajamar / SP
Endereço: praça José Rodrigues Nascimento, n° 30
Bairro: centro - Cajamar
Telefone: (XXX) XXXX-XXXX **Fax:** (011) 4446-7699
CNPJ: 46.523.023/0001-81
Complemento:
CEP: 07752-060
E-mail: xxxxx@xxxxxx.com

2. REPRESENTANTE LEGAL DO ENTE

Nome: KAUAN BERTO SOUSA SANTOS
Cargo: Prefeito
E-mail: xxxxx@xxxxxx.com
CPF: XXX.XXX.XXX-XX
Complemento do Cargo:
Data Início de Gestão: 01/01/2025

3. UNIDADE GESTORA

Nome: INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE CAJAMAR
Endereço: RUA VEREADOR MÁRIO MARCOLONGO, 462
Bairro: JORDANÉSIA
Telefone: (XXX) XXXX-XXXX **Fax:** (011) 4447-2287
CNPJ: 02.675.642/0001-16
Complemento:
CEP: 77764-70
E-mail: xxxxx@xxxxxx.com

4. REPRESENTANTE LEGAL DA UNIDADE GESTORA

Nome: Jefferson Ribeiro dos Santos
Cargo: Diretor
Telefone: (XXX) XXXX-XXXX **Fax:**
Complemento do Cargo:
CPF: XXX.XXX.XXX-XX
E-mail: xxxxx@xxxxxx.com
Data Início de Gestão: 24/12/2025

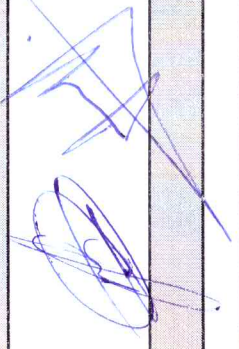
5. RESPONSÁVEL PELO ENVIO

Nome:
Telefone: (XXX) XXXX-XXXX **Fax:**
Data de envio: 13/03/2026
CPF: XXX.XXX.XXX-XX
E-mail: xxxxx@xxxxxx.com

ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO (Reparcelamento)

10. DISCRIMINATIVO DE PARCELAS EM ABERTO ATÉ O PRÓXIMO VENCIMENTO

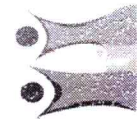
Nº	VENCIMENTO	ÍNDICE(%)	VARIAÇÃO	ATUALIZAÇÃO	JUROS PERC.	JUROS	VALOR PARCELA
001	10/05/2026		0,00	0,00	0,00	0,00	306.959,61
TOTAIS:							
			0,00	0,00		0,00	306.959,61



11. DISCRIMINATIVO DE PARCELAS VENCIDAS E NÃO PAGAS (Juros e Multa em caso de Mora) ATUALIZADAS ATÉ 07/05/2026



ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO (Reparcelamento)



Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar


Estado de São Paulo

TERMO DE ACORDO Nº 01239/2025 DATADO EM 18/12/2025 - RETIFICADO EM 13/03/2026 - DÍVIDA 300(TREZENTAS) PARCELAS

PERÍODO JUN/2007 A AGO/2025 - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL E DÉFICIT.

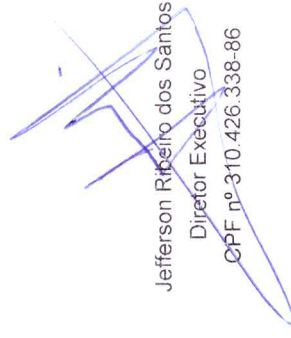
DATA VENCIMENTO	VALOR PRINCIPAL (a)	CORREÇÃO MONETÁRIA (b)	JUROS DE MORA (c)	VALOR PARCELA (a+h+c)=d	CORREÇÃO MONETÁRIA (e)	JUROS DE MORA (f)	MULTA ATRASO (g)	VALOR PARCELA ATUAL (d+e+f+g)	PARC. Nº	DATA PAGTO	VALOR PAGTO (h)	VALOR TOTAL (a+d+f+g-h)
30/04/2026	R\$ 15.609.203,35	R\$ -	R\$ -	R\$ 52.030,68	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 52.030,68	000/300	00/00/00	R\$ -	R\$ 15.609.203,35
30/04/2026	R\$ 15.609.203,35	R\$ -	R\$ -	R\$ 52.030,68	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 52.030,68			R\$ -	R\$ 15.609.203,35
30/04/2026	R\$ 15.609.203,35	R\$ -	R\$ -	R\$ 52.030,68	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 52.030,68			R\$ -	R\$ 15.609.203,35

Observação: Termo de Acordo com vencimento da Primeira Parcela em 10/05/2026.


José Braz de Sousa Júnior
Contador
CRC FSP 196.114/O-8

Cajamar, 30 de abril de 2026.

Milton Marques Dias
Dir. Adm. Fin.
CPF nº 286.194.888-48


Jefferson Ribeiro dos Santos
Diretor Executivo
CPF nº 310.426.338-86

ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO

1. ENTE

Nome: Prefeitura Municipal de Cajamar / SP
Endereço: praça José Rodrigues Nascimento, n° 30
Bairro: centro - Cajamar
Telefone: (XXX) XXXX-XXXX Fax: (011) 4446-7699
CNPJ: 46.523.023/0001-81
Complemento: CEP: 07752-060
E-mail: xxxxx@xxxxxxxx.com

2. REPRESENTANTE LEGAL DO ENTE

Nome: KAUAN BERTO SOUSA SANTOS CPF: XXX.XXX.XXX-XX
Cargo: Prefeito Complemento do Cargo:
E-mail: xxxxx@xxxxxxxx.com Data Início de Gestão: 01/01/2025

3. UNIDADE GESTORA

Nome: INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE CAJAMAR
Endereço: RUA VEREADOR MARIO MARCOLONGO, 462
Bairro: JORDANÉSIA
Telefone: (XXX) XXXX-XXXX Fax: (011) 4447-2287
CNPJ: 02.675.642/0001-16
Complemento: CEP: 77764-70
E-mail: xxxxx@xxxxxxxx.com

4. REPRESENTANTE LEGAL DA UNIDADE GESTORA

Nome: Jefferson Ribeiro dos Santos
Cargo: Diretor Complemento do Cargo:
Telefone: (XXX) XXXX-XXXX Fax:
CPF: XXX.XXX.XXX-XX Data Início de Gestão: 24/12/2025
E-mail: xxxxx@xxxxxxxx.com

5. RESPONSÁVEL PELO ENVIO

Nome:
Telefone: (XXX) XXXX-XXXX Fax:
Data de envio: 13/03/2026
CPF: XXX.XXX.XXX-XX
E-mail: xxxxx@xxxxxxxx.com



MINISTÉRIO DA
PREVIDÊNCIA SOCIAL

ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO

6. DADOS DO ACORDO

Reparcelament Não Número do acordo: 01239/2025 Data de consolidação do termo: 13/03/2026
Título PARCELAMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS PERÍODO Valor consolidado: 15.609.203,35 Data de assinatura do Termo: 13/03/2026
Rubrica: Contribuição Patronal - EC 136 (300 meses) Valor da parcela 52.030,68 Data de vencimento da 1ª 10/05/2026
Lei autorizativa do Lei Municipal nº 2.211, de 17 de
Competência: Inicial: 06/2025 Final: 08/2025 Quantidade de 300 Critério de atualização:

---Critérios de atualização para consolidação do
índice IPCA Taxa de juros: 0,42 am Tipo de juros: Simples Multa: 1,00 %

---Critérios de atualização das parcelas

índice IPCA Taxa de juros: 0,42 am Tipo de juros: Simples

---Critérios de atualização das parcelas

índice IPCA Taxa de juros: 0,42 am Tipo de juros: Simples Multa: 1,00 %

Saído Devedor em 15.609.204,00

7. DADOS DAS TESTEMUNHAS

TESTEMUNHA - 1:

CPF: XXX.XXX.XXX-XX
RG: XXXXXX

Nome:
Telefone (XXX) XXXX-XXXX

Cargo:
E- xxxxxx@xxxxxx.com

TESTEMUNHA - 2:

CPF: XXX.XXX.XXX-XX
RG: XXXXXX

Nome:
Telefone (XXX) XXXX-XXXX

Cargo:
E- xxxxxx@xxxxxx.com

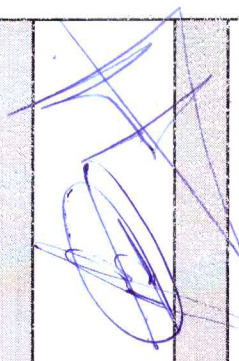
8. DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS

9. DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS EM ATRASO (Juros e multa em caso de mora)

ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO

10. DISCRIMINATIVO DE PARCELAS EM ABERTO ATÉ O PRÓXIMO VENCIMENTO

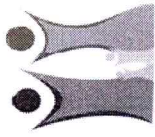
Nº	VENCIMENTO	ÍNDICE(%)	VARIAÇÃO	ATUALIZAÇÃO	JUROS PERC.	JUROS	VALOR PARCELA
001	10/05/2026		0,00	0,00	0,00	0,00	52.030,68
TOTAIS:							
			0,00	0,00		0,00	52.030,68



11. DISCRIMINATIVO DE PARCELAS VENCIDAS E NÃO PAGAS (Juros e Multa em caso de Mora) ATUALIZADAS ATÉ 07/05/2026



ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO



Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar
Estado de São Paulo

PATRONAL DEVIDO EM 2026 - PREFEITURA
PERÍODO - JANEIRO/2026 A MARÇO/2026 - A INSCREVER EM 30/04/2026

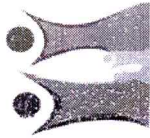
DATA VENCIMENTO	COMPETÊNCIA MÊS	VALOR PRINCIPAL (a)	VALOR PAGTO (b)	VALOR DEVIDO (a - b) = c	CORREÇÃO MONETÁRIA (d)	JUROS DE MORA (e)	MULTA ATRASO (f)	VALOR DEVIDO ATUAL (c + d + e + f) = g
27/02/2026	JANEIRO/2026	R\$ 2.804.123,79	R\$ (250.233,64)	R\$ 2.553.890,15	R\$ 26.596,42	R\$ 15.913,00	R\$ 34.809,75	R\$ 2.631.209,32
31/03/2026	FEVEREIRO/2026	R\$ 4.240.611,13	R\$ -	R\$ 4.240.611,13	R\$ 41.004,40	R\$ 21.389,44	R\$ 424.061,11	R\$ 4.727.066,08
30/04/2026	MARÇO/2026	R\$ 4.287.636,95	R\$ -	R\$ 4.287.636,95	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.287.636,95
30/04/2026	TOTAL	R\$ 11.332.371,87	R\$ (250.233,64)	R\$ 11.082.138,23	R\$ 67.600,82	R\$ 37.302,44	R\$ 458.870,86	R\$ 11.645.912,35
30/04/2026	TOTAL	R\$ 11.332.371,87	R\$ (250.233,64)	R\$ 11.082.138,23	R\$ 67.600,82	R\$ 37.302,44	R\$ 458.870,86	R\$ 11.645.912,35

Cajamar, 30 de abril de 2026.

José Braz de Sousa Júnior
Contador
CRC SP 196.114/O-8

Milton Marques Dias
Dir. Adm. Fin.
CPF nº 286.194.888-48

Jefferson Ribeiro dos Santos
Diretor Executivo
CPF nº 310.426.338-86



Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar

Estado de São Paulo

DÉFICIT ATUARIAL DEVIDO EM 2026 - PREFEITURA PERÍODO - JANEIRO/2026 A MARÇO/2026 - A INSCREVER EM 30/04/2026

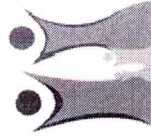
DATA VENCIMENTO	COMPETÊNCIA MÊS	VALOR PRINCIPAL (a)	VALOR PAGTO (b)	VALOR DEVIDO (a - b) = c	CORREÇÃO MONETÁRIA (d)	JUROS DE MORA (e)	MULTA ATRASO (f)	VALOR DEVIDO ATUAL (c + d + e + f) = g
27/02/2026	JANEIRO/2026	R\$ 928.364,18	R\$ -	R\$ 928.364,18	R\$ 18.266,48	R\$ 9.764,69	R\$ 92.836,42	R\$ 1.049.231,77
31/03/2026	FEVEREIRO/2026	R\$ 926.410,57	R\$ -	R\$ 926.410,57	R\$ 8.957,36	R\$ 4.672,77	R\$ 92.641,06	R\$ 1.032.682,28
30/04/2026	MARÇO/2026	R\$ 936.683,82	R\$ -	R\$ 936.683,82	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 936.683,82
30/04/2026	TOTAL	R\$ 2.791.458,57	R\$ -	R\$ 2.791.458,57	R\$ 27.224,36	R\$ 14.437,46	R\$ 185.477,48	R\$ 3.018.597,87
30/04/2026	TOTAL	R\$ 2.791.458,57	R\$ -	R\$ 2.791.458,57	R\$ 27.224,36	R\$ 14.437,46	R\$ 185.477,48	R\$ 3.018.597,87

Cajamar, 30 de abril de 2026.

José Braz de Sousa Júnior
Contador
CRC SP 196.114/O-8

Milton Marques Dias
Dir. Adm. Fin.
CPF nº 286.194.888-48

Jefferson Ribeiro dos Santos
Diretor Executivo
CPF nº 310.426.338-86



Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar
Estado de São Paulo

TAXA ADMINISTRATIVA DEVIDO EM 2026 - PREFEITURA
PERÍODO - FEVEREIRO/2026 E MARÇO/2026 - A INSCREVER EM 30/04/2026

DATA VENCIMENTO	COMPETÊNCIA MÊS	VALOR PRINCIPAL (a)	VALOR PAGTO (b) = c	VALOR DEVIDO (a + b) = c	CORREÇÃO MONETÁRIA (d)	JUROS DE MORA (e)	MULTA ATRASO (f)	VALOR DEVIDO ATUAL (c + d + e + f) = g
31/03/2026	FEVEREIRO/2026	R\$ 111.127,81	R\$ -	R\$ 111.127,81	R\$ 1.074,55	R\$ 560,52	R\$ 11.112,78	R\$ 123.875,66
30/04/2026	MARÇO/2026	R\$ 111.127,81	R\$ -	R\$ 111.127,81	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 111.127,81
30/04/2026	TOTAL	R\$ 222.255,62	R\$ -	R\$ 222.255,62	R\$ 1.074,55	R\$ 560,52	R\$ 11.112,78	R\$ 235.003,47
30/04/2026	TOTAL	R\$ 222.255,62	R\$ -	R\$ 222.255,62	R\$ 1.074,55	R\$ 560,52	R\$ 11.112,78	R\$ 235.003,47

José Braz de Sousa Júnior
Contador
CPF nº 196.114/0-8

Cajamar, 30 de abril de 2026.

Milton Marques Dias
Dir. Adm. Fin.
CPF nº 286.194.888-48

Jefferson Ribeiro dos Santos
Diretor Executivo
CPF nº 310.426.338-86

Relatório Analítico dos Investimentos

em março e 1º trimestre de 2026

Total para cálculo dos limites da Resolução: R\$ 652.541.654,35

Disponibilidades Financeiras: R\$ 3.206.572,07

PL Total: R\$ 655.748.226,42

Fundo	Resgate Carência	Saldo	Particip. S/ PL	Cotistas	% PL Fundo % RPPS/Fundo	Lei
TÍTULOS PÚBLICOS - OFERTA BALCÃO		255.049.755,12	39,09%		0,00%	7º III
35.292.588/0001-89 BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+3 Não há	42.254.888,57	6,48%	465	0,89%	7º I
10.740.670/0001-06 CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	D+0 Não há	103.524.137,44	15,86%	1.141	0,97%	7º I
21.838.150/0001-49 ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA	D+1 Não há	18.285.744,78	2,80%	129	1,32%	7º I
03.399.411/0001-90 BRADESCO PREMIUM RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI	D+0 Não há	32.405.796,24	4,97%	751	0,11% 44,20%	7º V
03.737.206/0001-97 CAIXA BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D+0 Não há	59.018.699,88	9,04%	1.283	0,25% 70,20% 19 III § 2º	7º V
33.923.798/0001-00 21 §2º I LF BANCO MASTER - IPCA + 6,50% - VECTO: 15/12/2031	D+0 15/12/2031	0,01	0,00%		0,00% S/Info	7º VI
33.923.798/0001-00 21 §2º I LF BANCO MASTER - IPCA + 7,00% - VECTO: 20/03/2034	D+0 20/03/2034	0,01	0,00%		0,00% S/Info	7º VI
33.923.798/0001-00 21 §2º I LF BANCO MASTER - IPCA + 7,00% - VECTO: 26/10/2031	D+0 26/10/2031	0,01	0,00%		0,00% S/Info	7º VI
62.232.889/0001-90 21 §2º I LF DAYCOVAL - IPCA + 5,89% - VECTO: 25/08/2031	D+0 25/08/2031	26.057.946,30	3,99%		0,00% S/Info	7º VI
47.756.349/0001-11 ARBOR II FIC AÇÕES	D+3 du ... Não há	9.973.755,13	1,53%	1.645	5,72% 0,00%	8º I
07.882.792/0001-14 BB SELEÇÃO FATORIAL RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕES	D+3 Não há	29.993.991,40	4,60%	13.118	6,25% 58,40% 19 III § 2º	8º I

Fundo	Resgate Carência	Saldo	Particip. S/ PL	Cotistas	% PL Fundo % RPPS/Fundo	Lei
05.964.067/0001-60 FINACAP MAURITSSTAD RESP LIMITADA FIF AÇÕES	D+3 Não há	38.516.743,79	5,90%	350	5,95% 59,20% 19 III § 2º	8º I
19.436.818/0001-80 SAFRA CONSUMO AMERICANO PB BDR AÇÕES RESP LIMITADA FIF AÇÕES	D+5 Não há	12.460.310,15	1,91%	194	2,48% 0,00%	8º III
54.422.883/0001-57 21 §2º I NEST EAGLE RESP LIMITADA FII - EAGL11	Não se ... Não há	24.999.885,52	3,83%		0,00% S/Info	11º

Enquadramento e Política de Investimento (RENDA FIXA) - base (Março / 2026) - Resolução CMN nº 5.272, 18/12/2025

Artigos - Renda Fixa	Resolução	Carteira \$	Carteira	Estratégia PI - 2026			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Total Renda Fixa	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

 RENDA FIXA 0,00

Enquadramento e Política de Investimento (RENDA VARIÁVEL E EXTERIOR) - base (Março / 2026) - Resolução CMN nº 5.272, 18/12/2025

Artigos - Renda Variável / Estruturado / Imobiliário	Resolução	Carteira \$	Carteira	Estratégia PI - 2026			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Total Renda Variável / Estruturado / Imobiliário	30,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

Estratégia de Alocação para os Próximos 5 Anos

Artigos	Estratégia de Alocação - 2026		Limite Inferior (%)	Limite Superior (%)
	Carteira \$	Carteira %		
Artigo 7º, Inciso I, Alínea a	0,00	0,00	30,00	60,00
Artigo 7º, Inciso I, Alínea b	0,00	0,00	7,00	50,00
Artigo 7º, Inciso III, Alínea a	0,00	0,00	5,00	50,00
Artigo 7º, Inciso IV	0,00	0,00	0,00	20,00
Artigo 7º, Inciso V, Alínea b	0,00	0,00	0,00	5,00
Artigo 8º, Inciso I	78.484.490,32	12,03	0,00	30,00
Artigo 9º, Inciso II	0,00	0,00	0,00	10,00
Artigo 9º, Inciso III	0,00	0,00	0,00	10,00
Artigo 10º, Inciso I	0,00	0,00	0,00	10,00
Artigo 10º, Inciso II	0,00	0,00	0,00	5,00
Artigo 11º	24.999.885,52	3,83	0,00	5,00
Artigo 12º	0,00	0,00	0,00	5,00

Retorno dos investimentos e Benchmark's de ativos no mês de Março/2026 - RENDA FIXA

	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR Mês	Volatilidade 12M
IRF-M 1 (Benchmark)	1,02%	3,28%	3,28%	6,96%	14,71%	26,63%	-	-
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIX...	0,98%	3,21%	3,21%	6,83%	14,46%	26,10%	0,32%	0,30%

CDI (Benchmark)	1,21%	3,41%	3,41%	7,12%	14,79%	27,72%	-	-
CAIXA BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	1,18%	3,39%	3,39%	7,09%	14,79%	27,92%	0,02%	0,04%
BRDESCO PREMIUM RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI	1,17%	3,39%	3,39%	7,09%	14,79%	28,22%	0,02%	0,03%
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA ...	1,28%	3,54%	3,54%	7,17%	14,49%	24,76%	0,38%	0,33%

IPCA (Benchmark)	0,88%	1,92%	1,92%	2,53%	4,14%	9,85%	-	-
LF DAYCOVAL - IPCA + 5,89% - VECTO: 25/08/2031	-	-	-	-	-	-	-	-
LF BANCO MASTER - IPCA + 7,00% - VECTO: 26/10/2031	-	-	-	-	-	-	-	-
LF BANCO MASTER - IPCA + 7,00% - VECTO: 20/03/2034	-	-	-	-	-	-	-	-
LF BANCO MASTER - IPCA + 6,50% - VECTO: 15/12/2031	-	-	-	-	-	-	-	-
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RESP LIMITADA FIF CIC RENDA ...	-0,19%	2,60%	2,60%	6,15%	12,32%	20,73%	2,75%	2,61%

IFIX (Benchmark)	-1,06%	2,52%	2,52%	7,83%	16,83%	13,57%	-	-
NEST EAGLE RESP LIMITADA FII - EAGL11	-	-	-	-	10,95%	-	-	-

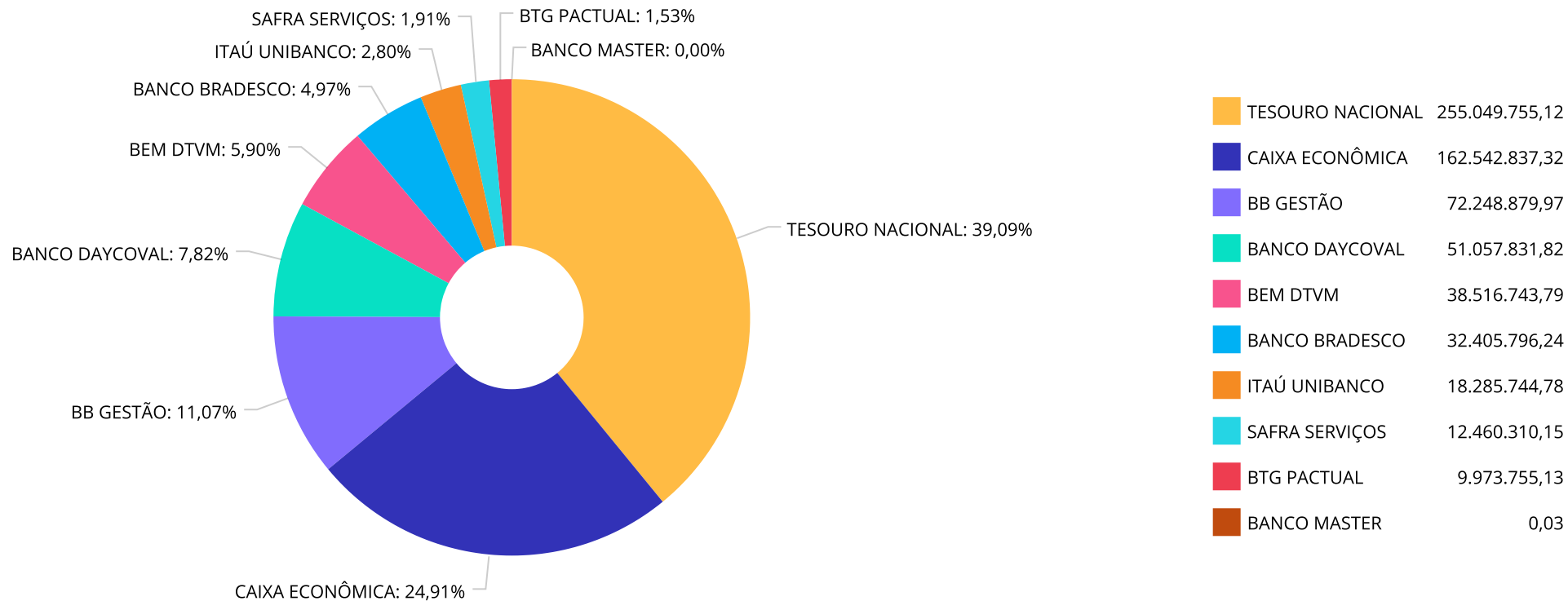
Retorno dos investimentos e Benchmark's de ativos no mês de Março/2026 - RENDA VARIÁVEL, ESTRUTURADOS E FUNDO IMOBILIÁRIO

	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR Mês	Volatilidade 12M
Global BDRX (Benchmark)	-3,67%	-11,34%	-11,34%	-5,35%	14,02%	41,51%	-	-
SAFRA CONSUMO AMERICANO PB BDR AÇÕES RESP LIMITADA FIF AÇÕES	-4,02%	-13,42%	-13,42%	-8,67%	6,29%	24,28%	7,35%	18,07%
Ibovespa (Benchmark)	-0,70%	16,35%	16,35%	28,19%	43,91%	46,33%	-	-
FINACAP MAURITSSTAD RESP LIMITADA FIF AÇÕES	-3,50%	12,89%	12,89%	20,97%	43,71%	34,70%	12,38%	16,93%
BB SELEÇÃO FATORIAL RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕES	-5,27%	5,48%	5,48%	14,96%	22,45%	13,69%	13,04%	16,41%
IFIX (Benchmark)	-1,06%	2,52%	2,52%	7,83%	16,83%	13,57%	-	-
NEST EAGLE RESP LIMITADA FII - EAGL11	-	-	-	-	10,95%	-	-	-
MSCI WORLD (Benchmark)	-5,28%	-8,83%	-8,83%	-2,97%	6,67%	29,44%	-	-
ARBOR II FIC AÇÕES	-6,43%	-8,87%	-8,87%	-6,38%	21,38%	34,04%	11,23%	21,74%

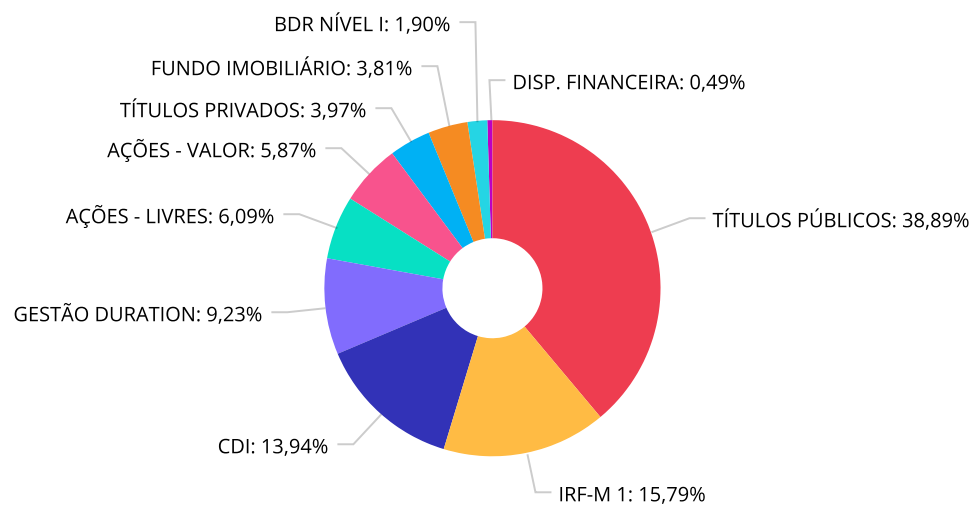
Retorno dos investimentos e Benchmark's de ativos no mês de Março/2026 - INVESTIMENTO NO EXTERIOR

	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR Mês	Volatilidade 12M
Global BDRX (Benchmark)	-3,67%	-11,34%	-11,34%	-5,35%	14,02%	41,51%	-	-
SAFRA CONSUMO AMERICANO PB BDR AÇÕES RESP LIMITADA FIF AÇÕES	-4,02%	-13,42%	-13,42%	-8,67%	6,29%	24,28%	7,35%	18,069%

Distribuição dos ativos por Administradores - base (Março / 2026)



Distribuição dos ativos por Sub-Segmentos - base (Março / 2026)



TÍTULOS PÚBLICOS	255.049.755,12	IRF-M 1	103.524.137,44	CDI	91.424.496,12	GESTÃO DURATION	60.540.633,35
AÇÕES - LIVRES	39.967.746,53	AÇÕES - VALOR	38.516.743,79	TÍTULOS PRIVADOS	26.057.946,33	FUNDO IMOBILIÁRIO	24.999.885,52
BDR NÍVEL I	12.460.310,15	DISP. FINANCEIRA	3.206.572,07				

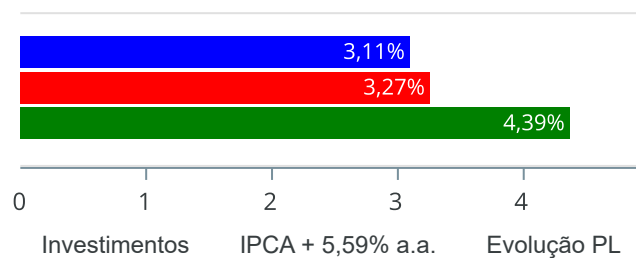
Carteira de Títulos Públicos no mês de (Março / 2026)

Títulos Públicos	Forma Aquisição	Compra	Qtde	P.U. Compra	P.U. Atual	\$ Pago	\$ Atual	Marcação
NTN-B - 15/08/2040	OFERTA BALCÃO	10/08/2022	5.000	4.157,100463	4.760,569931	20.785.502,32	23.802.849,66	Curva
NTN-B - 15/05/2045	OFERTA BALCÃO	07/07/2022	3.000	3.989,947139	4.724,479047	11.969.841,42	14.173.437,14	Curva
NTN-B - 15/05/2045	OFERTA BALCÃO	10/08/2022	1.000	4.078,867408	4.814,138996	4.078.867,41	4.814.139,00	Curva
NTN-B - 15/05/2045	OFERTA BALCÃO	07/07/2022	2.000	3.989,947139	4.724,479047	7.979.894,28	9.448.958,09	Curva
NTN-B - 15/08/2050	OFERTA BALCÃO	28/11/2022	2.672	4.105,621467	4.764,405925	10.970.220,56	12.730.492,63	Curva
NTN-B - 15/08/2050	OFERTA BALCÃO	19/10/2022	7.828	4.123,062262	4.845,138471	32.275.331,39	37.927.743,95	Curva
NTN-B - 15/05/2055	OFERTA BALCÃO	19/09/2024	5.000	4.324,795568	4.093,878952	21.623.977,84	20.469.394,76	Mercado
NTN-B - 15/05/2055	OFERTA BALCÃO	28/11/2022	2.000	4040,498195	4.827,576597	8.080.996,39	9.655.153,19	Curva
NTN-B - 15/05/2055	OFERTA BALCÃO	28/11/2022	1.174	4.252,575358	4.093,878952	4.992.523,47	4.806.213,89	Mercado
NTN-B - 15/05/2055	OFERTA BALCÃO	11/11/2022	8.326	4.087,443031	4.770,929438	34.032.050,68	39.722.758,50	Curva
NTN-B - 15/08/2060	OFERTA BALCÃO	28/11/2022	2.300	3.970,694004	4.614,276773	9.132.596,21	10.612.836,58	Curva
NTN-B - 15/08/2060	OFERTA BALCÃO	19/10/2022	154	4.144,461299	4.875,333550	638.247,04	750.801,37	Curva
NTN-B - 15/08/2060	OFERTA BALCÃO	06/05/2024	5.000	4.305,635240	4.002,759001	21.528.176,20	20.013.795,01	Mercado
NTN-B - 15/08/2060	OFERTA BALCÃO	28/11/2022	46	4.142,376739	4.809,745040	190.549,33	221.248,27	Curva
NTN-B - 15/08/2060	OFERTA BALCÃO	28/11/2022	4.500	4.191,254002	4.865,257675	18.860.643,01	21.893.659,54	Curva
NTN-B - 15/08/2060	OFERTA BALCÃO	28/11/2022	5.000	4.134,904070	4.801,254708	20.674.520,35	24.006.273,54	Curva

Retorno e Meta de Rentabilidade acumulados no ano de 2026

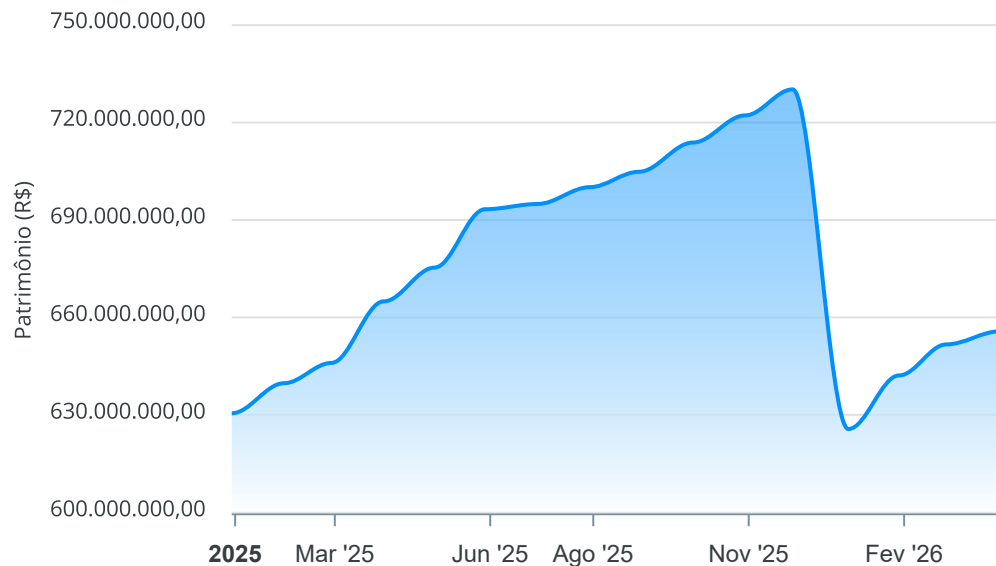
Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum	Meta Mês	Meta Acum	Gap Acum	VaR
Janeiro	625.119.777,30	1.740.681,06	5.730.563,77	632.401.800,47	11.271.905,88	11.271.905,88	1,80%	1,80%	0,79%	0,79%	229,47%	2,62%
Fevereiro	632.401.800,47	31.675.391,15	24.816.811,07	646.747.628,68	7.487.248,13	18.759.154,01	1,17%	3,00%	1,09%	1,89%	158,80%	2,42%
Março	646.747.628,68	12.430.899,40	7.355.855,36	652.541.654,35	718.981,63	19.478.135,64	0,11%	3,11%	1,36%	3,27%	95,02%	3,39%

Investimentos x Meta de Rentabilidade x PL



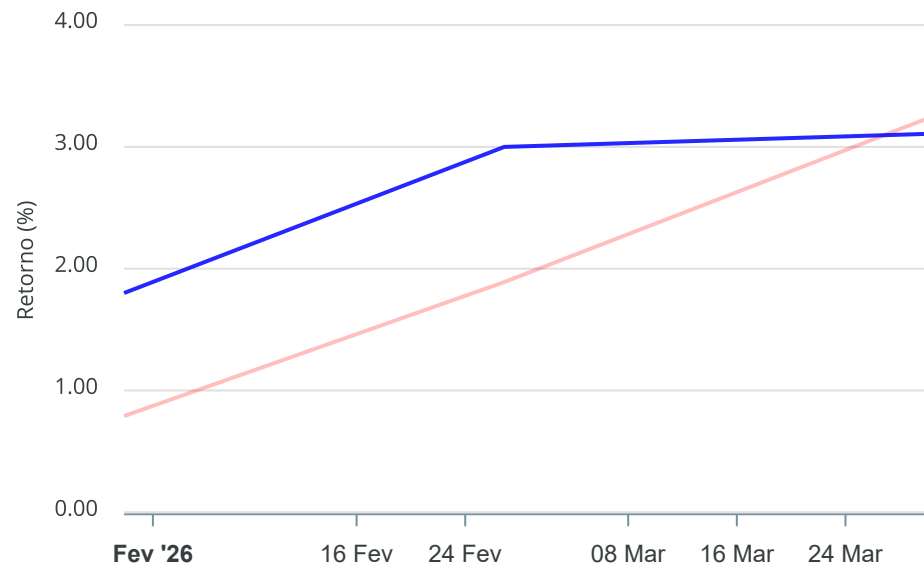
Gráficos ilustrativos de Evolução Patrimonial e indicadores

Evolução do Patrimônio



Comparativo

ANO 36M



- Investimentos Meta de Rentabilidade CDI IMA-B
- IMA-B 5 IMA-B 5+ IMA Geral IRF-M IRF-M 1
- IRF-M 1+ Ibovespa IBX SMLL IDIV
- Investimentos Meta de Rentabilidade CDI IMA-B
- IMA-B 5
- IMA-B 5+ IMA Geral IRF-M IRF-M 1 IRF-M 1+
- Ibovespa IBX SMLL IDIV

Retorno dos Investimentos após as movimentações (aplicações e resgates) no mês de Março/2026

FUNDOS DE RENDA FIXA

Ativos Renda Fixa	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (R\$)	Retorno (%)	(%) Instit	Var - Mês
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL RESP LIMITADA FIF ...	41.722.769,69	0,00	0,00	42.254.888,57	532.118,88	1,28%	1,28%	0,38%
LF DAYCOVAL - IPCA + 5,89% - VECTO: 25/08/2031	25.752.403,89	0,00	0,00	26.057.946,30	305.542,41	1,19%	-	-
BRASESCO PREMIUM RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFE...	32.030.776,15	0,00	0,00	32.405.796,24	375.020,09	1,17%	1,17%	0,02%
CAIXA BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENC...	65.425.836,71	0,00	7.154.458,45	59.018.699,88	747.321,62	1,14%	1,18%	0,02%
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITAD...	90.339.154,66	12.430.899,40	201.396,91	103.524.137,44	955.480,29	0,93%	0,98%	0,32%
TÍTULOS PÚBLICOS - OFERTA BALCÃO	252.939.303,83	0,00	0,00	255.049.755,12	2.110.451,29	0,83%	-	-
LF BANCO MASTER - IPCA + 7,00% - VECTO: 20/03/2034	0,01	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00%	-	-
LF BANCO MASTER - IPCA + 6,50% - VECTO: 15/12/2031	0,01	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00%	-	-
LF BANCO MASTER - IPCA + 7,00% - VECTO: 26/10/2031	0,01	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00%	-	-
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RESP LIMITADA...	18.320.418,61	0,00	0,00	18.285.744,78	-34.673,83	-0,19%	-0,19%	2,75%
Total Renda Fixa	526.530.663,57	12.430.899,40	7.355.855,36	536.596.968,36	4.991.260,75	0,94%		0,40%

Retorno dos Investimentos após as movimentações (aplicações e resgates) no mês de Março/2026

FUNDOS DE RENDA VARIÁVEL, ESTRUTUADOS E FUNDO IMOBILIÁRIO

Ativos Renda Variável	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (R\$)	Retorno (%)	(%) Instit	Var - Mês
NEST EAGLE RESP LIMITADA FII - EAGL11	24.999.885,52	0,00	0,00	24.999.885,52	0,00	0,00%	-	-
FINACAP MAURITSSTAD RESP LIMITADA FIF AÇÕES	39.913.824,02	0,00	0,00	38.516.743,79	-1.397.080,23	-3,50%	-3,50%	12,38%
SAFRA CONSUMO AMERICANO PB BDR AÇÕES RESP LIMITADA...	12.982.286,71	0,00	0,00	12.460.310,15	-521.976,56	-4,02%	-4,02%	7,35%
BB SELEÇÃO FATORIAL RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕES	31.661.775,30	0,00	0,00	29.993.991,40	-1.667.783,90	-5,27%	-5,27%	13,04%
ARBOR II FIC AÇÕES	10.659.193,56	0,00	0,00	9.973.755,13	-685.438,43	-6,43%	-6,43%	11,23%
Total Renda Variável	120.216.965,11	0,00	0,00	115.944.685,99	-4.272.279,12	-3,55%		11,78%

Retorno dos Investimentos após as movimentações (aplicações e resgates) no 1º Trimestre/2026

FUNDOS DE RENDA FIXA

Ativos Renda Fixa	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (R\$)	Retorno (%)	(%) Instit
TÍTULOS PÚBLICOS - OFERTA BALCÃO	252.405.378,87	0,00	4.419.948,42	255.049.755,12	7.064.324,67	2,80%	-
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITAD...	73.893.981,11	29.489.208,56	2.505.602,64	103.524.137,44	2.646.550,41	2,56%	3,21%
CAIXA BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENC...	71.875.174,06	15.784.850,87	30.977.679,14	59.018.699,88	2.336.354,09	2,67%	3,39%
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL RESP LIMITADA FIF ...	40.810.235,48	0,00	0,00	42.254.888,57	1.444.653,09	3,54%	3,54%
BRDESCO PREMIUM RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFE...	30.775.298,43	572.912,18	0,00	32.405.796,24	1.057.585,63	3,37%	3,39%
LF DAYCOVAL - IPCA + 5,89% - VECTO: 25/08/2031	25.357.185,37	0,00	0,00	26.057.946,30	700.760,93	2,76%	-
ITAU INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RESP LIMITADA...	17.822.721,99	0,00	0,00	18.285.744,78	463.022,79	2,60%	2,60%
LF BANCO MASTER - IPCA + 6,50% - VECTO: 15/12/2031	0,01	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00%	-
LF BANCO MASTER - IPCA + 7,00% - VECTO: 20/03/2034	0,01	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00%	-
LF BANCO MASTER - IPCA + 7,00% - VECTO: 26/10/2031	0,01	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00%	-
Total Renda Fixa	512.939.975,34	45.846.971,61	37.903.230,20	536.596.968,36	15.713.251,61	3,02%	

Retorno dos Investimentos após as movimentações (aplicações e resgates) no 1º Trimestre/2026

FUNDOS DE RENDA VARIÁVEL, ESTRUTUADOS E FUNDO IMOBILIÁRIO

Ativos Renda Variável	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (R\$)	Retorno (%)	(%) Instit
FINACAP MAURITSSTAD RESP LIMITADA FIF AÇÕES	34.117.495,84	0,00	0,00	38.516.743,79	4.399.247,95	12,89%	12,89%
BB SELEÇÃO FATORIAL RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕES	28.435.620,53	0,00	0,00	29.993.991,40	1.558.370,87	5,48%	5,48%
NEST EAGLE RESP LIMITADA FII - EAGL11	24.290.600,00	0,00	0,00	24.999.885,52	709.285,52	2,92%	-
ARBOR II FIC AÇÕES	10.944.841,31	0,00	0,00	9.973.755,13	-971.086,18	-8,87%	-8,87%
SAFRA CONSUMO AMERICANO PB BDR AÇÕES RESP LIMITADA...	14.391.244,28	0,00	0,00	12.460.310,15	-1.930.934,13	-13,42%	-13,42%
Total Renda Variável	112.179.801,96	0,00	0,00	115.944.685,99	3.764.884,03	3,36%	

Disclaimer

Este documento (caracterizado como relatório, parecer ou análise) foi preparado para uso exclusivo do destinatário, não podendo ser reproduzido ou distribuído por este a qualquer pessoa sem expressa autorização da CRÉDITO & MERCADO ENGENHARIA FINANCEIRA.. As informações aqui contidas, tem por somente, o objetivo de prover informações e não representa, em nenhuma hipótese, uma oferta de compra e venda ou solicitação de compra e venda de qualquer valor mobiliário ou instrumento financeiro. Trata-se apenas uma OPINIÃO que reflete o momento da análise e são consubstanciadas em informações coletadas em fontes públicas e que julgamos confiáveis.

A utilização destas informações em suas tomadas de decisão e consequentes perdas e ganhos não nos torna responsáveis diretos. As informações deste documento estão em consonância com as informações sobre o(s) produto(s) mencionado(s), entretanto não substituem seus materiais oficiais, como regulamentos, prospectos de divulgação e outros exigidos legalmente.

As informações aqui contidas não representam garantia de exatidão das informações prestadas ou julgamento sobre a qualidade delas, e não devem ser consideradas como tais. É recomendada a leitura cuidadosa destes materiais, com especial atenção para as cláusulas relativas aos objetivos, aos riscos e à política de investimento do(s) produto(s).

Todas as informações podem ser obtidas com os responsáveis pela distribuição, administração, gestão ou no próprio site da CVM (Comissão de Valores Mobiliários) através do link: <https://www.gov.br/cvm/pt-br>.

Sua elaboração buscou atender os objetivos do cliente, considerando a sua situação financeira e seu perfil de investidor. A rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura e os produtos estruturados e/ou de longo prazo possuem, além da volatilidade, riscos associados à sua carteira de crédito e estruturação. Os riscos inerentes aos diversos tipos de operações com valores mobiliários de bolsa, balcão, nos mercados de liquidação futura e de derivativos, podem resultar em perdas aos investimentos realizados, bem como o inverso proporcionalmente. Todos e qualquer outro valor exibido está representado em Real (BRL) e para os cálculos, foram utilizadas observações diárias, sendo sua fonte o Sistema Quantum Axis e a CVM.

A contratação de empresa de Consultoria de Valores Mobiliários para a emissão deste documento não assegura ou sugere a existência de garantia de resultados futuros ou a isenção de risco. Cabe a Consultoria de Valores Mobiliários a prestação dos serviços de ORIENTAÇÃO, RECOMENDAÇÃO E ACONSELHAMENTO, DE FORMA PROFISSIONAL, INDEPENDENTE E INDIVIDUALIZADA, SOBRE INVESTIMENTOS NO MERCADO DE VALORES MOBILIÁRIOS, CUJA ADOÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO SEJAM EXCLUSIVAS DO CLIENTE (Resolução CVM nº 19/2021).

Na apuração do cálculo de rentabilidade da carteira de investimentos são considerados os recursos que compõem a carteira previdenciária do RPPS, conforme sua natureza e finalidade, compreendendo aqueles vinculados ao custeio dos benefícios previdenciários, sendo excluídos, para fins de análise, os recursos destinados ao custeio de despesas administrativas, em consonância com o disposto no art. 84, inciso III, alínea "a", da Portaria MTP nº 1.467/2022.

Cabe aos Regimes Próprios de Previdência Social, independentemente da contratação de consultoria de valores mobiliários, observar e assegurar o cumprimento das normas aplicáveis à gestão e à aplicação de seus recursos, em especial aquelas estabelecidas na Resolução CMN nº 5.272/2025, que dispõe sobre os princípios, parâmetros, limites, condições e requisitos para os investimentos dos RPPS, cabendo exclusivamente aos seus órgãos competentes a deliberação, aprovação e implementação das decisões de investimento.



*Instituto de Previdência Social dos Servidores de
Cajamar – IPSSC – São Paulo*

**REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS
DE CAJAMAR – IPSSC – SÃO PAULO**

Relatório Estatístico da Base de Dados

Data-base: 31/12/2025



*Exactus Consultoria Atuarial
Abril, 2026*

ÍNDICE

1	SUMÁRIO EXECUTIVO.....	1
2	INTRODUÇÃO E OBJETIVO.....	4
3	CARACTERÍSTICAS DA BASE DE DADOS.....	5
4	CRÍTICAS DA BASE DE DADOS.....	6
5	CARACTERÍSTICAS DA MASSA.....	9
6	CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	27

1 Sumário Executivo

O presente relatório apresenta as estatísticas relativas à Base de Dados, encaminhado pelo **Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar – IPSSC** para a realização da Avaliação Atuarial de 2026, ano base 2025, dividida pelos seguintes poderes: Prefeitura Municipal de Cajamar, Câmara Municipal e Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar.

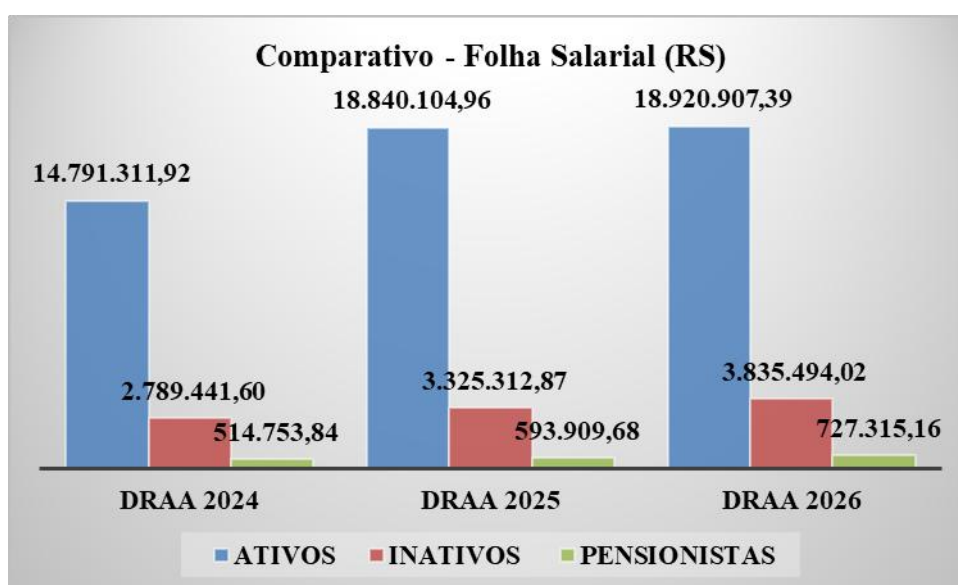
Efetuamos testes de consistências e, consoantes com informações do **Instituto**, os dados foram considerados suficientes para fins de cálculo atuarial.

A data-base dos dados para a Avaliação Atuarial de 2026 está posicionada em 31/12/2025.

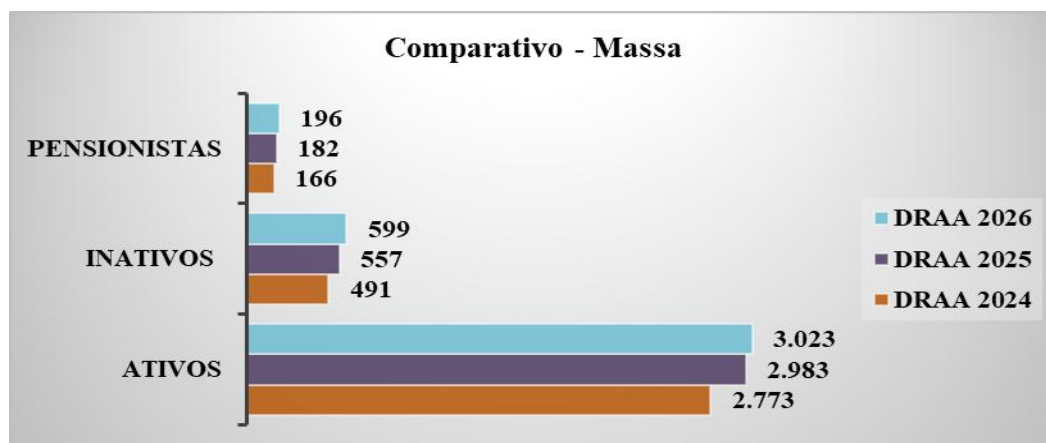
✓ Principais resultados:

Demonstramos a seguir a evolução da massa:

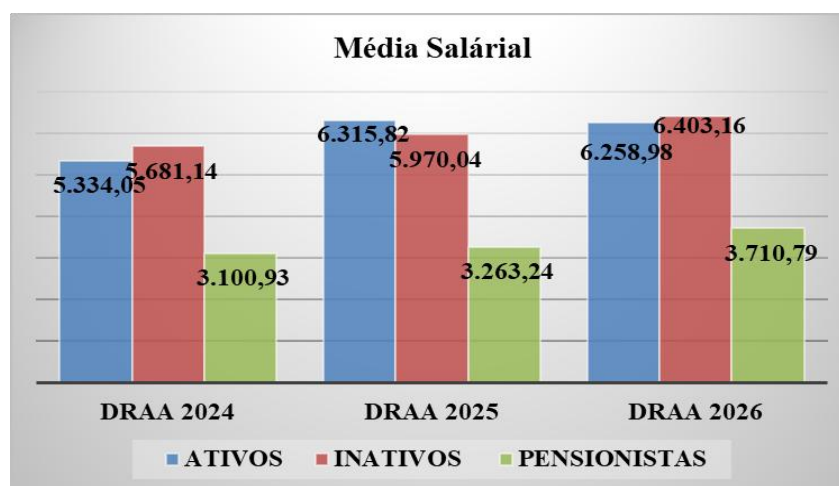
Folha	DRAA 2024	DRAA 2025	Var. %	DRAA 2026	Var. %
ATIVOS	14.791.311,92	18.840.104,96	27,37%	18.920.907,39	0,43%
INATIVOS	2.789.441,60	3.325.312,87	19,21%	3.835.494,02	15,34%
PENSIONISTAS	514.753,84	593.909,68	15,38%	727.315,16	22,46%
Total	18.095.507,36	22.759.327,51	25,77%	23.483.716,57	3,18%



Massa	DRAA 2024	DRAA 2025	Var. %	DRAA 2026	Var. %
ATIVOS	2.773	2.983	7,57%	3.023	1,34%
INATIVOS	491	557	13,44%	599	7,54%
PENSIONISTAS	166	182	9,64%	196	7,69%
Total	3.430	3.722	8,51%	3.818	2,58%



Folha Média	DRAA 2024	DRAA 2025	Var. %	DRAA 2026	Var. %
ATIVOS	5.334,05	6.315,82	18,41%	6.258,98	-0,90%
INATIVOS	5.681,14	5.970,04	5,09%	6.403,16	7,25%
PENSIONISTAS	3.100,93	3.263,24	5,23%	3.710,79	13,71%
Total	5.275,66	6.114,81	15,91%	6.150,79	0,59%



Nos capítulos seguintes do presente relatório, apontamos as características detalhadas da massa de servidores ativos, inativos e pensionistas do *Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar – IPSSC*, posicionada em 31/12/2025, a ser utilizada na Avaliação Atuarial de 2026.

✓ *Resumo dos dados cadastrais:*

Demonstramos a seguir resumo da massa de Servidores Ativos, Inativos (aposentados) e Pensionistas:

Poder	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
1 - Executivo	2.983	493	138	3.614
2- Câmara Municipal	23	10	1	34
3 - Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar - IPSSC	17	96	57	170
TOTAL	3.023	599	196	3.818

Item	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
Folha Salarial	18.920.907,39			18.920.907,39
Salário Médio	6.258,98			6.258,98
Menor Salário	1.518,00			1.518,00
Maior Salário	34.729,63			34.729,63
Benefícios Concedidos		3.835.494,02	727.315,16	4.562.809,18
Benefício Médio		6.403,16	3.710,79	5.056,98
Menor Benefício		1.518,00	1.034,99	
Maior Benefício		34.729,63	29.394,44	

Nos capítulos seguintes do presente relatório, apontamos as características detalhadas da massa de servidores ativos, inativos e pensionistas do *Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar - IPSSC*, posicionada em 31/12/2025, a ser utilizada na Avaliação Atuarial de 2026.

2 Introdução e Objetivo

O objetivo principal de apresentar a análise estatística de uma população é permitir a visualização do comportamento da mesma, e como tal comportamento implica nos valores atuarialmente calculados, garantindo a consolidação de importantes informações para um melhor entendimento do fluxo orçamentário e facilitando a tomada de decisões dos gestores dos planos de benefícios, além de oferecer suporte ao entendimento dos resultados obtidos na avaliação atuarial.

Além disso, permite o acompanhamento da evolução dos servidores ativos, inativos e pensionistas ao longo do tempo.

3 Características da Base de Dados

O Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar – IPSSC, enviou a base de dados dividida em Ativos, Inativos e Pensionistas.

A partir desta população, elaboramos as seguintes análises:

Servidores Ativos	Servidores Inativos	Pensionistas
<ul style="list-style-type: none">• Tipo de Atividade• Sexo• Idade• Tempo de Serviço• Salário	<ul style="list-style-type: none">• Tipo de Atividade• Sexo• Idade• Idade de Aposentadoria• Valor do Benefício	<ul style="list-style-type: none">• Sexo• Idade• Idade de Início da Pensão• Valor da Pensão

Cada qual com a sua característica, a análise de tais informações nos permitirá observar o comportamento do grupo como um todo, e como cada subgrupo impacta nos resultados da avaliação atuarial.

Os próximos passos serão desmembrar cada uma das variáveis destacadas e demonstrar como cada uma pode definir um comportamento positivo ou negativo para a saúde do plano de benefícios dos servidores do Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar – IPSSC.

4 Críticas da Base de Dados

Preliminarmente a confecção das estatísticas realizamos as críticas dos dados recebidos conforme demonstrados a seguir:

Servidores (Ativos):

Código	Descrição do Problema Identificado	Ocorrência		Metodologia Aplicada
		Quantidade	%	
1	Data de nascimento inválida ou não informada	0	0,00%	
2	Data de nascimento posterior à data de cálculo	0	0,00%	
3	Data de ingresso no ente anterior à data de nascimento	0	0,00%	
4	Data de ingresso no ente igual à data de nascimento	0	0,00%	
5	Data de Carreira inválida ou não informada	0	0,00%	
6	Data de Cargo inválida ou não informada	0	0,00%	
7	Idade superior a 75 anos	0	0,00%	
8	Servidor com menos de 18 anos de idade na data de admissão	0	0,00%	
9	Sexo inválido ou não informado	0	0,00%	
10	Estado civil inválido ou não informado	0	0,00%	
11	População coberta inválida ou não informada	0	0,00%	
12	Matrícula do servidor zerada, inválida ou não informada	0	0,00%	
13	Número de CPF duplicado	149	4,93%	Considerados como válido, apenas apontamento.
14	Número de CPF duplicado no mesmo órgão	0	0,00%	
15	Salário de contribuição zerado, inválido ou não informado	1	0,03%	Matrícula nº 19951 - Atribuído um salário mínimo vigente na data-base.
16	Salário de contribuição superior ao Teto Constitucional vigente na data de cálculo	0	0,00%	
17	Salário de contribuição inferior ao salário mínimo nacional vigente na data de cálculo	6	0,20%	Atribuídos um salário mínimo vigente na data-base.
18	Segurados do Fundo Financeiro informados como Fundo Previdenciário	0	0,00%	
19	Segurados do Fundo Previdenciário informados como Fundo Financeiro	0	0,00%	
20	Código de Fundo inválido ou não informado	0	0,00%	
Total de apontamentos		156	5,16%	
Total de registros trabalhados		3.023		
Total de registros no banco de dados		3.023		

Inativos:

Código	Descrição do Problema Identificado	Ocorrência		Metodologia Aplicada
		Quantidade	%	
1	Data de início do benefício anterior à data de nascimento	0	0%	
2	Data de início do benefício igual à data de nascimento	0	0%	
3	Data de início do benefício inválida ou não informada	0	0%	
4	Data de início do benefício posterior à data do cálculo	0	0%	
5	Data de nascimento inválida ou não informada	0	0%	
6	Data de nascimento posterior à data de cálculo	0	0%	
7	Estado Civil Não Informado	0	0%	
8	Idade atual superior a 100 anos	0	0%	
9	População Coberta não cadastrado (Tipo de Benefício)	0	0%	
10	CPF zerado, inválido ou não informado	0	0%	
11	Número de CPF duplicado	0	0%	
12	Número de CPF duplicado no mesmo órgão	0	0%	
13	Servidor aposentado por invalidez com menos de 18 anos de idade	0	0%	
14	Servidor do sexo Feminino aposentado com menos de 48 anos de idade na data de início de benefício, exceto invalidez	0	0%	
15	Servidor do sexo Masculino aposentado com menos de 53 anos de idade na data de início de benefício, exceto invalidez	0	0%	
16	Sexo inválido ou não informado	0	0%	
17	Valor dos proventos inferior ao salário mínimo nacional vigente na data de cálculo	0	0%	
18	Valor dos proventos superiores ao Teto Nacional do INSS, vigente na data de cálculo	0	0%	
19	Valor dos proventos zerados ou não informado	0	0%	
Total de apontamentos		0	0,00%	
Total de registros trabalhados		599		
Total de registros no banco de dados		599		

Pensionistas:

Código	Descrição do Problema Identificado	Ocorrência		Procedimento Adotado
		Quantidade	%	
1	Data de nascimento inválida ou não informada	0	0,00%	
2	Data de nascimento posterior à data de cálculo	0	0,00%	
3	Data de início do benefício inválida ou não informada	0	0,00%	
4	Data de início do benefício anterior à data de nascimento	0	0,00%	
5	Data de início do benefício posterior à data do cálculo	0	0,00%	
6	Sexo inválido ou não informado	0	0,00%	
7	CPF inválido ou não informado	0	0,00%	
8	Valor da pensão inferior ao salário mínimo nacional vigente na data de cálculo	0	0,00%	
9	Valor da pensão zerado	0	0,00%	
10	Valor da pensão superior a 50 salários mínimo nacional vigente na data de cálculo	0	0,00%	
11	Idade atual superior a 100 anos	0	0,00%	
12	Pensionistas do Fundo Financeiro informados como Fundo Previdenciário	0	0,00%	
13	Tipo de Pensão inválida ou não informada	0	0,00%	
Total de apontamentos		0	0,00%	
Total de registros trabalhados		196		
Total de registros no banco de dados		196		

5 Características da Massa

A seguir demonstramos a consistência geral do banco de dados separados pelos ativos, inativos e pensionistas.

Distribuição dos Servidores Ativos

São considerados servidores ativos aqueles que estão em plena atividade.

Por Tipo de Atividade

Tipo de Atividade	Quantidade	Quant (%)	Folha Salarial (R\$)	Folha Sal (%)	Salário Médio (R\$)	Idade Média
Professores da Educ. Infantil e do Ensino Fund. e Médio	921	30,47%	R\$ 7.411.464,07	39,17%	R\$ 8.047,19	45
Demais Servidores	2.102	69,53%	R\$ 11.509.443,32	60,83%	R\$ 5.475,47	46
Total	3.023	100,00%	R\$ 18.920.907,39	100,00%	R\$ 6.258,98	46

Nota-se que a maior quantidade são os “demais servidores”, sendo 69,53%, do total da base de dados e representando 60,83% do total da folha salarial.

Por Sexo e por Tipo de Atividade

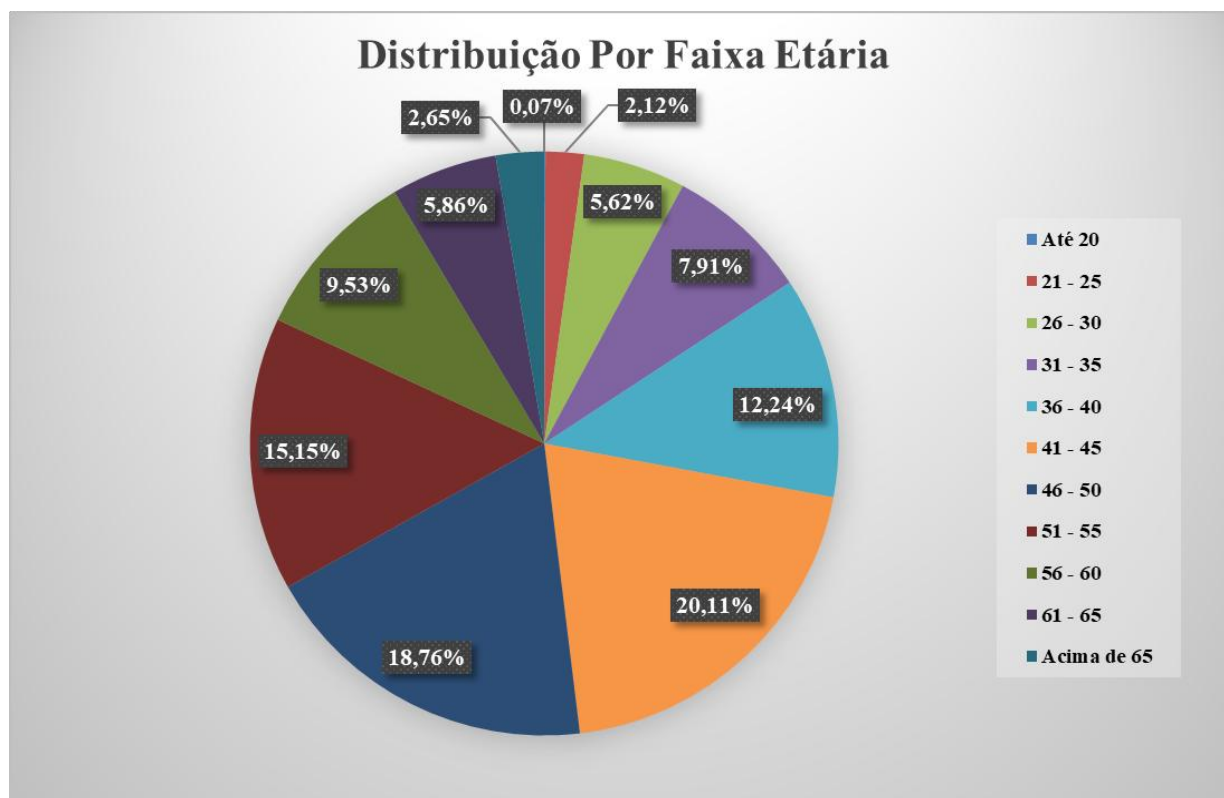
Tipo de Atividade	Sexo	Quantidade	Quant (%)	Idade Média	Folha Salarial (R\$)	Folha Sal %	Salário Médio (R\$)
Professores da Educ. Infantil e do Ensino Fund. e Médio	M	180	5,95%	43	R\$ 1.447.103,53	7,65%	R\$ 8.039,46
	F	741	24,51%	46	R\$ 5.964.360,54	31,52%	R\$ 8.049,07
Demais Servidores	M	898	29,71%	45	R\$ 5.387.656,57	28,47%	R\$ 5.999,62
	F	1.204	39,83%	45	R\$ 6.121.786,75	32,35%	R\$ 5.084,54
Total		3.023	100,00%	46	R\$ 18.920.907,39	100,00%	R\$ 6.258,98

No quadro acima, podemos observar a quantidade de servidores em cada atividade e por sexo, onde a maior parte é composta pelo sexo feminino que desenvolvem atividade classificada como Demais Servidores.

Por Faixa Etária

Faixa Etária	Quantidade	Quant. (%)	Quantidade Acumulada	Quantidade Acumulada (%)	Salário Médio (R\$)	Folha Salarial (R\$)	Folha Sal (%)	Folha Salarial Acumulada	Folha Salarial Acumulada (%)
Até 20	2	0,07%	2	0,07%	R\$ 2.779,58	R\$ 5.559,15	0,03%	R\$ 5.559,15	0,03%
21 - 25	64	2,12%	66	2,18%	R\$ 3.108,71	R\$ 198.957,63	1,05%	R\$ 204.516,78	1,08%
26 - 30	170	5,62%	236	7,81%	R\$ 4.688,82	R\$ 797.100,04	4,21%	R\$ 1.001.616,82	5,29%
31 - 35	239	7,91%	475	15,71%	R\$ 5.320,13	R\$ 1.271.510,01	6,72%	R\$ 2.273.126,83	12,01%
36 - 40	370	12,24%	845	27,95%	R\$ 5.925,80	R\$ 2.192.547,82	11,59%	R\$ 4.465.674,65	23,60%
41 - 45	608	20,11%	1.453	48,06%	R\$ 6.292,34	R\$ 3.825.739,88	20,22%	R\$ 8.291.414,53	43,82%
46 - 50	567	18,76%	2.020	66,82%	R\$ 6.832,58	R\$ 3.874.075,55	20,48%	R\$ 12.165.490,08	64,30%
51 - 55	458	15,15%	2.478	81,97%	R\$ 7.041,92	R\$ 3.225.199,15	17,05%	R\$ 15.390.689,23	81,34%
56 - 60	288	9,53%	2.766	91,50%	R\$ 6.286,15	R\$ 1.810.410,00	9,57%	R\$ 17.201.099,23	90,91%
61 - 65	177	5,86%	2.943	97,35%	R\$ 6.749,26	R\$ 1.194.619,73	6,31%	R\$ 18.395.718,96	97,22%
Acima de 65	80	2,65%	3.023	100,00%	R\$ 6.564,86	R\$ 525.188,43	2,78%	R\$ 18.920.907,39	100,00%
Total	3.023	100,00%			R\$ 6.258,98	R\$ 18.920.907,39	100,00%		

Na estatística por faixa etária a maior concentração de pessoas, está na faixa de 41 a 45 anos de idade contando com 608 pessoas, representando 20,11% do total de 3.023 ativos, a faixa salarial desses ativos representam 20,22% do total da folha.



Por Faixa Etária e sexo

Masculino

Faixa Etária	Quantidade	Quant. (%)	Quantidade Acumulada	Quantidade Acumulada (%)	Salário Médio (R\$)	Folha Salarial (R\$)	Folha Sal (%)	Folha Salarial Acumulada	Folha Salarial Acumulada (%)
Até 20	1	0,09%	1	0,09%	R\$ 2.125,02	R\$ 2.125,02	0,03%	R\$ 2.125,02	0,03%
21 - 25	22	2,04%	23	2,13%	R\$ 3.395,07	R\$ 74.691,58	1,09%	R\$ 76.816,60	1,12%
26 - 30	65	6,03%	88	8,16%	R\$ 4.412,31	R\$ 286.800,21	4,20%	R\$ 363.616,81	5,32%
31 - 35	97	9,00%	185	17,16%	R\$ 5.331,47	R\$ 517.152,45	7,57%	R\$ 880.769,26	12,89%
36 - 40	131	12,15%	316	29,31%	R\$ 6.227,33	R\$ 815.779,61	11,94%	R\$ 1.696.548,87	24,82%
41 - 45	190	17,63%	506	46,94%	R\$ 6.074,95	R\$ 1.154.240,97	16,89%	R\$ 2.850.789,84	41,71%
46 - 50	178	16,51%	684	63,45%	R\$ 6.277,61	R\$ 1.117.415,41	16,35%	R\$ 3.968.205,25	58,06%
51 - 55	157	14,56%	841	78,01%	R\$ 7.238,07	R\$ 1.136.376,52	16,63%	R\$ 5.104.581,77	74,69%
56 - 60	112	10,39%	953	88,40%	R\$ 7.255,19	R\$ 812.581,14	11,89%	R\$ 5.917.162,91	86,57%
61 - 65	85	7,88%	1.038	96,29%	R\$ 7.321,58	R\$ 622.333,90	9,11%	R\$ 6.539.496,81	95,68%
Acima de 65	40	3,71%	1.078	100,00%	R\$ 7.381,58	R\$ 295.263,29	4,32%	R\$ 6.834.760,10	100,00%
Total	1.078	100,00%			R\$ 6.340,22	R\$ 6.834.760,10	100,00%		

Feminino

Faixa Etária	Quantidade	Quant. (%)	Quantidade Acumulada	Quantidade Acumulada (%)	Salário Médio (R\$)	Folha Salarial (R\$)	Folha Sal (%)	Folha Salarial Acumulada	Folha Salarial Acumulada (%)
Até 20	1	0,05%	1	0,05%	R\$ 3.434,13	R\$ 3.434,13	0,03%	R\$ 3.434,13	0,03%
21 - 25	42	2,16%	43	2,21%	R\$ 2.958,72	R\$ 124.266,05	1,03%	R\$ 127.700,18	1,06%
26 - 30	105	5,40%	148	7,61%	R\$ 4.860,00	R\$ 510.299,83	4,22%	R\$ 638.000,01	5,28%
31 - 35	142	7,30%	290	14,91%	R\$ 5.312,38	R\$ 754.357,56	6,24%	R\$ 1.392.357,57	11,52%
36 - 40	239	12,29%	529	27,20%	R\$ 5.760,54	R\$ 1.376.768,21	11,39%	R\$ 2.769.125,78	22,91%
41 - 45	418	21,49%	947	48,69%	R\$ 6.391,15	R\$ 2.671.498,91	22,10%	R\$ 5.440.624,69	45,02%
46 - 50	389	20,00%	1.336	68,69%	R\$ 7.086,53	R\$ 2.756.660,14	22,81%	R\$ 8.197.284,83	67,82%
51 - 55	301	15,48%	1.637	84,16%	R\$ 6.939,61	R\$ 2.088.822,63	17,28%	R\$ 10.286.107,46	85,11%
56 - 60	176	9,05%	1.813	93,21%	R\$ 5.669,48	R\$ 997.828,86	8,26%	R\$ 11.283.936,32	93,36%
61 - 65	92	4,73%	1.905	97,94%	R\$ 6.220,50	R\$ 572.285,83	4,74%	R\$ 11.856.222,15	98,10%
Acima de 65	40	2,06%	1.945	100,00%	R\$ 5.748,13	R\$ 229.925,14	1,90%	R\$ 12.086.147,29	100,00%
Total	1.945	100,00%			R\$ 6.213,96	R\$ 12.086.147,29	100,00%		

Na divisão dos ativos por faixa etária e sexo, podemos concluir que a folha de pagamento mais expressiva é a da população feminina seguindo a quantidade maior de mulheres.

Por Faixa Salarial

Faixa Salarial (salários mínimos)	Quantidade	Percentual	Quantidade Acumulada	Quantidade Acumulada (%)	Salário Médio	Folha Salarial (R\$)	Percentual	Quantidade Acumulada	Quantidade Acumulada (%)
0 À 2	363	12,01%	363	12,01%	R\$ 2.251,39	R\$ 817.255,76	4,32%	R\$ 817.255,76	4,32%
2 À 3	833	27,56%	1.196	39,56%	R\$ 3.727,18	R\$ 3.104.739,87	16,41%	R\$ 3.921.995,63	20,73%
3 À 4	454	15,02%	1.650	54,58%	R\$ 5.375,66	R\$ 2.440.548,49	12,90%	R\$ 6.362.544,12	33,63%
4 À 5	432	14,29%	2.082	68,87%	R\$ 6.734,26	R\$ 2.909.198,61	15,38%	R\$ 9.271.742,73	49,00%
5 À 10	872	28,85%	2.954	97,72%	R\$ 9.507,33	R\$ 8.290.395,77	43,82%	R\$ 17.562.138,50	92,82%
10 À 15	54	1,79%	3.008	99,50%	R\$ 17.345,79	R\$ 936.672,44	4,95%	R\$ 18.498.810,94	97,77%
15 À 20	12	0,40%	3.020	99,90%	R\$ 26.591,96	R\$ 319.103,47	1,69%	R\$ 18.817.914,41	99,46%
Acima de 20	3	0,10%	3.023	100,00%	R\$ 34.330,99	R\$ 102.992,98	0,54%	R\$ 18.920.907,39	100,00%
Total	3.023	100,00%			R\$ 6.258,98	R\$ 18.920.907,39	100,00%		

A maior quantidade de ativos está na faixa salarial de 5 à 10 salários mínimos, representando 28,85% do total da população ativa.

Com relação à distribuição por sexo, temos as seguintes constatações:

Masculino

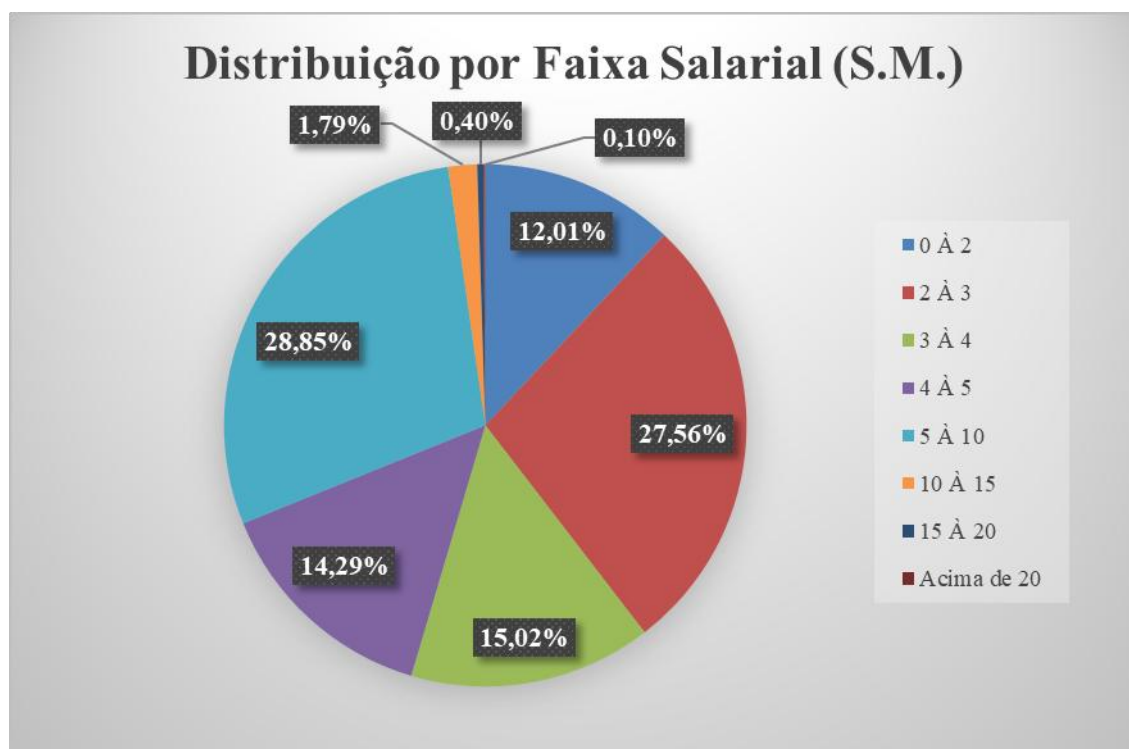
Faixa Salarial (salários mínimos)	Quantidade	Percentual	Quantidade Acumulada	Quantidade Acumulada (%)	Salário Médio	Folha Salarial (R\$)	Percentual	Quantidade Acumulada	Quantidade Acumulada (%)
0 À 2	111	10,30%	111	10,30%	R\$ 2.260,01	R\$ 250.861,45	3,67%	R\$ 250.861,45	3,67%
2 À 3	298	27,64%	409	37,94%	R\$ 3.720,50	R\$ 1.108.709,57	16,22%	R\$ 1.359.571,02	19,89%
3 À 4	203	18,83%	612	56,77%	R\$ 5.264,61	R\$ 1.068.715,63	15,64%	R\$ 2.428.286,65	35,53%
4 À 5	143	13,27%	755	70,04%	R\$ 6.716,16	R\$ 960.411,51	14,05%	R\$ 3.388.698,16	49,58%
5 À 10	288	26,72%	1.043	96,75%	R\$ 9.595,53	R\$ 2.763.513,18	40,43%	R\$ 6.152.211,34	90,01%
10 À 15	27	2,50%	1.070	99,26%	R\$ 17.295,94	R\$ 466.990,28	6,83%	R\$ 6.619.201,62	96,85%
15 À 20	7	0,65%	1.077	99,91%	R\$ 25.832,69	R\$ 180.828,85	2,65%	R\$ 6.800.030,47	99,49%
Acima de 20	1	0,09%	1.078	100,00%	R\$ 34.729,63	R\$ 34.729,63	0,51%	R\$ 6.834.760,10	100,00%
Total	1.078	100,00%			R\$ 6.340,22	R\$ 6.834.760,10	100,00%		

Seguindo o comportamento da totalidade dos servidores, a maior quantidade de servidores ativos do sexo masculino concentra-se na faixa salarial de 2 a 3 salários mínimos, representando 27,64% total da população ativa do sexo masculino.

Feminino

Faixa Salarial (salários mínimos)	Quantidade	Percentual	Quantidade Acumulada	Quantidade Acumulada (%)	Salário Médio	Folha Salarial (R\$)	Percentual	Quantidade Acumulada	Quantidade Acumulada (%)
0 À 2	252	12,96%	252	12,96%	R\$ 2.247,60	R\$ 566.394,31	4,69%	R\$ 566.394,31	4,69%
2 À 3	535	27,51%	787	40,46%	R\$ 3.730,90	R\$ 1.996.030,30	16,52%	R\$ 2.562.424,61	21,20%
3 À 4	251	12,90%	1.038	53,37%	R\$ 5.465,47	R\$ 1.371.832,86	11,35%	R\$ 3.934.257,47	32,55%
4 À 5	289	14,86%	1.327	68,23%	R\$ 6.743,21	R\$ 1.948.787,10	16,12%	R\$ 5.883.044,57	48,68%
5 À 10	584	30,03%	1.911	98,25%	R\$ 9.463,84	R\$ 5.526.882,59	45,73%	R\$ 11.409.927,16	94,40%
10 À 15	27	1,39%	1.938	99,64%	R\$ 17.395,64	R\$ 469.682,16	3,89%	R\$ 11.879.609,32	98,29%
15 À 20	5	0,26%	1.943	99,90%	R\$ 27.654,92	R\$ 138.274,62	1,14%	R\$ 12.017.883,94	99,44%
Acima de 20	2	0,10%	1.945	100,00%	R\$ 34.131,68	R\$ 68.263,35	0,56%	R\$ 12.086.147,29	100,00%
Total	1.945	100,00%			R\$ 6.213,96	R\$ 12.086.147,29	100,00%		

Das mulheres, a maior concentração é entre 5 à 10 salários mínimos, sendo 584 total representando 30,03%.



Por Tempo de Serviço

Tempo	Quantidade	Percentual	Salário Médio	Folha Salarial (R\$)	Percentual
0 À 2	394	13,03%	R\$ 4.306,22	R\$ 1.696.650,01	8,97%
2 À 3	313	10,35%	R\$ 5.912,16	R\$ 1.850.507,62	9,78%
3 À 4	170	5,62%	R\$ 5.292,00	R\$ 899.639,46	4,75%
4 À 5	120	3,97%	R\$ 6.455,94	R\$ 774.712,89	4,09%
5 À 10	457	15,12%	R\$ 5.496,50	R\$ 2.511.902,42	13,28%
10 À 15	666	22,03%	R\$ 6.306,07	R\$ 4.199.841,66	22,20%
15 À 20	748	24,74%	R\$ 7.071,80	R\$ 5.289.707,52	27,96%
Acima de 20	155	5,13%	R\$ 10.954,49	R\$ 1.697.945,81	8,97%
Total	3.023	100,00%	R\$ 6.258,98	R\$ 18.920.907,39	100,00%

Masculino

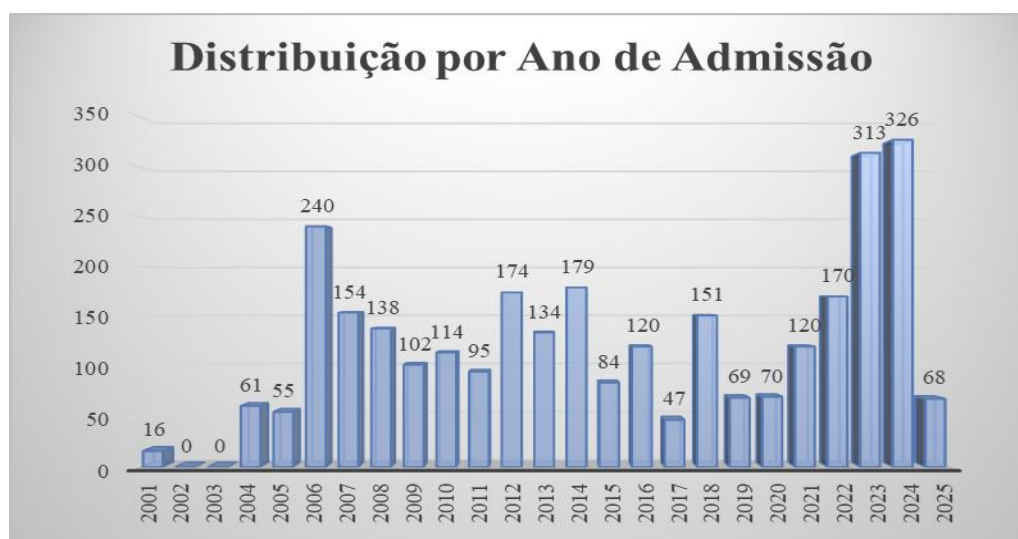
Tempo	Quantidade	Percentual	Salário Médio	Folha Salarial (R\$)	Percentual
0 À 2	136	12,62%	R\$ 4.350,27	R\$ 591.636,67	8,66%
2 À 3	139	12,89%	R\$ 5.717,54	R\$ 794.738,70	11,63%
3 À 4	67	6,22%	R\$ 4.866,42	R\$ 326.050,14	4,77%
4 À 5	29	2,69%	R\$ 6.954,29	R\$ 201.674,37	2,95%
5 À 10	162	15,03%	R\$ 5.641,66	R\$ 913.948,60	13,37%
10 À 15	249	23,10%	R\$ 6.103,08	R\$ 1.519.666,25	22,23%
15 À 20	249	23,10%	R\$ 7.749,76	R\$ 1.929.689,93	28,23%
Acima de 20	47	4,36%	R\$ 11.858,63	R\$ 557.355,44	8,15%
Total	1.078	100,00%	R\$ 6.340,22	R\$ 6.834.760,10	100,00%

Feminino

Tempo	Quantidade	Percentual	Salário Médio	Folha Salarial (R\$)	Percentual
0 À 2	258	13,26%	R\$ 4.283,00	R\$ 1.105.013,34	9,14%
2 À 3	174	8,95%	R\$ 6.067,64	R\$ 1.055.768,92	8,74%
3 À 4	103	5,30%	R\$ 5.568,83	R\$ 573.589,32	4,75%
4 À 5	91	4,68%	R\$ 6.297,13	R\$ 573.038,52	4,74%
5 À 10	295	15,17%	R\$ 5.416,79	R\$ 1.597.953,82	13,22%
10 À 15	417	21,44%	R\$ 6.427,28	R\$ 2.680.175,41	22,18%
15 À 20	499	25,66%	R\$ 6.733,50	R\$ 3.360.017,59	27,80%
Acima de 20	108	5,55%	R\$ 10.561,02	R\$ 1.140.590,37	9,44%
Total	1.945	100,00%	R\$ 6.213,96	R\$ 12.086.147,29	100,00%

Por Ano de Admissão

Ano de admissão	Quantidade	Percentual	Idade Média de Admissão
Anteriores a 2000	23	0,76%	25
2001	16	0,53%	34
2002	0	0,00%	0
2003	0	0,00%	0
2004	61	2,02%	28
2005	55	1,82%	30
2006	240	7,94%	33
2007	154	5,09%	34
2008	138	4,57%	34
2009	102	3,37%	35
2010	114	3,77%	35
2011	95	3,14%	37
2012	174	5,76%	34
2013	134	4,43%	34
2014	179	5,92%	36
2015	84	2,78%	38
2016	120	3,97%	37
2017	47	1,55%	36
2018	151	5,00%	35
2019	69	2,28%	37
2020	70	2,32%	36
2021	120	3,97%	38
2022	170	5,62%	36
2023	313	10,35%	37
2024	326	10,78%	35
2025	68	2,25%	36
TOTAL	3.023	100,00%	35



Na distribuição por ano de admissão, em 2024 houve 326 contratações, maior quantidade desde 2001.

Distribuição dos Inativos

São considerados servidores inativos àqueles que não estão exercendo mais serviço público, sejam por solicitação de aposentadorias por tempo de serviço, por idade, especial, por meio de aposentadorias por invalidez e os servidores aposentados compulsoriamente aos 75 anos de idade.

Distribuição de Aposentados – Inativos

Status	Sexo	Quantidade	Percentual	Total por Status	Média por Status	Idade Média	Benefício Médio	Folha de Benefícios
Aposentadoria por Idade	M	18	3,01%	115	58	72	R\$ 2.327,28	R\$ 41.891,10
	F	97	16,19%			70	R\$ 2.210,97	R\$ 214.463,80
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	M	150	25,04%	313	157	69	R\$ 8.082,30	R\$ 1.212.345,72
	F	163	27,21%			65	R\$ 7.570,59	R\$ 1.234.005,82
Aposentadoria Compulsória	M	8	1,34%	9	5	79	R\$ 2.292,10	R\$ 18.336,79
	F	1	0,17%			75	R\$ 1.669,99	R\$ 1.669,99
Aposentadoria por Invalidez	M	23	3,84%	63	32	62	R\$ 4.276,28	R\$ 98.354,49
	F	40	6,68%			65	R\$ 2.337,18	R\$ 93.487,26
Aposentadoria como Professor	M	3	0,50%	99	50	64	R\$ 9.826,39	R\$ 29.479,16
	F	96	16,03%			59	R\$ 9.286,04	R\$ 891.459,89
Total		599	100,00%			66	R\$ 6.403,16	R\$ 3.835.494,02

O número de aposentados por tempo de contribuição do sexo feminino representa 27,21% do total de inativos.

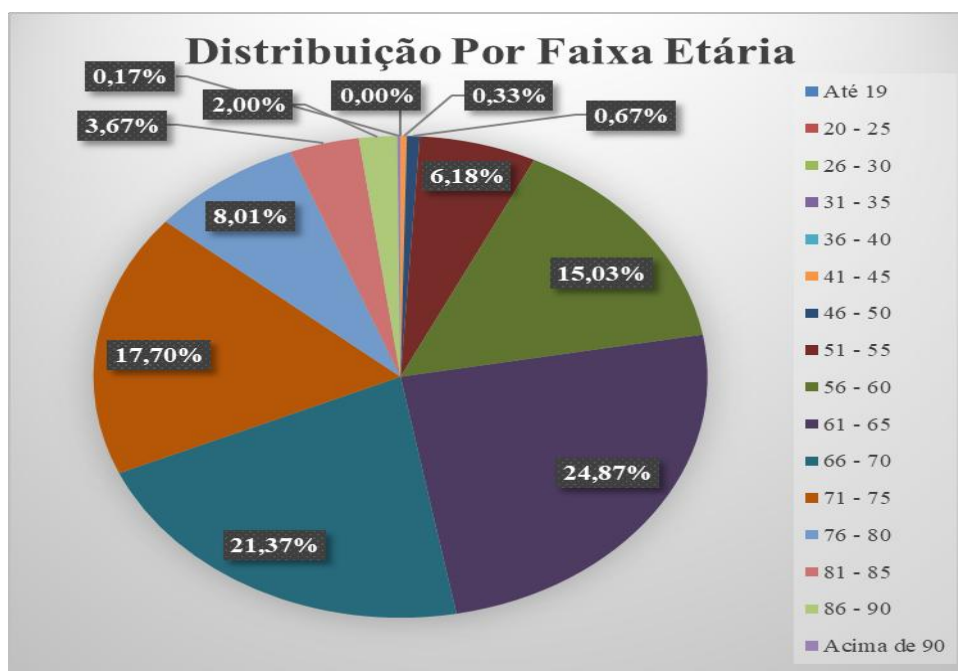
O valor médio de todos os benefícios é maior na população do sexo masculino, aposentadas como Professor.



Análise por faixa etária

Faixa Etária (em anos)	Quantidade	Percentual	Benefício Médio	Folha de Benefícios	Percentual da Folha de Benefícios
Até 19	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
20 - 25	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
26 - 30	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
31 - 35	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
36 - 40	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
41 - 45	2	0,33%	R\$ 3.142,43	R\$ 6.284,86	0,16%
46 - 50	4	0,67%	R\$ 2.628,52	R\$ 10.514,06	0,27%
51 - 55	37	6,18%	R\$ 9.279,92	R\$ 343.356,92	8,95%
56 - 60	90	15,03%	R\$ 9.049,51	R\$ 814.455,94	21,23%
61 - 65	149	24,87%	R\$ 7.663,10	R\$ 1.141.801,99	29,77%
66 - 70	128	21,37%	R\$ 5.481,75	R\$ 701.663,57	18,29%
71 - 75	106	17,70%	R\$ 4.200,22	R\$ 445.223,78	11,61%
76 - 80	48	8,01%	R\$ 4.747,14	R\$ 227.862,60	5,94%
81 - 85	22	3,67%	R\$ 5.103,82	R\$ 112.284,04	2,93%
86 - 90	12	2,00%	R\$ 2.521,45	R\$ 30.257,38	0,79%
Acima de 90	1	0,17%	R\$ 1.788,88	R\$ 1.788,88	0,05%
Total	599	100,00%	R\$ 6.403,16	R\$ 3.835.494,02	100,00%

O maior número de aposentados está com idade entre 61 à 65 anos, representando 24,87% com benefício médio de R\$ 7.663,10.



Análise por faixa etária e sexo

Masculino

Faixa Etária (em anos)	Quantidade	Percentual	Benefício Médio	Folha de Benefícios	Percentual da Folha de Benefícios
Até 19	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
20 - 25	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
26 - 30	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
31 - 35	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
36 - 40	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
41 - 45	2	0,99%	R\$ 3.142,43	R\$ 6.284,86	0,45%
46 - 50	1	0,50%	R\$ 1.522,98	R\$ 1.522,98	0,11%
51 - 55	2	0,99%	R\$ 4.031,55	R\$ 8.063,09	0,58%
56 - 60	12	5,94%	R\$ 9.042,63	R\$ 108.511,59	7,75%
61 - 65	51	25,25%	R\$ 8.005,89	R\$ 408.300,14	29,16%
66 - 70	50	24,75%	R\$ 8.006,11	R\$ 400.305,70	28,58%
71 - 75	37	18,32%	R\$ 5.407,03	R\$ 200.060,15	14,29%
76 - 80	25	12,38%	R\$ 6.260,05	R\$ 156.501,13	11,18%
81 - 85	16	7,92%	R\$ 6.026,20	R\$ 96.419,26	6,89%
86 - 90	5	2,48%	R\$ 2.529,90	R\$ 12.649,48	0,90%
Acima de 90	1	0,50%	R\$ 1.788,88	R\$ 1.788,88	0,13%
Total	202	100,00%	R\$ 6.932,71	R\$ 1.400.407,26	100,00%

Feminino

Faixa Etária (em anos)	Quantidade	Percentual	Benefício Médio	Folha de Benefícios	Percentual da Folha de Benefícios
Até 19	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
20 - 25	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
26 - 30	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
31 - 35	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
36 - 40	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
41 - 45	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
46 - 50	3	0,76%	R\$ 2.997,03	R\$ 8.991,08	0,37%
51 - 55	35	8,82%	R\$ 9.579,82	R\$ 335.293,83	13,77%
56 - 60	78	19,65%	R\$ 9.050,57	R\$ 705.944,35	28,99%
61 - 65	98	24,69%	R\$ 7.484,71	R\$ 733.501,85	30,12%
66 - 70	78	19,65%	R\$ 3.863,56	R\$ 301.357,87	12,38%
71 - 75	69	17,38%	R\$ 3.553,10	R\$ 245.163,63	10,07%
76 - 80	23	5,79%	R\$ 3.102,67	R\$ 71.361,47	2,93%
81 - 85	6	1,51%	R\$ 2.644,13	R\$ 15.864,78	0,65%
86 - 90	7	1,76%	R\$ 2.515,41	R\$ 17.607,90	0,72%
Acima de 90	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
Total	397	100,00%	R\$ 6.133,72	R\$ 2.435.086,76	100,00%

Análise por tempo e tipo de benefício

Faixa (anos)	Aposentadoria por Idade		Aposentadoria por Tempo de Contribuição		Aposentadoria Compulsória		Aposentadoria por Invalidez		Aposentadoria como Professor	
	Quant	Percentual	Quant	Percentual	Quant	Percentual	Quant	Percentual	Quant	Percentual
0 À 2	22	19,13%	50	15,97%	4	44,44%	2	3,17%	20	20,20%
2 À 3	11	9,57%	39	12,46%	1	11,11%	15	23,81%	14	14,14%
3 À 4	10	8,70%	27	8,63%	0	0,00%	1	1,59%	16	16,16%
4 À 5	12	10,43%	22	7,03%	2	22,22%	0	0,00%	7	7,07%
5 À 6	9	7,83%	14	4,47%	0	0,00%	6	9,52%	5	5,05%
6 À 8	18	15,65%	48	15,34%	0	0,00%	0	0,00%	11	11,11%
8 À 10	15	13,04%	28	8,95%	0	0,00%	0	0,00%	19	19,19%
ACIMA DE 10	18	15,65%	85	27,16%	2	22,22%	39	61,90%	7	7,07%
Total	115	100,00%	313	100,00%	9	100,00%	63	100,00%	99	100,00%

Em se tratando por tempo e tipo de aposentadoria a maioria é de Aposentadoria por Tempo de Contribuição com 313 inativos do total da base, a maior concentração desses aposentados recebe seus benefícios acima de 10 anos, sendo 27,16% do total.

Análise por faixa etária e tipo de benefício

Faixa (em anos)	Aposentadoria por Idade		Aposentadoria por Tempo de Contribuição		Aposentadoria Compulsória		Aposentadoria por Invalidez		Aposentadoria como Professor	
	Quant	%	Quant	%	Quant	%	Quant	%	Quant	%
Até 19	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
20 - 25	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
26 - 30	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
31 - 35	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
36 - 40	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
41 - 45	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	2	3,17%	0	0,00%
46 - 50	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	4	6,35%	0	0,00%
51 - 55	0	0,00%	8	2,56%	0	0,00%	7	11,11%	22	22,22%
56 - 60	0	0,00%	50	15,97%	0	0,00%	7	11,11%	33	33,33%
61 - 65	12	10,43%	88	28,12%	0	0,00%	16	25,40%	33	33,33%
66 - 70	42	36,52%	69	22,04%	0	0,00%	9	14,29%	8	8,08%
71 - 75	44	38,26%	51	16,29%	0	0,00%	9	14,29%	2	2,02%
76 - 80	12	10,43%	24	7,67%	7	77,78%	4	6,35%	1	1,01%
81 - 85	2	1,74%	16	5,11%	1	11,11%	3	4,76%	0	0,00%
86 - 90	2	1,74%	7	2,24%	1	11,11%	2	3,17%	0	0,00%
Acima de 90	1	0,87%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Total	115	100,00%	313	100,00%	9	100,00%	63	100,00%	99	100,00%

Conforme já relatado anteriormente, a maior concentração é de Aposentados por Tempo de Contribuição, em questão de Faixa Etária desses aposentados, a maior concentração está entre 61 à 65 anos, sendo 88 aposentados.

Análise por ano de início de benefício

A quantidade de aposentados por ano de entrada em benefício encontra-se assim distribuída:

Ano de Início do Benefício	Quantidade	Percentual
Anteriores a 2000	35	5,84%
2001	6	1,00%
2002	5	0,83%
2003	17	2,84%
2004	2	0,33%
2005	0	0,00%
2006	0	0,00%
2007	0	0,00%
2008	0	0,00%
2009	4	0,67%
2010	5	0,83%
2011	10	1,67%
2012	11	1,84%
2013	25	4,17%
2014	14	2,34%
2015	17	2,84%
2016	23	3,84%
2017	39	6,51%
2018	33	5,51%
2019	44	7,35%
2020	34	5,68%
2021	43	7,18%
2022	54	9,02%
2023	80	13,36%
2024	48	8,01%
2025	50	8,35%
TOTAL	599	100,00%



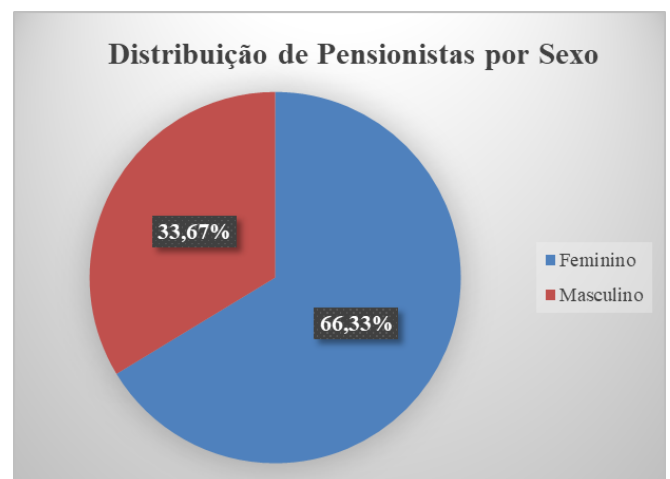
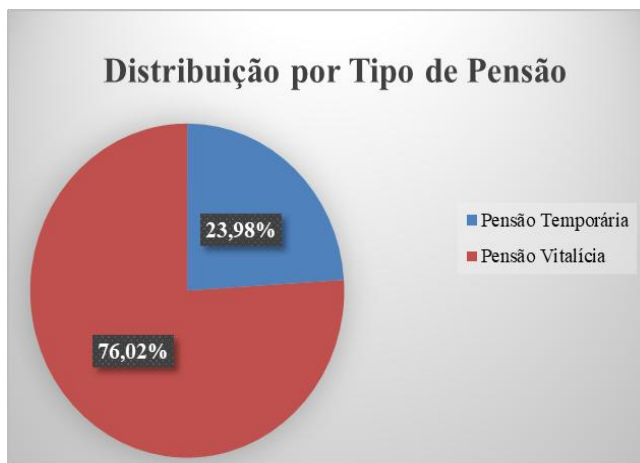
Distribuição dos pensionistas

Pensionistas são dependentes de servidores públicos que se tornaram elegíveis ao recebimento do benefício em consequência do falecimento do servidor.

Abaixo se observa a distribuição de pensionistas, por tipo, sexo, idade e benefícios médios.

Status	Sexo	Quantidade	Percentual	Idade Média	Benefício Médio	Folha de Benefícios
Pensão Temporária	M	22	11,22%	14	R\$ 3.422,67	R\$ 75.298,63
	F	25	12,76%	19	R\$ 2.923,22	R\$ 73.080,61
Pensão Vitalícia	M	44	22,45%	62	R\$ 3.983,21	R\$ 175.261,22
	F	105	53,57%	65	R\$ 3.844,52	R\$ 403.674,70
Total		196	100,00%	53	R\$ 3.710,79	R\$ 727.315,16

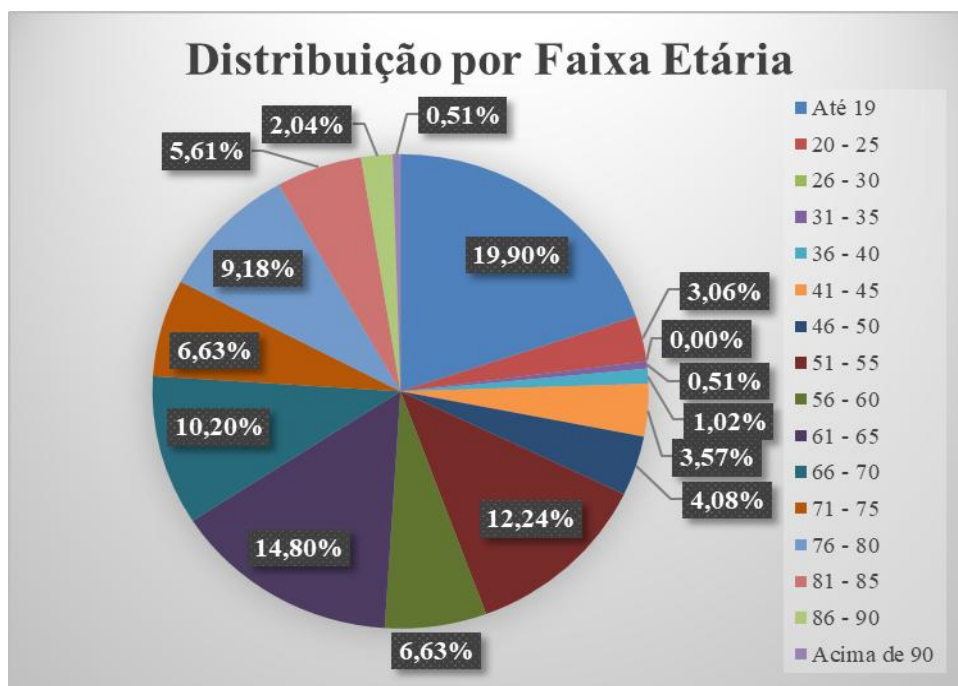
A maior concentração é de Pensão Vitalícia do sexo feminino representando 53,57% do total.



Análise por faixa etária

Faixa Etária (em anos)	Quantidade	Percentual	Benefício Médio	Folha de Benefícios	Percentual da Folha de Benefícios
Até 19	39	19,90%	R\$ 3.250,98	R\$ 126.788,25	17,43%
20 - 25	6	3,06%	R\$ 2.419,67	R\$ 14.518,02	2,00%
26 - 30	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
31 - 35	1	0,51%	R\$ 1.768,86	R\$ 1.768,86	0,24%
36 - 40	2	1,02%	R\$ 4.042,30	R\$ 8.084,59	1,11%
41 - 45	7	3,57%	R\$ 2.579,99	R\$ 18.059,95	2,48%
46 - 50	8	4,08%	R\$ 3.432,19	R\$ 27.457,53	3,78%
51 - 55	24	12,24%	R\$ 4.392,27	R\$ 105.414,46	14,49%
56 - 60	13	6,63%	R\$ 3.491,84	R\$ 45.393,88	6,24%
61 - 65	29	14,80%	R\$ 4.181,91	R\$ 121.275,33	16,67%
66 - 70	20	10,20%	R\$ 4.192,23	R\$ 83.844,55	11,53%
71 - 75	13	6,63%	R\$ 2.518,28	R\$ 32.737,69	4,50%
76 - 80	18	9,18%	R\$ 5.057,55	R\$ 91.035,81	12,52%
81 - 85	11	5,61%	R\$ 3.681,32	R\$ 40.494,49	5,57%
86 - 90	4	2,04%	R\$ 1.886,54	R\$ 7.546,17	1,04%
Acima de 90	1	0,51%	R\$ 2.895,58	R\$ 2.895,58	0,40%
Total	196	100,00%	R\$ 3.710,79	R\$ 727.315,16	100,00%

A maior concentração de pensionistas é até 19 anos, representando 19,90% do total e apenas 17,43% do valor da folha.



Análise por faixa etária e sexo

Ao avaliar as faixas etárias podemos visualizar a proporção de recebimento do benefício em torno das faixas e por sexo do pensionista.

Masculino

Faixa Etária (em anos)	Quantidade	Percentual	Benefício Médio	Folha de Benefícios	Percentual da Folha de Benefícios
Até 19	19	28,79%	R\$ 3.420,32	R\$ 64.986,02	25,94%
20 - 25	3	4,55%	R\$ 3.437,54	R\$ 10.312,61	4,12%
26 - 30	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
31 - 35	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
36 - 40	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
41 - 45	3	4,55%	R\$ 2.898,00	R\$ 8.693,99	3,47%
46 - 50	4	6,06%	R\$ 2.682,64	R\$ 10.730,55	4,28%
51 - 55	8	12,12%	R\$ 4.168,34	R\$ 33.346,74	13,31%
56 - 60	5	7,58%	R\$ 3.999,96	R\$ 19.999,82	7,98%
61 - 65	9	13,64%	R\$ 5.189,40	R\$ 46.704,56	18,64%
66 - 70	7	10,61%	R\$ 3.297,78	R\$ 23.084,44	9,21%
71 - 75	1	1,52%	R\$ 1.891,37	R\$ 1.891,37	0,75%
76 - 80	1	1,52%	R\$ 3.114,83	R\$ 3.114,83	1,24%
81 - 85	5	7,58%	R\$ 5.173,62	R\$ 25.868,09	10,32%
86 - 90	1	1,52%	R\$ 1.826,83	R\$ 1.826,83	0,73%
Acima de 90	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
Total	66	100,00%	R\$ 3.796,36	R\$ 250.559,85	100,00%

Feminino

Faixa Etária (em anos)	Quantidade	Percentual	Benefício Médio	Folha de Benefícios	Percentual da Folha de Benefícios
Até 19	20	15,38%	R\$ 3.090,11	R\$ 61.802,23	12,96%
20 - 25	3	2,31%	R\$ 1.401,80	R\$ 4.205,41	0,88%
26 - 30	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
31 - 35	1	0,77%	R\$ 1.768,86	R\$ 1.768,86	0,37%
36 - 40	2	1,54%	R\$ 4.042,30	R\$ 8.084,59	1,70%
41 - 45	4	3,08%	R\$ 2.341,49	R\$ 9.365,96	1,96%
46 - 50	4	3,08%	R\$ 4.181,75	R\$ 16.726,98	3,51%
51 - 55	16	12,31%	R\$ 4.504,23	R\$ 72.067,72	15,12%
56 - 60	8	6,15%	R\$ 3.174,26	R\$ 25.394,06	5,33%
61 - 65	20	15,38%	R\$ 3.728,54	R\$ 74.570,77	15,64%
66 - 70	13	10,00%	R\$ 4.673,85	R\$ 60.760,11	12,74%
71 - 75	12	9,23%	R\$ 2.570,53	R\$ 30.846,32	6,47%
76 - 80	17	13,08%	R\$ 5.171,82	R\$ 87.920,98	18,44%
81 - 85	6	4,62%	R\$ 2.437,73	R\$ 14.626,40	3,07%
86 - 90	3	2,31%	R\$ 1.906,45	R\$ 5.719,34	1,20%
Acima de 90	1	0,77%	R\$ 2.895,58	R\$ 2.895,58	0,61%
Total	130	100,00%	R\$ 3.667,35	R\$ 476.755,31	100,00%

Distribuídos por Faixa Etária e Sexo, para o sexo masculino a maior concentração é até 19 anos, representando 28,79% do total, em relação ao sexo feminino, a maior concentração é de até 19 anos e 61 a 65 anos, representando 15,38% cada faixa etária.

Análise por faixa etária e tipo de benefício

Faixa Etária (em anos)	Pensão Temporária		Pensão Vitalícia	
	Quantidade	Percentual	Quantidade	Percentual
Até 19	39	82,98%	0	0,00%
20 - 25	6	12,77%	0	0,00%
26 - 30	0	0,00%	0	0,00%
31 - 35	0	0,00%	1	0,67%
36 - 40	0	0,00%	2	1,34%
41 - 45	1	2,13%	6	4,03%
46 - 50	0	0,00%	8	5,37%
51 - 55	0	0,00%	24	16,11%
56 - 60	0	0,00%	13	8,72%
61 - 65	1	2,13%	28	18,79%
66 - 70	0	0,00%	20	13,42%
71 - 75	0	0,00%	13	8,72%
76 - 80	0	0,00%	18	12,08%
81 - 85	0	0,00%	11	7,38%
86 - 90	0	0,00%	4	2,68%
Acima de 90	0	0,00%	1	0,67%
Total	47	100,00%	149	100,00%

A maior quantidade é de participantes com pensão vitalícia, sendo no total 149 beneficiários.

Análise por faixa salarial e tipo de benefício

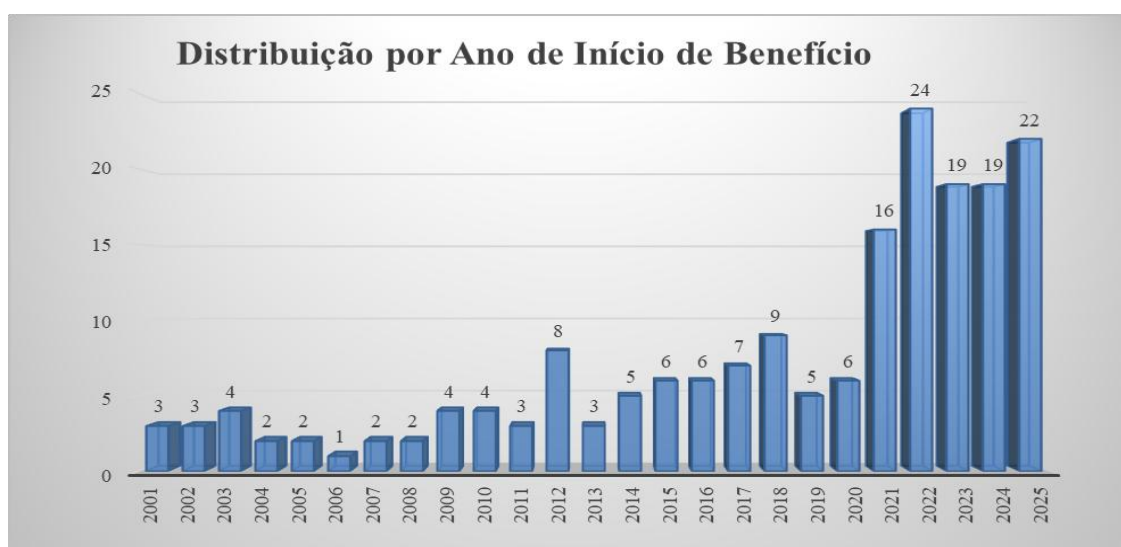
Faixa de SM	Pensão		Benefício Médio	Folha de Benefícios	Percentual	Tempo Médio de Benefício
	Quantidade	Percentual				
0 - 2	98	50,00%	R\$ 2.017,16	R\$ 197.681,79	27,18%	9
2 À 3	55	28,06%	R\$ 3.485,09	R\$ 191.679,78	26,35%	6
3 À 4	16	8,16%	R\$ 5.028,55	R\$ 80.456,72	11,06%	7
4 À 5	7	3,57%	R\$ 6.320,31	R\$ 44.242,18	6,08%	5
5 À 10	17	8,67%	R\$ 8.871,19	R\$ 150.810,31	20,74%	3
10 À 15	2	1,02%	R\$ 16.524,97	R\$ 33.049,94	4,54%	7
15 - 20	0	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%	0
Acima de 20	1	0,51%	R\$ 29.394,44	R\$ 29.394,44	4,04%	2
Total	196	100,00%	R\$ 3.710,79	R\$ 727.315,16	100,00%	7

Podemos observar que a maior concentração está até 2 salários-mínimos e representam 50,00% do total, com benefício médio de R\$ 2.017,16.

Distribuição de pensões por ano de início de benefício

A tabela a seguir demonstra a distribuição do início do benefício dos pensionistas.

Ano de Início do Benefício	Quantidade	Percentual
Anteriores a 2000	11	5,61%
2001	3	1,53%
2002	3	1,53%
2003	4	2,04%
2004	2	1,02%
2005	2	1,02%
2006	1	0,51%
2007	2	1,02%
2008	2	1,02%
2009	4	2,04%
2010	4	2,04%
2011	3	1,53%
2012	8	4,08%
2013	3	1,53%
2014	5	2,55%
2015	6	3,06%
2016	6	3,06%
2017	7	3,57%
2018	9	4,59%
2019	5	2,55%
2020	6	3,06%
2021	16	8,16%
2022	24	12,24%
2023	19	9,69%
2024	19	9,69%
2025	22	11,22%
TOTAL	196	100,00%



Observamos que em 2022 a concessão de benefícios de pensão foi o maior desde 2001.

6 Considerações Finais

O intuito deste relatório foi demonstrar quais são os principais dados utilizados para apoiar a Avaliação Atuarial na compreensão dos resultados, além de validar a base dos servidores públicos do Município de Cajamar - SP, garantindo que as informações oferecidas sejam confiáveis e resultem no pleno desenvolvimento dos cálculos atuariais.

Efetuamos testes de consistências e, consoantes com informações do IPSSC, os dados foram considerados suficientes para fins de cálculo atuarial, inclusive comparado com os dados dos DRAAs dos anos anteriores.

Consideramos a base de dados cadastrais de 31/12/2025 adequada para os cálculos da avaliação atuarial de 2026.

São Paulo, Abril de 2026.

WILMA GOMES Assinado de forma digital
TORRES:99622 por WILMA GOMES
874800 TORRES:99622874800
Dados: 2026.05.20
11:36:20 -03'00'

Wilma Gomes Torres
Atuária MIBA Nº 539

WESLEY KEVIN DE Assinado de forma digital
JESUS por WESLEY KEVIN DE
SILVA:43558150805 JESUS SILVA:43558150805
Dados: 2026.05.20 11:48:51
-03'00'

Wesley Kevin De Jesus Silva
Consultor Previdenciário

EXACTTUS CONSULTORIA ATUARIAL LTDA
CIBA Nº 111



*Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar
IPSSC – São Paulo*

**REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE
CAJAMAR – IPSSC – SÃO PAULO**

Relatório de Avaliação Atuarial 2026

Data-base dos Cálculos: 31/12/2025

Data-base dos Dados: 31/12/2025



*Exactus Consultoria Atuarial
Maio, 2026.*

SUMÁRIO

1	SUMÁRIO EXECUTIVO	2
2	INTRODUÇÃO E OBJETIVO.....	4
3	BASE DE DADOS	6
4	ESTATÍSTICAS.....	7
5	IMINENTES	10
6	PLANO DE BENEFÍCIOS	11
7	PLANO DE CUSTEIO	12
8	PREMISSAS, HIPÓTESES ATUARIAIS E FINANCEIRAS	14
9	RESULTADOS ATUARIAIS	19
10	BALANÇO ATUARIAL.....	22
11	PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA.....	24
12	CONSIDERAÇÕES FINAIS	26
13	ANEXOS	28
	ANEXO I – PARECER ATUARIAL DRAA 2026	29
	ANEXO II – PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA	34
	ANEXO III – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS.....	38
	ANEXO IV – DEMONSTRAÇÃO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO.....	39
	ANEXO V - RELATÓRIO ESTATÍSTICO DA BASE DE DADOS.....	42

1 SUMÁRIO EXECUTIVO

Este relatório apresenta as demonstrações atuariais/financeiras consolidadas, utilizando como data-base 31/12/2025. As demonstrações são resultados do processo de Avaliação Atuarial Anual, obrigatório, procedido nos planos de previdência dos servidores públicos.

O trabalho foi desenvolvido de acordo com normas técnicas/atuariais pertinentes ao plano de benefícios do **IPSSC**, de acordo com a legislação vigente e em conformidade com as orientações do **MPS** – Ministério da Previdência Social, possibilitando desse modo à visualização da situação financeira e atuarial do plano.

Principais resultados:

Para esta avaliação atuarial adotamos as mesmas premissas e hipóteses atuariais e financeiras dos exercícios anteriores.

O custo **normal** total apurado do Plano de Benefícios é de **31,03%**, calculado na data-base de 31/12/2025, para o DRAA 2026.

O atual plano de custeio das aposentadorias e pensões dos servidores municipais atualizado conforme Lei n.º 1.764/2019 prevê uma contribuição constante de **33,50%** das remunerações dos ativos, já incluída a taxa de administração de **3,00%**, tendo o Município participação de **19,50%** e o servidor **14,00%**.

O atual plano de amortização prevê um custo **suplementar** correspondente a **4,26%**.

Recomenda-se a manutenção do atual Custo Normal e o Custo Suplementar, para a manutenção do equilíbrio do plano.

Importante:

Esta avaliação atuarial considerou os efeitos da Lei n.º 1.764/2019, Lei Complementar n.º 190/2020 e Lei n.º 1.868/2021 do Município de Cajamar - SP, a Emenda Constitucional n.º 103/2019, a Emenda Constitucional n.º 41/2003, a Lei n.º 9.717/99 e a Portaria MF n.º 1.467, de 02 de junho de 2022.

Este trabalho **não** tem por objetivo realizar auditoria das bases de dados e informações fornecidas pelo Instituto.

Salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses, premissas e base de dados utilizada e aplicada.

São Paulo, Maio de 2026.

WILMA GOMES
TORRES:99622
874800

Assinado de forma digital
por WILMA GOMES
TORRES:99622874800
Dados: 2026.05.20
11:25:35 -03'00'

Wilma Gomes Torres
Atuária MIBA Nº 539

WESLEY KEVIN DE
JESUS
SILVA:43558150805

Assinado de forma digital
por WESLEY KEVIN DE
JESUS SILVA:43558150805
Dados: 2026.05.20
11:15:33 -03'00'

Wesley Kevin De Jesus Silva
Consultor Previdenciário

EXACTTUS CONSULTORIA ATUARIAL LTDA
CIBA Nº 111

2 INTRODUÇÃO E OBJETIVO

Com o advento da Constituição Federal de 1988, a União, os Estados, o Distrito Federal e diversos municípios brasileiros unificaram ou instituíram regimes próprios de previdência para seus servidores, tendo em mente as efêmeras vantagens de curto prazo advindas da imediata suspensão do recolhimento de contribuições para o INSS. No entanto, a sustentabilidade desses sistemas tem-se mostrado inviável, uma vez que a relação entre o custeio e o pagamento dos benefícios ainda não está ancorada em um sistema financeiro e atuarialmente equilibrado.

Uma das principais consequências da instituição dos regimes próprios não fundamentados atuarialmente foi o aumento do déficit das contas públicas em todos os níveis de governo.

A existência de inúmeras distorções nos regimes próprios de previdência fez com que o Governo Federal implementasse um novo marco regulatório disciplinador deste regime. A Lei Nº 9.717 de 27/11/98, em seu artigo 1º, estabelece que os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal deverão ser organizados com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial. Estes mesmos princípios estão também presentes na Portaria MF nº 1.467, de 02 de junho de 2022.

Concluindo o que dizem as normas legais, a implantação de um Plano de Benefícios de ordem previdenciária requer gerenciamento de forma a dar consistência e equilíbrio à sua continuidade.

Uma das ferramentas utilizadas no gerenciamento desses Planos de Benefícios é o acompanhamento técnico-atuarial, o qual se denomina *Avaliação Atuarial*, tendo em vista a necessidade de garantir a cobertura dos riscos assumidos pelo Plano de Benefícios, preservando-lhe o equilíbrio atuarial, sem a necessidade de resseguro por parte do Tesouro.

O objetivo desta Avaliação é averiguar se o cenário ao qual está inserida a população do Plano de Benefícios está atendendo às necessidades estimadas quando da sua manutenção e relatar a situação técnico-atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Cajamar – SP, cuja gestão única é de responsabilidade do **Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar – SP**, legalmente designado pela sigla **IPSSC**.

Através da experiência verificada, ano a ano, e das conseqüentes constatações tomar-se-ão as devidas providências para acertar quaisquer desvios de percurso ocorridos neste Plano.

A presente Avaliação tomou por base os dados cadastrais e outras informações fornecidas pela administração técnica do Instituto objeto desta avaliação.

Os cálculos atuariais levaram em consideração as particularidades individuais de cada participante, assim como as regras contidas nos dispositivos legais. Utilizamos, para cálculos dos valores apresentados, critérios atuariais internacionalmente aceitos.

A presente avaliação atuarial está posicionada com data base de 31 de dezembro de 2025.

Não é objeto da Avaliação Atuarial a auditoria dos dados fornecidos pelo Instituto.

3 *BASE DE DADOS*

O foco desta etapa do projeto é analisar as bases para o cálculo dos valores de provisões, benefícios, contribuições e demais valores apresentados no presente relatório.

O estudo foi conduzido com base nas informações recebidas, sendo:

Documentação

Regulamentos:

- Lei Complementar nº 1.764/2019
- Lei Complementar Municipal n.º 59 de 24/03/2005 - Benefícios IPSSC
- Lei Complementar nº 190/2020
- Lei Complementar Municipal nº 205 de 11/11/2021 - Previdência Complementar
- Lei Complementar Municipal nº 208 de 13/12/2021 - Taxa de Administração
- Lei Complementar nº 1.868/2021
- Lei Complementar nº 243 de 12/12/2024
- Lei Complementar nº 250 de 10/03/2025
- Lei Complementar Municipal nº 2.149 de 30/06/2025 – Plano de Custeio

Dados Cadastrais

Em relatório específico demonstramos as estatísticas relativas à Base de Dados apresentada pelo *IPSSC* para a realização da Avaliação Atuarial de 2026.

Efetuamos testes de consistências e, consoantes com informações do *IPSSC* os dados foram considerados suficientes para fins de cálculo atuarial.

A data-base dos dados para a Avaliação Atuarial de 2026 está posicionada em 31/12/2025.

4 ESTATÍSTICAS

Faz parte integrante do Relatório de Avaliação Atuarial o Relatório Estatístico da Base de Dados, Data-base: 31/12/2025 do **IPSSC**, apresentado no Anexo V do presente relatório.

Neste capítulo, apontamos as principais estatísticas, sendo:

Distribuição por poderes do Município de Cajamar - SP

Poder	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
1 - Executivo	2.983	493	138	3.614
2- Câmara Municipal	23	10	1	34
3 - Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar - IPSSC	17	96	57	170
TOTAL	3.023	599	196	3.818

1 - Executivo

Poder 1	Quantidade	Folha Salarial	Salário Médio	Menor Salário	Maior Salário	Benefícios Concedidos	Benefício Médio	Menor Benefício	Maior Benefício
Ativos	2.983	18.412.138,56	6.172,36	1.518,00	29.497,07				
Aposentadorias	493					3.253.475,09	6.599,34	1.518,00	30.274,65
Pensionistas	138					490.288,20	3.552,81	1.034,99	10.421,69
Total	3.614	18.412.138,56	5.094,67			3.743.763,29	5.076,08		

2- Legislativo

Poder 2	Quantidade	Folha Salarial	Salário Médio	Menor Salário	Maior Salário	Benefícios Concedidos	Benefício Médio	Menor Benefício	Maior Benefício
Ativos	23	343.061,23	14.915,71	1.620,73	34.729,63				
Aposentadorias	10					124.105,02	12.410,50	4.944,44	30.274,65
Pensionistas	1					9.512,35	9.512,35	9.512,35	9.512,35
Total	34	343.061,23	10.090,04			133.617,37	10.961,43		

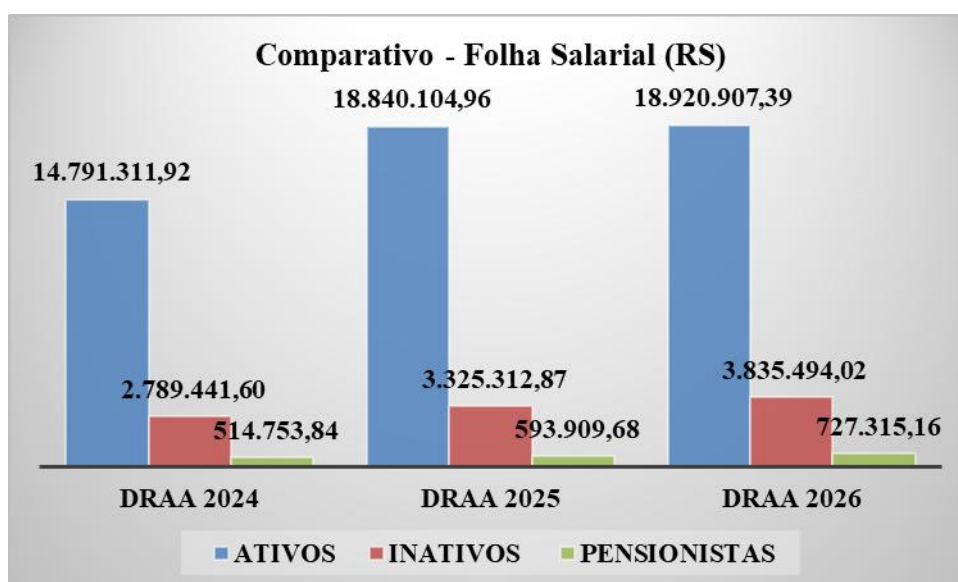
3 - Instituto de Previdência Social dos Servidores de Cajamar - IPSSC

Poder 3	Quantidade	Folha Salarial	Salário Médio	Menor Salário	Maior Salário	Benefícios Concedidos	Benefício Médio	Menor Benefício	Maior Benefício
Ativos	17	165.707,60	9.747,51	1.860,88	24.131,40				
Aposentadorias	96					457.913,91	4.769,94	1.518,00	34.729,63
Pensionistas	57					227.514,61	3.991,48	1.518,00	29.394,44
Total	170	165.707,60	974,75			685.428,52	4.380,71		

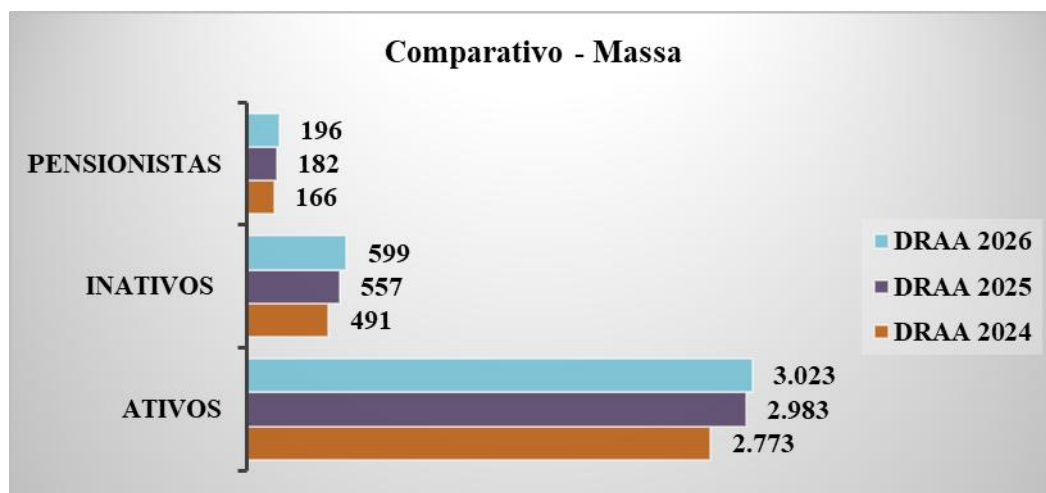
Item	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
Folha Salarial	18.920.907,39			18.920.907,39
Salário Médio	6.258,98			6.258,98
Menor Salário	1.518,00			1.518,00
Maior Salário	34.729,63			34.729,63
Benefícios Concedidos		3.835.494,02	727.315,16	4.562.809,18
Benefício Médio		6.403,16	3.710,79	5.056,98
Menor Benefício		1.518,00	1.034,99	
Maior Benefício		34.729,63	29.394,44	

Comparativo dos últimos 3 anos

Folha	DRAA 2024	DRAA 2025	Var. %	DRAA 2026	Var. %
ATIVOS	14.791.311,92	18.840.104,96	27,37%	18.920.907,39	0,43%
INATIVOS	2.789.441,60	3.325.312,87	19,21%	3.835.494,02	15,34%
PENSIONISTAS	514.753,84	593.909,68	15,38%	727.315,16	22,46%
Total	18.095.507,36	22.759.327,51	25,77%	23.483.716,57	3,18%



Massa	DRAA 2024	DRAA 2025	Var. %	DRAA 2026	Var. %
ATIVOS	2.773	2.983	7,57%	3.023	1,34%
INATIVOS	491	557	13,44%	599	7,54%
PENSIONISTAS	166	182	9,64%	196	7,69%
Total	3.430	3.722	8,51%	3.818	2,58%



Folha Média	DRAA 2024	DRAA 2025	Var. %	DRAA 2026	Var. %
ATIVOS	5.334,05	6.315,82	18,41%	6.258,98	-0,90%
INATIVOS	5.681,14	5.970,04	5,09%	6.403,16	7,25%
PENSIONISTAS	3.100,93	3.263,24	5,23%	3.710,79	13,71%
Total	5.275,66	6.114,81	15,91%	6.150,79	0,59%

5 IMINENTES

Riscos Iminentes – Representam os servidores ativos que, na data da Avaliação, já atingiram os requisitos necessários para a concessão do benefício de aposentadoria.

De acordo com a base de dados recebida, pudemos destacar os servidores que estão em condições de requerer o benefício de aposentadoria no decorrer do ano de 2026, no ano de 2027 e em 2028, conforme os quadros a seguir:

Sexo	Quantidade	Custo Total dos Benefícios - 2026	
		Mensal	Anual
Homens	1	R\$ 6.573,98	R\$ 85.461,72
Mulheres	5	R\$ 27.105,28	R\$ 352.368,63
TOTAL	6	R\$ 33.679,26	R\$ 437.830,35

Sexo	Quantidade	Custo Total dos Benefícios - 2027	
		Mensal	Anual
Homens	1	R\$ 13.563,57	R\$ 176.326,47
Mulheres	0	R\$ -	R\$ -
TOTAL	1	R\$ 13.563,57	R\$ 176.326,47

Sexo	Quantidade	Custo Total dos Benefícios - 2028	
		Mensal	Anual
Homens	6	R\$ 13.563,57	R\$ 176.326,47
Mulheres	2	R\$ 17.595,18	R\$ 228.737,36
TOTAL	8	R\$ 31.158,76	R\$ 405.063,83

Observa-se que os iminentes a se aposentarem perfazem um total de **15** servidores dos atuais 3.023 servidores em atividades, representando **0,5%** da massa atual.

6 PLANO DE BENEFÍCIOS

Os benefícios oferecidos no Plano apresentado pelo **IPSSC** são os seguintes:

I - Quanto ao segurado:

- a) aposentadoria por tempo de contribuição;
- b) aposentadoria por idade ou compulsória;
- c) aposentadoria por invalidez.

II - Quanto ao dependente:

- a) pensão por morte.

Este estudo considerou os efeitos da Lei n.º 1.764/2019, Lei Complementar n.º 190/2020 e Lei n.º 1.868/2021 do Município de Cajamar - SP, a Emenda Constitucional n.º 103/2019, a Emenda Constitucional n.º 41/2003, a Lei n.º 9.717/99 e a Portaria MF n.º 1.467, de 02 de junho de 2022.

Os cálculos foram realizados considerando o disposto na legislação acima citada com os devidos efeitos.

7 PLANO DE CUSTEIO

As contribuições referentes ao Plano de Benefícios do **IPSSC** serão efetuadas pelos servidores públicos, filiados ao Regime Próprio de Previdência Social, de forma compulsória, de acordo com a lei de sua instituição e suas alterações posteriores.

Os valores de contribuição serão pagos mensalmente, conforme percentual de aplicação sobre a remuneração total do servidor, incluindo seu Abono Anual (Décimo terceiro salário), conforme estabelecido pela legislação do **IPSSC**.

O Ente Público, incluindo suas autarquias e fundações, quando existirem, também contribuirá com um percentual sobre a folha de remuneração, conforme previsto em lei, assumindo integralmente a diferença entre o total do custo do Plano, demonstrado neste estudo atuarial, e a parte de responsabilidade do servidor.

O custo **normal** total apurado do Plano de Benefícios, considerando a totalidade da massa de segurados vinculada ao **IPSSC**, é de **31,03%** considerada a taxa de administração de **3,00%**, calculado na data-base de 31/12/2025, para o DRAA 2026.

Custo Atuarial Calculado

BENEFÍCIOS	Custo Normal Calculado %
Aposentadoria (Idade, Tempo de Contri. e Compulsória)	14,07%
Aposentadoria Especial (professores)	5,75%
Aposentadoria por Invalidez	2,89%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	3,63%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	1,54%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,15%
<i>Taxa de Administração</i>	3,00%
Custo Normal TOTAL calculado	31,03%

Do total da alíquota calculada, descontando a alíquota dos Servidores, de 14%, teríamos que a Alíquota de responsabilidade do ENTE é de **17,03%**. A atual alíquota vigente do ENTE é de **19,50%**, inclusa também a taxa de administração de 3,00%.

Custo Normal Praticado

CONTRIBUINTE	Custo praticado %	
	Normal	Suplementar
Ente Público	16,50%	4,26%
Ente Publico - Despesas Administrativas	3,00%	0,00%
Total Ente Publico	19,50%	4,26%
Servidor Ativo	14,00%	0,00%
Servidor Aposentado	14,00%	0,00%
Pensionista	14,00%	0,00%
CUSTO TOTAL ATUAL	33,50%	4,26%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público	FRAPAP (*)	FRAPAP (*)

(*) FRAPAP: Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

Recomendamos a manutenção da alíquota vigente do ENTE, já inclusa a taxa de despesa de administração de 3,00% e dos Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas, no total de **33,50%**. A atual alíquota do Ente para o custo normal poderá ser revista quando o plano apresentar situação de equilíbrio ou superávit atuarial.

Não foi considerado no cálculo do **plano de custeio normal** a alíquota suplementar (plano de amortização vigente), de 4,26%.

8 *PREMISSAS, HIPÓTESES ATUARIAIS E FINANCEIRAS*

Para esta avaliação atuarial adotamos as mesmas premissas e hipóteses atuariais e financeiras dos exercícios anteriores, em consonância com a avaliação do ano anterior DRAA 2025. A hipótese de taxa de juros foi alterada para 5,59%, de acordo com a legislação vigente.

A duração do passivo “*Duration*” calculado conforme indicado no parágrafo 2º do Art. 39 da Portaria MTP N° 1.467/2022, utilizando os valores informados no fluxo atuarial indicam o “*Duration*” de **22,8633** anos para o **IPSSC**.

Considerando a taxa de juros indicada no art. 4º do Anexo VII da Portaria MTP N° 1.467/2022 com o “*Duration*” de 23 anos conforme critério de arredondamento, encontramos a taxa de juros parâmetro de **5,59% a.a.**

As premissas, hipóteses financeiras e atuariais utilizadas na presente avaliação são as especificadas nas tabelas a seguir, sendo que as mesmas são apropriadas e adequadas ao plano de benefícios.

8.1 *Hipóteses Financeiras*

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real (a.a.)	5,59%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito (a.a.)	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade (a.a.)	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano (a.a.)	0,00%
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários (a.a.)	100,00%
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios (a.a.)	100,00%

Considerações sobre Hipóteses Financeiras:***Taxa de Juros Real (a.a.) = 5,59% (a.a.)***

A taxa de juros impacta diretamente no custo do plano, visto que é utilizada como parâmetro de uma taxa mínima de retorno de investimento ao longo prazo, no mínimo 75 anos. Essa taxa deve ser acompanhada e avaliada anualmente, sempre com visão de futuro.

Quanto maior a taxa de juros adotada, menor será a necessidade presente de recursos, e vice-versa.

Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito (a.a.) = 1,00%

A Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito adotada foi de 1,00% em conformidade com a Portaria MTP nº 1.467/2022, essa taxa impacta nos resultados do Valor Atual dos Salários Futuros e Valor Atual dos Benefícios Futuros, influenciando diretamente no Custo do Plano.

Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade (a.a.) = 0,00%

A Taxa Real de Crescimento Real do Salário por Produtividade não foi considerada, essa taxa impacta nos resultados do Valor Atual dos Salários Futuros e Valor Atual dos Benefícios Futuros, influenciando diretamente no Custo do Plano.

Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano (a.a.) = 0,00%

A Taxa Real de Crescimento Real dos Benefícios do Plano não foi considerada, essa taxa impacta nos resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros, influenciando diretamente no Custo do Plano.

Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários (a.a.)

O Fator (taxa) de Determinação do Valor Real do Longo do Tempo dos Salários não foi considerado. Essa taxa impacta nos resultados do Valor Atual dos Salários Futuros e Valor Atual dos Benefícios Futuros, influenciando diretamente no Custo do Plano.

Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios (a.a.)

O Fator (taxa) de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios não foi considerado. Essa taxa impacta nos resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros, influenciando diretamente no Custo do Plano.

8.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados	Não Utilizada
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	IBGE-2024
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE-2024
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE-2024
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro-Vindas
Tábua de Morbidez	Não Utilizada
Outras Tábuas Utilizadas	Não Utilizada
Composição Familiar	Base de Dados

Novos Entrados

Não Utilizada

Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador de morte)

Para a presente Avaliação Atuarial, a IBGE 2024 é a que está sendo utilizada. Como a Tábua IBGE 2024 prevê uma maior longevidade da população (mais adequada à realidade atual) ocasiona uma pequena elevação dos encargos do plano.

Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)

Para a presente Avaliação Atuarial, a IBGE 2024 é a que está sendo utilizada. Como a Tábua IBGE 2024 prevê uma maior longevidade da população (mais adequada à realidade atual) ocasiona uma pequena elevação dos encargos do plano.

Tábua de Mortalidade de Inválido

Observa o parâmetro mínimo estabelecido no art. 36º da Portaria nº 1.467/22 (IBGE 2024 como mortalidade mínima de inválidos).

Tábua de Entrada em Invalidez

A Tábua utilizada é adequada a nova legislação e mantida a mesma, ou seja, Álvaro Vindas.

Tábua de Morbidez

Não utilizada a tabua de morbidez.

Outras Tábuas Utilizadas

Não foram utilizadas outras tábuas no estudo de Avaliação Atuarial do Instituto.

Composição FamiliarBase de Dados Informada

Esclarecemos que todos os cálculos são efetuados com base nos dados individuais informados.

8.3 Regime Financeiro:

Benefícios do Plano	Regime Financeiro	Método
Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	PUC (*)
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	
Pensão por Morte de Segurado Ativo	Repartição de Capitais de Cobertura	
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	PUC (*)
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	PUC (*)

(*) PUC = Crédito Unitário Projetado

Para um melhor entendimento desse item transcrevemos a seguir as Definições de Regime Financeiro e Métodos de Financiamento, sendo:

- **Regime Financeiro:** Critério de financiamento do plano de benefícios.
- **Regime Financeiro de Capitalização:** Regime que objetiva a o fluxo de contribuições, aplicadas durante o período de acumulação, é determinado de modo a gerar receitas capazes de produzir montantes equivalentes aos valores atuais dos benefícios avaliados segundo esse regime.
- **Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura:** Regime que objetiva que o custeio anual seja suficiente para garantir a *constituição* das reservas necessárias para pagamento dos benefícios, ocorridos no ano, e avaliados sob esse regime. Esse regime admite-se a constituição de fundos de oscilação de riscos.
- **Regime Financeiro de Repartição Simples:** Regime que objetiva que o custeio anual seja suficiente para garantir o *pagamento* dos benefícios, ocorridos no ano, e avaliados sob esse regime. Não utilizamos esse regime financeiro para nenhum benefício oferecido pelo *IPSSC*.
- **Método de Financiamento:** Metodologia adotada pelo atuário responsável pelo acompanhamento do plano para sua forma de capitalização, face às características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas dos participantes.
- **Método de Crédito Unitário Projetado (PUC):** Método de financiamento em que a reserva matemática é definida como o valor atual do benefício projetado até a data prevista de início de pagamento de benefício, multiplicado pela razão entre o tempo de serviço atingido na data da avaliação e o tempo de serviço que será alcançado na data da concessão do benefício.

8.4 Parâmetros diversos:

Dependentes: dependentes reais, quando da concessão de benefícios de risco.

Despesas Administrativas: 3,00% da folha de remuneração de contribuição.

9 RESULTADOS ATUARIAIS

Apresentamos a seguir, os aspectos mais relevantes aplicados a apuração dos resultados atuariais do plano, além da base de dados e as premissas definidas anteriormente.

9.1 Ativo financeiro do Plano:

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RRPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer frente às Provisões Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Sistema Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros segundo o art. 2º. da Resolução CMN nº 4.963/2021, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários). A Resolução CMN citada foi revogada pela da Resolução CMN nº 45.272, de 18/12/2025, com vigência a partir de 02/02/2025.

Os ativos financeiros dos planos estão discriminados da seguinte maneira, de acordo com informações do Instituto e de acordo com o demonstrativo financeiro das aplicações do mês de dezembro/25:

Plano Previdenciário - Patrimônio em 31/12/2025		
INVESTIMENTOS	Valores em R\$	Composição %
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	512.939.975,34	81,99%
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	112.179.801,96	17,93%
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00%
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00%
Titulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento - RPPS (Aplicações Renda Fixa - Taxa Administrativa saldos exercícios anteriores Autarquia)	0,00	0,00%
Demais Bens, direitos e ativos: (Saldo em Conta Corrente - Banco R\$ 506.232,79)	506.232,79	0,08%
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	625.626.010,09	100,00%

Importante ressaltar que, o atingimento da Meta Atuarial nos investimentos é fundamental para o resultado dos planos.

9.2 *Compensação Previdenciária (COMPREV)*

Significa a divisão da Responsabilidade Atuarial em duas partes. Uma relativa ao período de tempo de serviço em que o Servidor estava sob o RGPS – Regime Geral de Previdência Social (INSS) ou outros RPPS – Regimes Próprios de Previdência Social e a outra parcela relativa ao período de serviço sob o Regime de Previdência. Esta proporção, entre o tempo de contribuição para os outros Regimes e o tempo total de contribuição até a data de aposentadoria, poderia ter sido estimada para os Servidores Ativos considerando-se o tempo de contribuição ao INSS.

Utilizamos o percentual previsto na Portaria MTP nº 1.467/2022, correspondente a 5% do VABF a Conceder como referência para abatimento da provisão matemática.

Se efetivada a referida Compensação o quadro de resultados sofre uma redução no que diz respeito à Responsabilidade Atuarial, pelo fato de repassar o custo suplementar, ou parte dele para o Regime ao qual o servidor efetuava suas contribuições para fins de Benefícios Previdenciários.

Este custo, quando requerido junto ao Regime ao qual o servidor estava vinculado anteriormente ao Instituto de Previdência, pode ser aportado de 03 maneiras:

- Compensação Única do Regime anterior;
- Compensação parcelada pelo Regime anterior de forma que a amortização do passivo satisfaça o financiamento de 35 anos do mesmo custo;
- Responsabilidade integral do Ente Público.

De acordo com a legislação vigente, Portaria nº 1.467/2022, diz:

Art. 34. A estimativa dos efeitos da compensação financeira entre os regimes previdenciários deverá observar os seguintes procedimentos: (Redação dada pela Portaria MPS nº 3.811, de 04/12/2024).

b) caso a base cadastral não contenha todas as informações suficientes para aplicação da alínea “a”, poderá ser utilizado o valor percentual de 10% (dez por cento) aplicado sobre o Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) relativo aos benefícios passíveis de compensação.

§ 1º O percentual de que trata a alínea “b” do inciso II do caput se aplica para a avaliação atuarial do exercício de 2026, sendo que nas avaliações seguintes, esse será reduzido à razão de 1% ao ano até o limite de 5%. (Renumerado pela Portaria MPS nº 3.811, de 04/12/2024).

Nesta avaliação atuarial foi considerado o percentual correspondente a 5% do VABF como referência para abatimento da provisão matemática, desta forma estimamos **R\$88.719.002,37** de valores a receber do plano considerando os Benefícios a Conceder a dos Benefícios Concedidos.

10 BALANÇO ATUARIAL

De acordo com os dados fornecidos para a avaliação, os resultados obtidos referentes à responsabilidade atuarial do **IPSSC** estão dispostos a seguir:

CAJAMAR - SP - IPSSC
BALANÇO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
PLANO PREVIDENCIÁRIO

CÓDIGO	TÍTULO	VALORES R\$
1	(A) ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PL. DE BENEF.	887.097.551,72
1.0.0.0.00.01	RESERVAS TÉCNICAS (carteira de ativos financeiros)	625.626.010,09
1.0.0.0.00.02	ACORDOS DE PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS (MPS)	261.471.541,63
2.2.7.2.0.00.00	(B) = (1) + (2)PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	847.855.445,43
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO	
2.2.7.2.1.03.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	618.987.725,61
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	671.956.890,74
2.2.7.2.1.03.02	Contribuições do Ente (Redutora)	-
2.2.7.2.1.03.03	Contribuições dos Servidores Inativos (Redutora)	18.279.487,77
2.2.7.2.1.03.04	Contribuições dos Pensionistas (Redutora)	1.091.832,83
2.2.7.2.1.03.05	Compensação Previdenciária (Redutora) **	33.597.844,54
2.2.7.2.1.04.00	PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER	376.885.365,28
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	1.102.423.156,70
2.2.7.2.1.04.02	Contribuições do Ente (Redutora)	390.242.518,06
2.2.7.2.1.04.03	Contribuições dos Servidores Ativos (Redutora)	280.174.115,53
2.2.7.2.1.04.04	Compensação Previdenciária (Redutora) **	55.121.157,84
2.2.7.2.1.05.00	PLANO DE AMORTIZAÇÃO (REDUTORA)*	148.017.645,46
2.2.7.2.1.05.98	Outros Créditos (Redutora)	148.017.645,46
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTE DO PLANO	-
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	-
(1-2)	RESULTADO ATUARIAL (Déficit/Superávit ou Equilíbrio Atuarial)	39.242.106,29

* Conforme Lei Complementar n.º 190/2020

** Compensação Previdenciária 5% VABF

Ao se considerar a manutenção do plano de amortização previsto na Lei Complementar n.º 190/2020 os cálculos demonstram que o plano apresenta um excedente técnico no montante de R\$ 39.242.106,29.

O Município de Cajamar, através da Lei Complementar nº 190, de 30/07/2020, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 148.017.645,46.

Considerando o montante do plano de amortização vigente e informado no DRAA de 2026, data base de 31/12/2025, e previsto em Lei Municipal, o plano de custeio vigente demonstrou ser suficiente para manutenção do equacionamento do déficit atuarial.

Recomendamos a manutenção do plano de amortização vigente.

11 PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

No âmbito legal, a necessidade da realização de avaliações atuariais foi reforçada com a publicação da Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei Complementar Nº 101, de 4 de maio de 2000), que estabeleceu no artigo 53, parágrafo 1, inciso II que o Relatório Resumido da Execução Orçamentária dos governos federal, estaduais e municipais deverão vir acompanhados de projeções atuariais do regime próprio dos servidores públicos.

Esta projeção consiste em um fluxo de receitas e despesas ao longo do tempo, aqui estimado em 75 (setenta e cinco) anos, prazo este determinado pela regulamentação em vigor.

Os administradores do Plano devem acompanhar constantemente a evolução do Regime Próprio de Previdência através da Avaliação Atuarial e Projeção Atuarial, para que se possa manter o equilíbrio técnico do mesmo.

O relatório demonstra a evolução da massa de servidores em atividade, bem como os inativos, a partir da massa de servidores estudados na Avaliação Atuarial.

Parecer Técnico

Com base nos dados fornecidos pelo RPPS podemos demonstrar a projeção do Plano ao longo do tempo. A base de dados utilizada é a mesma utilizada para elaboração da avaliação atuarial.

Para tanto foi considerado um percentual de contribuição dos inativos sobre o valor de cada benefício, conforme Emenda Constitucional nº 41.

A Projeção Atuarial reflete o comportamento do Ativo Líquido do plano, dentro do prazo estabelecido de 75 (setenta e cinco) anos).

Os principais parâmetros e hipóteses, adotados para esse estudo, foram definidos na Avaliação Atuarial do Regime Próprio e por estatísticas realizadas sobre a massa de servidores na data desta avaliação.

Para definição dos custos com Administração, considerou-se que o valor arrecadado será gasto com o pagamento das despesas em cada exercício, o Fluxo Financeiro reflete a entrada e saída de valores, apenas para demonstração.

A população de estudo foi definida a partir dos parâmetros iniciais, do número de aposentadorias foi estabelecida através de cálculos atuariais que definiram o número de falecimentos dos servidores, tanto na atividade como na fase de concessão de benefícios.

Os cálculos foram efetuados considerando-se as contribuições futuras dos servidores ativos e inativos, e da parte patronal para os ativos, como receitas, despesas administrativas como despesas.

Partindo da observação do comportamento do patrimônio, o futuro do IPSSC não corre risco de insolvência, pois é certo que haverá a entrada de novos servidores, pois o Ente Público terá que manter seu quadro de servidores em número suficiente para que a prestação de serviços públicos não seja interrompida.

Ressaltamos ainda que o processo no acompanhamento de ocorrências de concessão de quaisquer benefícios, identificando o servidor com seus dados cadastrais e motivos e condições da concessão, bem como novos servidores que venham a ser efetivados no serviço público.

Os resultados aqui apresentados somente se verificarão e serão válidos se efetivamente ocorrer na prática às hipóteses formuladas e se as contribuições forem realizadas conforme indicado nesta avaliação atuarial.

12 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Rentabilidade do Plano

Utilizamos nesta Avaliação Atuarial a taxa de juros **5,59%** ao ano. Neste caso, porém, recomendamos o acompanhamento do cenário atual internacional e nacional de queda das taxas de juros, de forma que a meta atuarial continue sendo atingida ao longo do tempo, para manutenção do equilíbrio atuarial.

A queda da taxa de juros adotada nas avaliações atuariais atinge diretamente os resultados do plano – se houver déficit, esse valor será aumentado.

Dados Cadastrais

A confiabilidade dos resultados da avaliação atuarial depende da qualidade da base cadastral utilizada. Para aferir a qualidade e a razoabilidade dos dados utilizados na avaliação atuarial e identificar as correções ou imputações e estimativas necessárias, foram realizados testes de consistência, utilizando-se programas e planilhas eletrônicas como depuradores.

Após os testes de consistências e, consoantes com informações do **IPSSC-SP**, os dados foram considerados suficientes para fins de cálculo atuarial, inclusive comparado com os dados dos DRAA's dos anos anteriores.

Todos os detalhes das análises dos dados cadastrais encontram-se no ANEXO V do presente relatório.

Analisando a base de dados cadastrais de 31/12/2025, consideramos adequada aos nossos cálculos, em comparação com os quantitativos dos DRAA's dos exercícios anteriores, porém recomendamos:

- a) Que seja realizada checagem amostral para acompanhamento futuro;
- b) Que sejam realizados recadastramentos periódicos, o ultimo realizado foi em 2022.

Além disso, recomendamos que seja realizada uma revisão da base de cálculo das contribuições previdenciárias, em conformidade com as normativas inerentes a cada cargo/função dos servidores.

Alíquota Normal Ente

Recomendamos a manutenção da alíquota normal do Ente que é de 19,50%.

Plano de Amortização

Recomendamos a manutenção do plano de amortização vigente, que prevê uma alíquota de 4,26%.

Identificação dos principais riscos dos Planos Previdenciários

O risco atuarial é a possibilidade de não-geração de fluxos futuros para o pagamento dos benefícios previdenciários.

Os principais riscos atuariais são o risco de mercado, biométrico, liquidez e operacional.

Risco de mercado

- Movimentos inesperados da inflação, da taxa de juros e do índice de reajuste de benefícios;
- Variação dos preços dos ativos.

Risco biométrico

- Desvios entre as hipóteses demográficas utilizadas nas avaliações atuariais e as ocorrências efetivas;
- Aumento da expectativa de vida dos participantes e assistidos dos planos de benefícios.

Risco de liquidez

- Descasamento dos fluxos de ativos e passivos;
- Alocação eficiente dos ativos, considerando os fluxos de desembolsos (pagamentos) futuros.

Risco operacional

- Processos internos de controles do RPPS, como por exemplo: concessão de benefícios, rotinas para elaboração da avaliação atuarial, atualização de base cadastral, entre outros.

13 ANEXOS

ANEXO I – PARECER ATUARIAL DRAA 2026

Parecer Atuarial

Sobre a Regulamentação

Os estudos atuariais, constantes deste trabalho, foram efetuados com base em hipóteses atuariais concernentes à Legislação atual e de acordo com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pelo Município de Cajamar - SP.

Considerações sobre os Dados Cadastrais

Quanto a Massa de Servidores:

Conforme base de dados recebida com data base 31/12/2025. Demonstramos a seguir a evolução da massa de servidores ativos:

Massa	DRAA 2024	DRAA 2025	Var. %	DRAA 2026	Var. %
ATIVOS	2.773	2.983	7,57%	3.023	1,34%
INATIVOS	491	557	13,44%	599	7,54%
PENSIONISTAS	166	182	9,64%	196	7,69%
Total	3.430	3.722	8,51%	3.818	2,58%

Observa-se que a quantidade de Ativos teve um acréscimo de 40 servidores, em 2025, um percentual de 1,34% comparado com os dados do ano anterior.

Quanto aos Inativos houve acréscimo de 42 aposentados, com um percentual de acréscimo de 7,54% e acréscimo de pensionista na ordem de 7,69%, representando 14 novos pensionistas.

Nota-se que a movimentação da massa de servidores se encontra dentro da normalidade, ingresso de servidores por concurso e a movimentação entre as classes de Ativos para Inativos e Pensionistas.

Quanto a Massa Salarial:

Conforme base de dados recebida com data base 31/12/2025, demonstramos a seguir a evolução dos valores das folhas de pagamentos dos servidores:

Folha	DRAA 2024	DRAA 2025	Var. %	DRAA 2026	Var. %
ATIVOS	14.791.311,92	18.840.104,96	27,37%	18.920.907,39	0,43%
INATIVOS	2.789.441,60	3.325.312,87	19,21%	3.835.494,02	15,34%
PENSIONISTAS	514.753,84	593.909,68	15,38%	727.315,16	22,46%
Total	18.095.507,36	22.759.327,51	25,77%	23.483.716,57	3,18%

A Folha Salarial Base de Cálculo informada via Base de Dados de 31/12/2025, pelo *IPSSC*, demonstra que os valores da Folha Salarial dos Ativos tiveram um modesto acréscimo de 0,43% e quanto aos inativos verifica-se um aumento de 15,34% e pensionistas de 22,46%, comparado com os dados da avaliação do DRAA 2025.

A movimentação na Folha Salarial acompanhou a movimentação da massa de servidores e os reajustes de mercado, sem grandes alterações, e isso pode ser constatado através da apuração das médias salariais, a seguir demonstrado:

Folha Média	DRAA 2024	DRAA 2025	Var. %	DRAA 2026	Var. %
ATIVOS	5.334,05	6.315,82	18,41%	6.258,98	-0,90%
INATIVOS	5.681,14	5.970,04	5,09%	6.403,16	7,25%
PENSIONISTAS	3.100,93	3.263,24	5,23%	3.710,79	13,71%
Total	5.275,66	6.114,81	15,91%	6.150,79	0,59%

O percentual de variação da média da folha salarial total foi de 0,59% em relação ao DRAA 2025. Observa-se que a média salarial dos servidores ativos apresentou decréscimo de 0,90%, enquanto houve acréscimo de 7,25% para os inativos e de 13,71% para os pensionistas. A variação negativa da folha dos servidores justifica-se com a entrada de novos servidores em 2025 conjugado com a entrada em inatividade dos servidores da ativa com salários acima dos novos.

Validação da Base de Dados:

A base de dados utilizada na presente avaliação atuarial foi considerada satisfatória, após trabalhos de análise e consistência cujos apontamentos são objetos de relatório específico. Ainda comparada com as informações quantitativas constantes do Demonstrativo Previdenciário, verificamos que os dados informados encontram-se coerentes.

Resultados da Avaliação Atuarial

✓ Principais hipóteses e premissas da Avaliação Atuarial

Os cálculos foram efetuados com base na Tábua Biométrica IBGE-2024, de acordo com a legislação vigente.

A taxa utilizada para as Despesas Administrativas é de **3,00%** em conformidade com a legislação municipal vigente até 31/12/2025.

O Regime Financeiro estabelecido para esses servidores é o de Regime de Capitalização para os benefícios de aposentadorias programadas, Regime de Repartição de Capitais de Cobertura para os benefícios de risco de aposentadoria por invalidez e pensão por morte.

A taxa de juros adotada foi de **5,59%** ao ano, de acordo com orientações do de acordo com orientações da SPREV - Secretaria de Previdência.

Efetuamos os cálculos considerando toda a massa de participantes do Plano e apuramos, para o **Valor Atual dos Benefícios Futuros de Benefícios a Conceder de R\$1.102.423.156,70** A seguir demonstramos as variações dos compromissos do plano de benefícios, apresentados nos respectivos DRAAs.

DRAA 2026 = R\$ 1.102.423.156,70

DRAA 2025 = R\$ 1.229.911.132,27

DRAA 2024 = R\$ 1.143.555.593,34

Calculamos também o **Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos**, de **R\$671.956.890,74**. A seguir demonstramos as variações dos compromissos do plano de benefícios, apresentados nos respectivos DRAAs.

DRAA 2026 = R\$ 671.956.890,74

DRAA 2025 = R\$ 619.451.683,24

DRAA 2024 = R\$ 519.605.360,91

✓ **COMPREV**

Em função dos efetivos processos de COMPREV que vem sendo realizados pelo Instituto, utilizamos hipóteses conservadoras em relação ao COMPREV, e desta forma estimamos **R\$ 88.719.002,37** de valores a receber.

✓ **Plano de Custeio**

O custo normal ora calculado das aposentadorias e pensões dos servidores municipais prevê uma contribuição constante de 31,03%, descontando a alíquota de contribuição dos servidores de 14,00%, a taxa do Município teria a participação de 17,03%. Atualmente o Município tem a participação com a alíquota de 17,49%.

Recomendamos que a contribuição do Município seja mantida a alíquota do custo normal de **19,50%**, considerando a taxa de administração de 3,00%

O atual plano de amortização prevê um custo **suplementar** correspondente a **4,26%**, e **recomendamos sua manutenção.**

✓ **Ativos Garantidores do Plano de Benefícios**

A composição dos ativos garantidores do Fundo Previdenciário Capitalizado, na posição de 31/12/2025, é a seguinte:

Plano Previdenciário - Patrimônio em 31/12/2025		
INVESTIMENTOS	Valores em R\$	Composição %
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	512.939.975,34	81,99%
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	112.179.801,96	17,93%
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00%
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00%
Títulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento - RPPS (Aplicações Renda Fixa - Taxa Administrativa saldos exercícios anteriores Autarquia)	0,00	0,00%
Demais Bens, direitos e ativos: (Saldo em Conta Corrente - Banco R\$ 506.232,79)	506.232,79	0,08%
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	625.626.010,09	100,00%

Considerações Finais

Recomendamos que o Instituto continue o trabalho de análise das informações contidas nos sistemas e caso necessário a adequação das bases de dados, para confirmação das hipóteses atuariais e financeiras adotadas no plano. Recomendamos também que o processo de COMPREV seja continuado, de forma a se buscar receitas de compensação junto ao INSS, assim como confirmação do tempo de serviço passado, para melhor mensuração dos benefícios previdenciários.

Sugerimos que quando o Município for conceder um aumento salarial, ou novos concursos, que o mesmo realize nova avaliação atuarial para apurar os impactos prováveis no custeio normal e suplementar ou aporte financeiro ou oscilações nas provisões matemáticas.

Recomendamos a manutenção do Custo Normal total de 33,50% e Custo Suplementar de 4,26% vigentes, para o exercício de 2026, desse modo mantendo o plano de benefícios atuarialmente e financeiramente equilibrado.

Com base nos fatos apresentados, concluímos que o Plano Previdenciário do **IPSSC** encontra-se em situação financeiro-atuarial equilibrada. Salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses, premissas e base de dados utilizadas e aplicadas.

São Paulo, Maio de 2026.

WILMA GOMES Assinado de forma digital
por WILMA GOMES
TORRES:99622 TORRES:99622874800
874800 Dados: 2026.05.20
11:26:47 -03'00'

Exacttus Consultoria Atuarial
CIBA nº 111

Wilma Gomes Torres
MIBA nº 539

ANEXO II – PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

**MUNICÍPIO DE CAJAMAR / SP
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

**DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR / SP - IPSSC**

PLANO PREVIDENCIÁRIO

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

PERÍODO DE REFERÊNCIA: 2026 A 2101

R\$ 1,00

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a) - (b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior + c)
2025				625.626.010,09
2026	100.918.562,35	60.376.236,76	40.542.325,59	701.140.829,65
2027	101.870.235,57	61.222.569,71	40.647.665,87	780.982.267,89
2028	102.566.090,96	63.282.173,69	39.283.917,26	863.923.093,93
2029	103.132.615,52	64.539.380,95	38.593.234,58	950.809.629,46
2030	103.759.321,09	66.845.663,25	36.913.657,84	1.040.873.545,58
2031	104.392.293,70	69.245.490,89	35.146.802,81	1.134.205.179,59
2032	104.786.275,18	76.938.744,41	27.847.530,78	1.225.454.779,91
2033	104.366.460,27	82.194.400,59	22.172.059,69	1.316.129.761,79
2034	104.160.510,20	92.275.416,61	11.885.093,59	1.401.586.509,07
2035	102.453.317,59	110.445.283,36	(7.991.965,78)	1.471.943.229,15
2036	99.066.322,76	120.253.132,53	(21.186.809,77)	1.533.038.045,89
2037	97.389.961,89	129.095.124,52	(31.705.162,63)	1.587.029.710,02
2038	95.778.611,03	140.676.954,76	(44.898.343,72)	1.630.846.327,08
2039	93.469.699,83	155.150.744,35	(61.681.044,52)	1.660.329.592,25
2040	90.701.573,54	173.823.047,64	(83.121.474,10)	1.670.020.542,36
2041	86.869.966,79	190.079.632,19	(103.209.665,41)	1.660.165.025,27
2042	83.517.943,57	200.217.003,86	(116.699.060,30)	1.636.269.189,88
2043	81.222.715,05	216.668.619,53	(135.445.904,47)	1.592.290.733,13
2044	78.005.024,43	227.614.358,49	(149.609.334,06)	1.531.690.451,05
2045	75.545.635,23	240.701.837,70	(165.156.202,46)	1.452.155.744,80
2046	72.816.331,28	251.363.655,87	(178.547.324,59)	1.354.783.926,35
2047	70.250.539,41	259.941.807,36	(189.691.267,96)	1.240.825.079,87

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a) - (b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior + c)
2048	68.449.567,95	272.816.792,99	(204.367.225,05)	1.105.819.976,79
2049	66.003.655,68	284.494.728,07	(218.491.072,39)	949.144.241,10
2050	63.724.089,40	293.795.300,60	(230.071.211,20)	772.130.192,98
2051	61.721.564,07	313.795.978,75	(252.074.414,67)	563.217.856,10
2052	56.755.163,15	327.579.803,05	(270.824.639,90)	323.877.094,35
2053	53.156.507,64	339.746.922,87	(286.590.415,23)	55.391.408,70
2054	49.903.475,80	346.347.461,06	(296.443.985,25)	(237.956.196,81)
2055	48.008.065,20	349.858.796,13	(301.850.730,93)	(539.806.927,74)
2056	47.402.078,42	359.795.964,21	(312.393.885,79)	(852.200.813,53)
2057	45.018.269,99	365.426.868,24	(320.408.598,25)	(1.172.609.411,78)
2058	43.564.649,06	369.580.326,66	(326.015.677,60)	(1.498.625.089,38)
2059	42.832.454,49	372.625.397,26	(329.792.942,77)	(1.828.418.032,15)
2060	42.229.227,35	373.473.733,01	(331.244.505,66)	(2.159.662.537,80)
2061	42.546.735,64	374.131.136,67	(331.584.401,03)	(2.491.246.938,83)
2062	42.867.419,01	374.610.155,81	(331.742.736,80)	(2.822.989.675,63)
2063	43.191.309,22	374.897.191,21	(331.705.882,00)	(3.154.695.557,63)
2064	43.518.438,32	375.126.794,66	(331.608.356,34)	(3.486.303.913,96)
2065	43.848.838,72	375.224.261,62	(331.375.422,89)	(3.817.679.336,86)
2066	44.182.543,12	375.316.620,88	(331.134.077,75)	(4.148.813.414,61)
2067	44.519.584,57	375.632.843,77	(331.113.259,20)	(4.479.926.673,80)
2068	44.859.996,43	375.949.784,76	(331.089.788,32)	(4.811.016.462,13)
2069	45.203.812,41	376.239.458,03	(331.035.645,62)	(5.142.052.107,75)
2070	45.551.066,55	376.578.302,86	(331.027.236,31)	(5.473.079.344,05)
2071	45.901.793,23	377.052.922,87	(331.151.129,64)	(5.804.230.473,69)
2072	46.256.027,18	377.793.114,23	(331.537.087,05)	(6.135.767.560,75)
2073	46.613.803,46	378.749.718,57	(332.135.915,10)	(6.467.903.475,85)
2074	46.975.157,51	379.764.371,80	(332.789.214,29)	(6.800.692.690,14)
2075	47.340.125,10	381.021.681,19	(333.681.556,08)	(7.134.374.246,22)
2076	47.708.742,37	382.383.160,84	(334.674.418,47)	(7.469.048.664,69)
2077	48.081.045,81	383.918.355,98	(335.837.310,17)	(7.804.885.974,86)
2078	48.457.072,28	385.571.725,75	(337.114.653,47)	(8.142.000.628,33)
2079	48.836.859,02	387.293.481,23	(338.456.622,22)	(8.480.457.250,54)
2080	49.220.443,62	389.212.587,72	(339.992.144,09)	(8.820.449.394,64)
2081	49.607.864,07	391.312.402,90	(341.704.538,83)	(9.162.153.933,46)
2082	49.999.158,73	393.542.633,05	(343.543.474,32)	(9.505.697.407,78)
2083	50.394.366,33	396.222.536,92	(345.828.170,59)	(9.851.525.578,37)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a) - (b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior + c)
2084	50.793.526,01	399.212.281,67	(348.418.755,66)	(10.199.944.334,02)
2085	51.196.677,29	402.492.830,71	(351.296.153,42)	(10.551.240.487,44)
2086	51.603.860,07	405.931.748,58	(354.327.888,51)	(10.905.568.375,95)
2087	52.015.114,69	409.458.216,42	(357.443.101,73)	(11.263.011.477,68)
2088	52.430.481,85	413.267.938,06	(360.837.456,21)	(11.623.848.933,89)
2089	52.850.002,68	417.265.166,17	(364.415.163,49)	(11.988.264.097,38)
2090	53.273.718,73	421.378.833,04	(368.105.114,31)	(12.356.369.211,69)
2091	53.701.671,93	425.588.365,44	(371.886.693,51)	(12.728.255.905,20)
2092	54.133.904,66	429.839.950,65	(375.706.045,99)	(13.103.961.951,19)
2093	54.570.459,72	434.134.008,78	(379.563.549,05)	(13.483.525.500,25)
2094	55.011.380,34	438.470.964,11	(383.459.583,77)	(13.866.985.084,02)
2095	55.456.710,15	442.851.245,19	(387.394.535,04)	(14.254.379.619,06)
2096	55.906.493,27	447.275.284,85	(391.368.791,58)	(14.645.748.410,64)
2097	56.360.774,22	451.743.520,22	(395.382.746,00)	(15.041.131.156,64)
2098	56.819.597,97	456.256.392,81	(399.436.794,83)	(15.440.567.951,47)
2099	57.283.009,97	460.814.348,55	(403.531.338,58)	(15.844.099.290,05)
2100	57.751.056,08	465.417.837,81	(407.666.781,72)	(16.251.766.071,78)
2101	58.223.782,66	470.067.315,47	(411.843.532,81)	(16.663.609.604,59)

Notas:

1) Projeção atuarial elaborada em abril/26 e oficialmente enviada para a Secretaria de Previdência - SPREV

2) Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

2.a. Hipóteses Financeiras:

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real (a.a.)	5,59%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito (a.a.)	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade (a.a.)	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano (a.a.)	0,00%
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários (a.a.)	100,00%
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios (a.a.)	100,00%

2.b. Hipóteses Biométricas:

Hipóteses	Valores
Novos Entrados	Não Utilizada
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	IBGE-2024
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE-2024
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE-2024
Tábua de Entrada em Invalidez	ÁlvaroVindas
Composição Familiar	Base de dados

2.c. Outras Hipóteses:

Hipóteses	Valores
Idade média - Ativos*	45,07
Idade média - Inativos*	65,74
Idade média - Pensionistas*	53,59
Massa salarial*	R\$ 18.920.907,39

*Fonte: Base de Dados do IPSSC - CAJAMAR - SP

ANEXO III – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS

Em atendimento ao requisitado na Portaria MTP nº 1.467/2022 desenvolvemos este item sobre os Ganhos e Perdas Atuariais.

Em referência aos ganhos e (perdas) atuariais, inicialmente devemos pontuar que a apuração dos ganhos ou (perdas) atuariais visa apenas auxiliar na análise dos resultados da avaliação atuarial anual.

Na apuração patrimonial o resultado positivo indica ganho financeiro e o negativo, perda.

O resultado positivo indica ganho; o negativo, perda.

**CAJAMAR - SP - IPSSC
GANHOS E (PERDAS) ATUARIAIS
FUNDO PREVIDENCIÁRIO**

(a) Patrimônio - Ativos Financeiros em Dez/24*:	630.933.119,94
(b) Folha Salarial Ativos - 31/12/2025:	18.920.907,39
(c) Contribuições estimadas no ano 2025:	92.878.950,20
(d) Rentabilidade do Ativo em 2025 considerando a Meta Atuarial (IPCA + 5,04%) - calculado sobre (a)	60.163.965,23
(e) Benefícios pagos em 2025 (Obrigações):	59.316.519,34
(f) Patrimônio Projetado: a + c + d - e	724.659.516,03
(g) Patrimônio - Ativos Financeiros - Balanço de Dez/25**:	625.626.010,09
(h) Resultado (Suficiência): g - f	-99.033.505,94

*Fonte: Ativos Financeiros Dez/2024 - IPSSC

**Fonte: Ativos Financeiros Dez/2025 - IPSSC

Considerando a contribuição projetada para o ano de 2025, a rentabilidade dos ativos financeiros com a meta atuarial e as obrigações do plano, o plano apresentou perda financeira.

ANEXO IV – DEMONSTRAÇÃO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO

Em atendimento ao requisitado na Portaria MTP nº 1.467/2022 desenvolvemos este item sobre a Demonstração da Viabilidade do Plano de Custeio.

A Portaria/MTP nº 1.467/2022 cita o § 2º do artigo 64 no qual os conselhos deliberativo e fiscal do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS deverão acompanhar as informações do demonstrativo de viabilidade do plano de custeio.

O demonstrativo de viabilidade do plano de custeio contempla informações estruturadas relativas ao histórico de receitas e despesas do ente federativo, às projeções de receitas e despesas do RPPS e ao plano de equacionamento do déficit atuarial do regime e o cálculo de indicadores que visem avaliar o impacto do plano de custeio para a situação financeira e fiscal do ente federativo, considerando-se o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, conforme § 2º artigo 49 da Portaria/MTP nº 1.467/2022.

Será demonstrado os indicadores e seus resultados da análise do impacto do plano de custeio do RPPS para a situação financeira e fiscal do ente federativo, segundo os indicadores de viabilidade do plano de custeio definidos na Portaria/MTP nº 1.467/2022.

1- Do percentual acima do limite prudencial estabelecido na Lei Complementar nº 101/2000

Refere-se ao resultado da divisão do valor apurado no impacto da despesa total de pessoal na RCL pelos percentuais de despesas com pessoal estabelecidos na Lei Complementar nº 101/2000, resultando em **29,06%**, portanto, abaixo do limite prudencial (51,3%), conforme quadro a seguir.

DESPESA COM PESSOAL	DESPESAS EXECUTADAS (Últimos 12 Meses)
DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I)	379.102.617,02
Pessoal Ativo	320.917.443,14
Pessoal Inativo e Pensionistas	58.185.173,93
Outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização (§ 1º do art. 18 da LRF)	0,00
DESPESAS NÃO COMPUTADAS (§ 1º do art. 19 da LRF) (II)	61.183.246,09
Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária	0,00
Decorrentes de Decisão Judicial de período anterior ao da apuração	2.998.000,00
Despesas de Exercícios Anteriores de período anterior ao da apuração	72,16
Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados	58.185.173,93
DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I - II)	317.919.370,98
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP (IV) = (III a + III b)	317.919.370,98
APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL	
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (V)	1.096.031.793,44
% do DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP sobre a RCL (VI) = (IV/V)*100	29,06%
LIMITE MÁXIMO (incisos I, II e III, art. 20 da LRF) - <%>	54,0%
LIMITE PRUDENCIAL (parágrafo único, art. 22 da LRF) - <%>	51,3%
LIMITE DE ALERTA (inciso II do § 1º do art. 59 da LRF) - <%>	48,6%

2 – Da inclusão do valor do déficit atuarial na análise do limite de endividamento

Quociente do Limite de Endividamento após a inclusão do déficit atuarial: valor da Dívida Consolidada Líquida acrescido do valor do resultado atuarial deficitário e dividido pela Receita Corrente Líquida.

Tal relação avalia o nível de endividamento do Município. Este indicador mostra qual o percentual da Receita Corrente Líquida (RCL) de um exercício que seria consumido caso toda a dívida consolidada fosse paga.

O plano de benefícios do IPSSC não apresentou déficit atuarial na data de 31/12/2025.

ANEXO V - RELATÓRIO ESTATÍSTICO DA BASE DE DADOS